CATALOGUE 99-718 VOL: V – PART 2 (BULLETIN 5.2 – 7) $1.00 MARCH 1978 MARS

1971 CENSUS OF CANADA

RECENSEMENT DU CANADA 1971

Profile studies

THE OCCUPATIONAL COMPOSITION OF CANADA'S LABOUR FORCE

Études schématiques

LA COMPOSITION PROFESSIONNELLE DE LA POPULATION ACTIVE DU CANADA

Statistics Canada Statistique Canada

1971 CENSUS OF CANADA

RECENSEMENT DU CANADA 1971

VOLUME V (PART: 2)

PROFILE STUDIES

ÉTUDES SCHÉMATIQUES

ECONOMIC CHARACTERISTICS

CARACTÉRISTIQUES ÉCONOMIQUES

Prepared in the Census Characteristics Division of Statistics Canada and published under the authority of the Minister of Industry, Trade and Commerce.

Préparé par la Division des caractéristiques du recensement de Statistique Canada et publication autorisée par le ministre de l'Industrie et du Commerce.

PRICE - $1.00 - PRIX

March - 1978 - Mars
8-1200-567

Ottawa

The responsibility for the analysis and interpretation of the data is that of the author and not of Statistics Canada.

L'analyse et l'interprétation des données sont la responsabilité de l'auteur et non celle de Statistique Canada.

THE OCCUPATIONAL COMPOSITION OF CANADA'S LABOUR FORCE

LA COMPOSITION PROFESSIONNELLE DE LA POPULATION ACTIVE DU CANADA

by / par

G. Montigny

Catalogue 99-718

Bulletin 5.2-7

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

LIST OF TABLES

LISTE DES TABLEAUX

LIST OF CHARTS

LISTE DES GRAPHIQUES

LIST OF CHARTS – Concluded

LISTE DES GRAPHIQUES – fin

I. INTRODUCTION

The purpose of this study is to describe the occupational composition of Canada's labour force as revealed by the 1971 Census of Canada. Taken at a given moment, this occupational composition may be seen as a result or as a function of manpower supply and demand which reflects both a particular short-term situation and significant long-term economic and social changes. The pattern revealed by the 1971 Census will be examined in summary fashion here, to bring out certain basic characteristics of this occupational composition. Primarily, three variables will be associated with the occupational distribution, to highlight these basic characteristics: sex, age and level of schooling.

Two major restrictions determined the general approach adopted in the study. The first is related to the impossibility of using historical data on occupation. Important changes in the Occupational Classification Manual effected in 1971 made any comparison with prior censuses impossible, at least at the time the study was drafted. The second is related with our decision to use detailed occupational data. Emphasis on detailed data compelled us to ignore the regional aspect and the examination of certain variables closely related to the occupational composition (in particular, industry and income). However, in other Profile Studies of the 1971 Census (Zatko, 1977; David, 1977), these variables are examined in relation to occupation.

L'objet de cette étude est de décrire la composition professionnelle de la population active du Canada telle que révélée par le recensement du Canada de 1971. Prise à un moment donné, cette composition professionnelle se présente comme un résultat ou comme un point d'ajustement de l'offre et de la demande de main-d'oeuvre. Ce résultat reflète à la fois une situation particulière à court terme mais aussi, est à l'image des transformations profondes à long terme tant au niveau économique que social. Ce point d'évolution saisi par le recensement de 1971 sera examiné ici sommairement, de manière à faire ressortir certaines caractéristiques de base de cette composition professionnelle. Principalement, trois variables seront associées à la répartition professionnelle pour mettre en lumière ces caractéristiques de base: le sexe, l'âge et le niveau de scolarité.

Deux restrictions majeures ont, en quelque sorte, déterminé l'approche générale adoptée dans l'étude. La première est liée à l'impossibilité d'utiliser des données historiques sur la profession. En effet, des changements importants apportés à La classification des professions de 1971 rendaient impossible, du moins au moment de la rédaction de l'étude, toute comparaison avec les recensements antérieurs. La seconde est rattachée à notre choix d'utiliser les données détaillées sur la profession. Ainsi, l'insistance sur les données détaillées nous a obligés à délaisser l'aspect régional et l'examen de certaines variables fortement reliées à la composition professionnelle (particulièrement, l'activité économique et le revenu). On trouvera cependant dans d'autres Études schématiques du recensement de 1971 (Zatko, 1977; David, 1977) un examen de ces variables en relation avec la profession.

II. OCCUPATION

2.1 Occupation -- Definition

For census purposes, the word "occupation" designates the kind of work performed in a job. Occupations are practised within a more or less broad industrial context (industry). For example, accountancy can be found in several industries. The census defines occupations by the kind of work performed, irrespective of the industry concerned.

In the 1971 Census, three questions were asked to determine the respondent's occupation. These questions, regarding the "kind of work", "most important activities or duties" and "job title", tended to make the respondent specify the characteristics of his or her employment. Since occupation is a difficult variable to measure, the use of three questions was intended to eliminate the confusion often entailed by the use of one question alone. Whereas the job title is often imprecise and easily interchangeable and the kind of work is sometimes associated with the industry of the establishment in which the occupation is practised, the combination of more than one employment-related element facilitated the determination of the respondent's occupation.

The questions on occupation concerned the job held by the respondent during the week preceding the enumeration. If the respondent did not work in that week, the questions pertained to the job of longest duration held since January 1, 1970. Persons having two or more jobs during the reference week were required to provide information for the one to which they devoted most hours.

The experienced labour force is the universe used throughout this study. This group includes all those who, during the week preceding the enumeration, were part of the labour force,[1] and had recent work experience. Thus, those who had never worked, or who had not worked since January 1, 1970, were excluded from the experienced labour force, even if they were part of the labour force during the week preceding the enumeration.

2.2 Classification

For the 1971 Census, the occupational classification employed is the outcome of the creation of a classification system designed to standardize occupational

[1] The labour force includes all those who, during the week preceding the enumeration, worked for pay or profit, or worked without pay on a family farm or business, were looking for work, or were on temporary lay-off or were temporarily absent from work because of illness, vacation, strike, etc.

II. LA PROFESSION

2.1 La profession – Définition

Pour le recensement, la profession désigne le genre de travail accompli dans une occupation. La profession s'exerce dans un contexte industriel (activité économique) plus ou moins large. Par exemple, la profession de comptable peut se retrouver dans plusieurs activités économiques. Le recensement définit la profession par la nature du travail accompli, abstraction faite de l'activité économique.

Au recensement de 1971, trois questions étaient posées pour déterminer la profession du répondant. Ces questions qui portaient sur le "genre de travail", les "activités ou fonctions principales" et sur le "titre de l'emploi" tendaient à amener le répondant à préciser les caractéristiques de son emploi. La profession étant une variable difficile à mesurer, l'emploi de trois questions voulait éliminer la confusion souvent attachée à l'utilisation d'une seule question. Alors que le titre de l'emploi est fréquemment imprécis et aisément interchangeable et que le genre de travail est parfois associé à l'activité économique de l'établissement où la profession est exercée, la réunion de plus d'un élément de l'emploi rendait plus facile la détermination de la profession du répondant.

Les questions sur la profession concernent l'emploi que le recensé occupait pendant la semaine précédant le dénombrement, s'il avait un emploi cette semaine-là. Sinon, la question portait sur l'emploi de plus longue durée exercé depuis le 1er janvier 1970. Les personnes ayant deux emplois ou plus pendant la semaine de référence devaient fournir les renseignements sur celui auquel elles avaient consacré le plus grand nombre d'heures.

La population active expérimentée est l'univers utilisé tout au long de l'étude. Cette population active expérimentée réunit toutes les personnes qui, la semaine précédant le recensement, faisaient partie de la population active[1] et qui possédaient une expérience de travail. Ainsi, celles qui n'ont jamais travaillé ou qui n'ont pas travaillé depuis le 1er janvier 1970 sont exclues de la population active expérimentée, même si elles faisaient partie de la population active la semaine précédant le dénombrement.

2.2 La classification

Au recensement de 1971, la classification des professions utilisée est le résultat de la création d'une classification type visant à standardiser les statistiques sur la

[1] La population active comprend ces personnes qui, la semaine précédant le dénombrement, ont travaillé contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou sans rémunération dans une ferme ou entreprise familiale, ont cherché du travail, étaient en congédiement temporaire ou avaient un emploi dont elles étaient temporairement absentes à cause d'une maladie, de vacances, d'une grève, etc.

statistics, as described in the publication entitled "Canadian Classification and Dictionary of Occupations" (Department of Manpower and Immigration, 1972). This standard classification uses the kind of work performed as the criteria for grouping occupations. The "Occupational Classification Manual", Census of Canada, 1971 (Dominion Bureau of Statistics) is the coding manual for this standard classification.[2] The classification has a structure of four levels, each providing successively finer detail. For the census classification, the fourth level was dropped as it is much too detailed for purposes of statistical compilation.

The census classification is composed of 22 occupation major groups, which are further divided into 81 minor groups and 486 unit groups.[3] In this study, all three levels of the 1971 classification are used. However, to facilitate the presentation of data, we employed some groupings at the major group level of the 1971 nomenclature. Thus, 12 of the 22 major groups were combined to form four larger categories. These categories are identified throughout the study as "major categories".

2.3 Occupations Not Stated

"Occupations not stated" represents 8.5% of the experienced labour force. This major group primarily comprises those who, although part of the experienced labour force, did not state their occupation.[4] "Occupations not stated" comprises an important segment of the universe studied and warrants separate examination. This major group will not be dealt with further on in the sections that follow.

Certain hypotheses regarding the methodology and questionnaire structure of the 1971 Census[5] may be advanced to explain the strong representation of the not stated group. First, it should be emphasized that the 1971 Census was undertaken by self-enumeration. This methodology allows us to assume that some respondents may have experienced difficulties in under-

[2] The 1971 Census classification and the standard classification system were finalized separately. The two classifications have some differences in their occupational grouping. For more information, see "Classification Discrepancies Between the 1971 Occupational Classification Manual (OCM) and the 1971 Canadian Classification and Dictionary of Occupations (CCDO), prepared for the Seminar on Occupational Research", Statistics Canada, March 1976.

[3] In the 1971 Census publications, two unit groups ("other managers and administrators, n.e.c." (1149) and "occupations in labouring and other elemental work, n.e.c." (9918)) were broken down according to the industry.

[4] Some of these occupations not stated are a product of certain electronic editing operations of the occupational data. When the entire occupation code was invalid, the respondent's occupation was assigned to the "occupations not stated" major group.

[5] The reader will find in the appendix a section on the reliability of census data and a table giving estimates of mean square error for the variable "occupation".

profession et que l'on peut trouver dans la publication intitulée "La classification canadienne descriptive des professions" (ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, 1972). Cette classification type emploie comme critère de regroupement des professions, le genre de travail accompli. La classification des professions du recensement du Canada de 1971 (Bureau fédéral de la statistique) est le manuel de codage de la classification type[2]. Cette dernière possède une structure à quatre niveaux de précision croissante. La classification du recensement a laissé tomber le quatrième niveau de la classification type, celui-ci étant beaucoup trop détaillé pour les fins de compilation statistique.

La classification du recensement est composée de 22 grands groupes de professions qui sont eux-mêmes subdivisés en sous-groupes (81) et en groupes de base (486)[3]. Dans cette étude, les trois niveaux de la classification de 1971 sont utilisés. Cependant, pour faciliter la présentation des données, nous avons procédé à des regroupements au niveau des grands groupes de la nomenclature de 1971. Ainsi, 12 des 22 grands groupes ont été réunis en quatre ensembles plus larges. Les ensembles créés sont identifiés tout au long de l'étude par le terme "grande catégorie".

2.3 Les professions non déclarées

Les professions non déclarées représentent 8.5 % de la population active expérimentée. Ce grand groupe comprend principalement ceux qui, faisant partie de la population active expérimentée, n'ont pas indiqué leur profession[4]. Les non-déclarées constituent une partie importante de l'univers considéré et il convient de les examiner séparément. Ce grand groupe sera ignoré dans les sections qui suivront.

Certaines hypothèses liées à la méthodologie et à la structure du questionnaire du recensement de 1971[5] peuvent être avancées pour expliquer la forte représentation de ces non-déclarées. En premier lieu, on se doit surtout de souligner que le recensement de 1971 se faisait par autodénombrement. Cette méthode permet de supposer des difficultés possibles de compréhension du ques-

[2] La classification du recensement de 1971 et la classification type ont été finalisées séparément. Les deux classifications présentent quelques différences au niveau du regroupement des professions. Pour plus d'informations à ce sujet, voir *"Classification Discrepancies Between the 1971 Occupational Classification Manual (OCM) and the 1971 Canadian Classification and Dictionary of Occupations (CCDO), prepared for the Seminar on Occupational Research"*, Statistique Canada, mars 1976.

[3] Dans les publications du recensement de 1971, deux groupes de base (autres directeurs et administrateurs, n.c.a. (1149) et manoeuvres et travailleurs assimilés, n.c.a. (9918)) ont été subdivisés selon l'activité économique.

[4] Une partie moins importante de ces non-déclarées est conséquente à certaines opérations électroniques de contrôle de la qualité des données sur la profession. Notamment, lorsque le code de profession intégré était non valide, la profession du répondant était imputée au grand groupe "professions non déclarées".

[5] Le lecteur trouvera en appendice une section consacrée à la fiabilité des données du recensement ainsi qu'un tableau montrant les estimations de l'erreur quadratique moyenne pour la variable profession.

standing the questionnaire. The possible difficulties could be attributed to the occupation questions or to the screening questions on the labour force activity of respondents (work activity during the week preceding the enumeration and since January 1, 1970). An evaluation report on the labour force data from the 1971 Census (A.J. Kempster, 1973) casts doubt on the actual participation in the labour force of certain respondents, particularly elderly persons who may have incorrectly interpreted the labour force questions, or women who wanted to include themselves in the labour force even though housework and volunteer work did not qualify for inclusion. On the other hand, the non-response may also be attributable to the structure of the questionnaire. The footnotes with the screening questions directing respondents to the questions applicable to them, whether he or she was a member of the experienced labour force, could have been interpreted incorrectly. An erroneous interpretation implied that the respondent skipped to the end of the questionnaire, thereby disregarding the occupation questions.

tionnaire de la part de certains répondants. Ces difficultés possibles peuvent s'appliquer aux questions sur la profession ou aux questions filtres sur l'activité des répondants (questions sur l'activité des répondants la semaine précédant le dénombrement et depuis le 1er janvier 1970). Un rapport d'évaluation des données sur la population active au recensement de 1971 (A.J. Kempster, 1973) met en doute la véritable appartenance à la population active de certains répondants. C'est le cas, particulièrement, de certaines personnes âgées qui auraient fait une interprétation erronée des questions sur la population active ou encore, de femmes qui auraient voulu s'incorporer à la population active même si, spécifiquement, le travail ménager et le travail bénévole n'en justifiaient pas l'appartenance. D'autre part, des non-réponses peuvent être attribuables à la structure du questionnaire. L'utilisation de renvois aux questions filtres qui déterminaient les questions concernant le répondant, suivant qu'il faisait ou non partie de la population active expérimentée, ont pu être interprétés de façon erronée. Cette mauvaise interprétation impliquait que le répondant passe à la fin du questionnaire, ignorant ainsi les questions sur la profession.

III. ANALYTICAL CATEGORIES

Fifteen analytical categories (11 occupation major groups and four occupation major categories) will be mainly used in this study. The present section is devoted to an examination of these analytical categories. This will permit, first, a description of the major groups and major categories and their components. Then, the relative importance of these major groups and categories can be established within the over-all occupational distribution and, in a similar manner, for the different levels of the classification. (See Table 1.)

III. LES CATÉGORIES D'ANALYSE

Quinze catégories d'analyse (11 grands groupes et quatre grandes catégories de professions) seront principalement utilisées dans cette étude. La présente section sera consacrée à l'examen de ces catégories d'analyse. Cela permettra d'abord de décrire la structure des grands groupes et des grandes catégories et leurs composantes. Ensuite, l'importance relative de ces grands groupes et grandes catégories dans la répartition globale pourra plus aisément être située et ce, aux différents paliers de la classification. (Voir le tableau 1.)

TABLE 1. Numerical and Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation, Canada, 1971 Census

TABLEAU 1. Répartition absolue et procentuelle de la population active expérimentée selon la profession, Canada, recensement de 1971

Occupation – Profession	Experienced labour force – Population active expérimentée	Percentage – Pourcentage
All occupations – Toutes les professions	**8,626,925**	**100.0**
Managerial, administrative and related occupations – Direction, administration et professions connexes	372,240	4.3
Technical, social and cultural occupations – Professions technique, sociale et culturelle	417,260	4.8
Teaching and related occupations – Enseignement et secteurs connexes	349,295	4.0
Occupations in medicine and health – Médecine et santé	326,555	3.8
Clerical and related occupations – Travail administratif et secteurs connexes	1,373,565	15.9
Sales occupations – Commerce	815,740	9.5
Service occupations – Services	969,920	11.2
Farming, horticultural and animal husbandry occupations – Agriculture, horticulture et élevage	512,150	5.9
Other primary occupations – Autres professions du secteur primaire	153,600	1.8
Processing and machining occupations – Traitement et usinage des matières premières	575,675	6.7
Product fabricating, assembling and repairing occupations – Fabrication, montage et réparation de produits finis	634,350	7.4
Construction trades occupations – Construction	568,565	6.6
Transport equipment operating occupations – Transports	338,430	3.9
Other occupations – Autres professions	482,305	5.6
Occupations not stated – Professions non déclarées	737,270	8.5

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-3, Table 2. – Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-3, tableau 2.

Managerial, administrative and related occupations – This major group (4.3% of the experienced labour force) brings together all administrators and managers, except those in the fields of agriculture, hotels, motels or other accommodations, and stores. It is composed of three minor groups: "officials and administrators unique to government", who represent 10.6% of the major group (see Table 4, appendix, Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation Minor Groups); "other managers and administrators" (38.8%), of which "general managers and other senior officials" and "administrators in teaching and related fields" are the most important unit groups (respectively 28.6% and 20.0% of the minor group); and

Direction, administration et professions connexes – Ce grand groupe (4.3 % de la population active expérimentée) réunit tous les administrateurs et directeurs, à l'exception des cadres de direction d'exploitations agricoles, des gérants d'hôtel, motel ou autres logements et des gérants de magasin. Ce grand groupe est composé de trois sous-groupes: les fonctionnaires et administrateurs de l'administration publique, qui représentent 10.6 % du grand groupe (voir au tableau 4, en appendice, la répartition de la population active expérimentée selon le sous-groupe de professions); les autres directeurs et administrateurs (38.8 %) où les "directeurs généraux et cadres supérieurs" de même que les "administrateurs dans le domaine de l'enseignement et secteurs connexes" sont les groupes

finally, "occupations related to management and administration", accounting for over 50% of the major group. In these related occupations, it is worth noting that "accountants, auditors and other financial officers" constitute 27.7% of the major group and are its dominant unit group.

Technical, social and cultural occupations – This major category (4.8% of the total distribution) includes "occupations in natural sciences, engineering and mathematics", "occupations in social sciences and related fields", "occupations in religion" and "artistic, literary, recreational and related occupations". For the most part, the occupations of this major category require extensive technical or university training. Thus, we find here chemists, geologists, architects and engineers, social workers, lawyers and notaries, editors, etc. As well, this category includes various technicians, technologists and other occupations whose kind of work is closely related to these fields (surveyors, draughtsmen, programmers, etc.). Two minor groups are particularly important: "architects and engineers" and "other occupations in architecture and engineering", respectively containing 19.4% and 17.6% of the major category.

Teaching and related occupations – This major group (4.0% of the experienced labour force) is one of the most homogeneous in terms of the kind of work performed and, particularly, in terms of the level of complexity of the work involved in its component occupations. It includes all teaching and instructing occupations, classified in three categories according to the kind of teaching. First, "university teaching and related occupations", the smallest minor group, contains 7.6% of the major group. Secondly, "elementary and secondary school teaching and related occupations" makes up over three quarters (77.8%) of the major group. "Elementary and kindergarten teachers" alone forms a unit group representing 41.8% of all teachers. Finally, "other teaching and related occupations" (i.e., "community college and vocational school teachers", "fine arts school teachers", "teachers of exceptional students", etc.) comprises the rest of the major group (14.6%).

Occupations in medicine and health – This major group (3.8% of the total distribution) includes occupations involved in the treating and nursing of the ill. It encompasses a wide range of occupations which vary in terms of specialization and professional content (physicians, pharmacists, veterinarians, nurses, nursing aides, physiotherapists, etc.). It is composed of three minor groups identified by the tasks and specialties of their component occupations. First, there is "health diagnosing and treating occupations", with 12.0% of the major group. Over 73% of this minor group is represented by "physicians and surgeons". Then comes "nursing, therapy and related assisting occupations"

de base les plus importants (respectivement 28.6 % et 20.0 % des autres directeurs et administrateurs); enfin, les professions reliées à l'administration et à la direction comptent pour plus de 50 % du grand groupe. Dans ces professions connexes, il faut noter les comptables, vérificateurs et autres agents financiers qui forment 27.7 % de tout le grand groupe et en constituent le groupe de base dominant.

Professions technique, sociale et culturelle – Cette grande catégorie (4.8 % de la répartition totale) regroupe les professions en sciences naturelles, génie et mathématique, en sciences sociales et secteurs connexes, en religion et en arts plastiques, décoratifs, littéraires, d'interprétation et secteurs connexes. Pour une bonne part, les professions réunies dans cette grande catégorie nécessitent l'acquisition d'une formation technique ou universitaire étendue. Ainsi, on y retrouve ces professions établies comme chimiste, géologue, architecte, ingénieur, travailleur social, avocat, notaire, rédacteur, etc. De plus, cette grande catégorie recouvre les divers techniciens, technologues et autres professions dont le genre de travail est étroitement relié à ces secteurs (géomètre, dessinateur, programmeur, etc.). Deux sous-groupes se distinguent par leur importance: les architectes et ingénieurs et les autres professions en architecture et génie avec, respectivement, 19.4 % et 17.6 % de la grande catégorie.

Enseignement et secteurs connexes – Ce grand groupe (4.0 % de la population active expérimentée) est l'un des plus homogène de la classification en ce qui a trait au genre de travail et particulièrement, au niveau de complexité des tâches des professions qui le composent. On y trouve toutes les professions d'enseignants et d'instructeurs, classées en trois catégories selon le genre d'enseignement. D'abord, l'enseignement universitaire et secteurs connexes, le plus faible en importance avec 7.6 % des effectifs du grand groupe. Ensuite, l'enseignement primaire et secondaire et secteurs connexes compose plus des trois-quarts (77.8 %) de l'enseignement et secteurs connexes. À eux seuls, les instituteurs d'école maternelle et d'école primaire forment un groupe de base représentant 41.8 % de tous les enseignants. Enfin, les autres genres d'enseignement et secteurs connexes (c.-à-d. enseignement technique et spécialisé, des beaux-arts, éducation spéciale, etc.) groupent le reste des effectifs de ce grand groupe, soit 14.6 %.

Médecine et santé – Ce grand groupe (3.8 % de la répartition globale) recouvre les professions orientées vers le traitement des maladies et le soin des malades. On y trouve tout un éventail de professions diverses en termes de spécialisation et de contenu professionnel (médecin, pharmacien, vétérinaire, infirmière, aide-infirmière, physiothérapeute, etc.). Le groupe "médecine et santé" est constitué de trois sous-groupes identifiés par les tâches et spécialités des professions qui les composent. Il y a d'abord le diagnostic et traitement des maladies, avec 12.0 % des effectifs du grand groupe. Plus de 73 % de ce sous-groupe est représenté par les médecins et chirurgiens. Ensuite, les soins, thérapeutique et secteurs connexes (71.4 % du

(71.4% of the major group), composed primarily of graduate nurses and nursing aides and orderlies, which respectively account for 40.7% and 30.4% of this minor group. Finally, we have "other occupations in medicine and health", which is basically composed of three unit groups: "pharmacists" (17.3% of the minor group), "medical laboratory technologists and technicians" (33.1%) and "dental hygienists, assistants and technicians" (19.7%).

Clerical and related occupations – This is clearly the most important major group of the distribution, it contains 15.9% of the experienced labour force. This high proportion reflects the considerable expansion and universality of white-collar tasks throughout all industries. The major group is also divided into occupation minor groups which are associated with specific tasks and responsibilities. Three of these minor groups stand out because of their importance: first, "stenographic and typing occupations" (24.6%), which contains the largest unit group of the entire classification, "secretaries and stenographers" (72.9% of the minor group and 2.9% of the entire experienced labour force); then "bookkeeping, account-recording and related occupations" (26.1%), of which over 87% are "bookkeepers and accounting clerks" and "tellers and cashiers"; finally, "other clerical and related occupations" (20.3%), of which 45.7% are "general office clerks".

Sales occupations – This is the third largest major group, containing 9.5% of the experienced labour force. Sales occupations are divided into three categories: "sales occupations, commodities", "sales occupations, services" and "other sales occupations". Personnel in commodity sales is clearly the largest and contains 83.6% of all sales workers. "Supervisors: sales occupations, commodities" and "sales clerks, commodities" make up 72.2% of this minor group. On the other hand, "sales occupations, services", which account for only 12.0% of the major group, is primarily composed of "insurance salesmen and agents" and "real estate salesmen" who represent 56.8% of this minor group. Seventy point two per cent (70.2%) of the other salespersons who make up the rest of the major group are "driver-salesmen".

Service occupations – With 11.2% of the total distribution, "service occupations" constitute the second largest major group. The services are subdivided into six minor groups, four of them noteworthy: "protective service occupations" (21.0% of the major group); "food and beverage preparation and related service occupations" (28.3%) (over 46% of this minor group is concentrated in the "waiters, hostesses and stewards" unit group); "personal service occupations" (15.5%) including "barbers, hairdressers and related occupations" and "baby-sitters"; and "other service occupations", over 91% of which are "janitors, charworkers and cleaners" and "occupations in labouring and other

grand groupe) où l'on retrouve principalement les infirmières diplômées et les aides-infirmières et infirmiers qui forment respectivement 40.7 % et 30.4 % de ce sous-groupe. Enfin, les autres professions dans le domaine de la médecine et de la santé dont l'essentiel est représenté par trois groupes de base: les pharmaciens (17.3 % du sous-groupe), les technologues et techniciens de laboratoire médical (33.1 %) et enfin, les hygiénistes dentaires, assistants et techniciens (19.7 %).

Travail administratif et secteurs connexes – C'est nettement le grand groupe le plus important de la répartition, avec 15.9 % de la population active expérimentée. Cette forte proportion témoigne de l'expansion considérable et de l'universalité des tâches administratives dans toutes les activités économiques. Ce grand groupe est aussi divisé en sous-groupes de professions, associés à des tâches et responsabilités spécifiques. Trois des sous-groupes ressortent par leur importance. Tout d'abord, la sténographie et dactylographie (24.6 %) qui contient le groupe de base le plus grand de toute la classification, les secrétaires et sténographes (72.9 % du sous-groupe et 2.9 % de toute la population active expérimentée). Ensuite, la tenue de livres et travail de comptabilité (26.1 %) composé à plus de 87 % de teneurs de livres et employés de comptabilité et de caissiers. Enfin, les autres emplois administratifs et professions connexes (20.3 %) où l'on retrouve surtout les commis généraux de bureau avec 45.7 % de ce sous-groupe.

Commerce – C'est le troisième grand groupe en importance avec 9.5 % des effectifs de la population active expérimentée. Les professions dans le commerce sont réunies en trois catégories: la vente de biens de consommation, la vente de services et les autres ventes. Le personnel préposé à la vente de biens de consommation est nettement le plus important, regroupant 83.6 % des travailleurs dans le commerce. Les surveillants vendeurs et les commis vendeurs forment 72.2 % de ce sous-groupe. D'autre part, la vente de services qui ne compte que 12.0 % du groupe "commerce" est principalement formée par les agents d'assurances et les courtiers d'immeubles qui représentent 56.8 % de ce sous-groupe. Les autres vendeurs qui regroupent le reste des effectifs du commerce sont représentés à 70.2 % par les vendeurs-livreurs.

Services – Avec 11.2 % de la répartition totale, les professions dans les services constituent le deuxième grand groupe de la classification. Les services sont subdivisés en six sous-groupes de professions, dont quatre retiennent l'attention: les professions dans les services de protection et de sécurité (21.0 % du grand groupe); la préparation des aliments et des boissons et services connexes avec 28.3 % des services (plus de 46 % de ce sous-groupe se concentrait dans le groupe de base: serveurs, hôtesses et stewards); les services personnels avec 15.5 % représentent aussi un sous-groupe important. Dans ces services personnels, on peut isoler les coiffeurs et travailleurs assimilés et les gardiennes d'enfants. Enfin, les autres professions dans les

elemental work" who together account for 24.8% of the "service occupations" major group.

services, composées à plus de 91 % par les concierges, hommes de peine, femmes de ménage et nettoyeurs ainsi que par les manoeuvres et travailleurs assimilés, recouvrent 24.8 % du grand groupe "services".

Farming, horticultural and animal husbandry occupations – "Farming, horticultural and animal husbandry occupations", a major group comprising 5.9% of the total distribution, is primarily composed of two unit groups, "farmers" (45.7%) and "farm workers" (39.5%). In addition, it can be noted that "farm management occupations" form 3.9% of the major group.

Agriculture, horticulture et élevage – L'agriculture, horticulture et élevage résume aisément sa composition par deux groupes de base. En effet, ce grand groupe, dont l'importance globale à l'intérieur de la répartition est de 5.9 %, concentre ses effectifs dans des proportions de 45.7 % et de 39.5 % dans les groupes de base exploitants agricoles et ouvriers agricoles. Par ailleurs, on peut mentionner que les directeurs d'exploitations agricoles forment 3.9 % du grand groupe.

Other primary occupations – Under this title are three major groups from the 1971 classification. "Fishing, hunting, trapping and related occupations" account for 17.7% of this major category, "forestry and logging occupations", 43.8%, and "mining and quarrying including oil and gas field occupations", the remaining 38.5%. Although it is the result of a group combination, this is the smallest major category, representing 1.8% of the total distribution.

Autres professions du secteur primaire – Sous ce titre se trouvent réunis trois grands groupes de la classification de 1971. Les pêcheurs, chasseurs, trappeurs et activités connexes qui comptent pour 17.7 % des autres professions du secteur primaire, les occupations forestières avec 43.8 % et les professions dans les mines, carrières, puits de pétrole et de gaz qui constituent le reste de la catégorie, soit 38.5 %. Même si elle est le résultat d'un regroupement, cette grande catégorie de professions, avec 1.8 %, est la plus faible de la répartition totale.

Processing and machining occupations – Also the result of a combination, this major category (6.7% of the experienced labour force) covers specific occupations related to the techniques and the processing and machining of raw materials. Its minor groups are related to certain materials, and thus include occupations and industrial processes unique to these materials. Over-all, the "processing occupations" accounts for over 58% of this major category. The "food, beverage and related processing occupations", comprising 36.7% of all the "processing occupations", is by far its largest minor group. Regarding the "machining occupations", the "metal machining occupations" and the "metal shaping and forming occupations" account for 85.6% of this major group.

Traitement et usinage des matières premières – Résultant aussi d'un regroupement, cette grande catégorie (6.7 % de la population active expérimentée) réunit les professions spécifiques aux techniques et procédés de traitement et d'usinage des matières premières. Les sous-groupes de professions réunis ici sont reliés à certains matériaux et du fait même, associent professions et procédés industriels uniques à ces matières. Globalement, le traitement des matières premières compte pour plus de 58 % de cette grande catégorie. L'alimentation, boissons et secteurs connexes avec 36.7 % est de loin le sous-groupe le plus important du traitement des matières premières. En ce qui concerne l'usinage des matières premières, l'usinage et le façonnage des métaux représentent 85.6 % de ce grand groupe.

Product fabricating, assembling and repairing occupations – This major group (7.4% of the total distribution), somewhat like the preceding one, classifies its various constituent occupations in terms of the materials used to produce finished products. In this manner, "fabricating, assembling and repairing occupations: textiles, fur and leather products" is one of its largest minor groups (22.4% of the major group). It should be noted that, of this minor group, "sewing machine operators, textile and similar materials" is the largest unit group (44.7%). "Mechanics and repairmen except electrical", because of the presence of "motor vehicle mechanics and repairmen" (45.6% of this minor group), is clearly the dominant minor group with 38.8% of the total major group.

Fabrication, montage et réparation de produits finis – Ce grand groupe (7.4 % de la répartition globale), un peu comme le précédent, classe les différentes professions qu'il inclut en fonction des matériaux utilisés pour la production de produits finis. Ainsi, la fabrication, montage et réparation d'articles en tissu, en fourrure et en cuir est un des sous-groupes les plus importants réunissant 22.4 % des effectifs du grand groupe. Il faut d'ailleurs noter, dans ce sous-groupe, les opérateurs de machines à coudre en tissu et en matériel connexe (44.7 % du sous-groupe). L'entretien et réparation de matériel non électrique, grâce surtout à la présence des mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles (45.6 % de ce sous-groupe), est nettement le sous-groupe dominant avec 38.8 % du grand groupe.

Construction trades occupations – "Construction trades occupations" encompass 6.6% of the total distribution. This major group includes three minor groups,

Construction – Les professions de la construction englobent 6.6 % des effectifs de la répartition. Ce grand groupe réunit les professions en trois sous-groupes dont

two of which involve fields peculiar to the construction sector. One is "excavating, grading, paving and related occupations", which accounts for 14.8% of the major group. The other is "electrical power, lighting and wire communications equipment erecting, installing and repairing occupations", 47.2% of which are "construction electricians and repairmen". The latter group encompasses 17.6% of all those engaged in "construction trades occupations". Finally, "other construction trades occupations", with 67.6% of the major group, consists largely of "carpenters and related occupations" (26.1%) and "occupations in labouring and other elemental work" (16.2%).

Transport equipment operating occupations – Classified according to the various means of transportation, occupations in this major group represent 3.9% of the experienced labour force. "Motor transport operating occupations" makes up 81.1% of the major group, and in turn consists primarily of "truck drivers" (73.0% of the minor group and 59.2% of the major group). In "motor transport operating occupations", there are two other important unit groups: "bus drivers" (11.4% of the minor group) and "taxi drivers and chauffeurs" (9.1%). For its part, the "railway transport operating occupations" holds 8.8% of the work force of the major group.

Other occupations – Under this title are brought together the "materials handling and related occupations, n.e.c.", the "other crafts and equipment operating occupations" and the "occupations not elsewhere classified". "Materials handling and related occupations", accounting for 42.7% of the work force, dominates this major category. Included in this first minor group, among others, are "longshoremen, stevedores and freight handlers" (19.5% of the minor group) and "packaging occupations, n.e.c."[6] (32.4%). The "other crafts and equipment operating occupations" accounts for 22.6% of these "other occupations". Finally, of the "occupations not elsewhere classified" (34.8% of the major category), 53.0% are in the "occupations in labouring and other elemental work, n.e.c.".

[6] Not elsewhere classified.

deux concernent des domaines particuliers du secteur de la construction. On retrouve, d'une part, les professions en excavation, nivellement, pavage et secteurs connexes avec 14.8 % du grand groupe. D'autre part, le montage, installation et réparation (matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil) où les électriciens comptent pour 47.2 % du sous-groupe. Ce dernier regroupe 17.6 % des effectifs de la construction. Enfin, les autres secteurs de la construction recouvrent la majorité du grand groupe avec 67.6 %. Dans ce dernier sous-groupe, il faut noter les charpentiers et ouvriers assimilés avec 26.1 % et les manoeuvres et travailleurs assimilés avec 16.2 % des autres secteurs de la construction.

Transports – Divisées selon les différents moyens de transports, les professions de ce grand groupe rassemblent 3.9 % de la population active expérimentée. Les professions dans les transports relèvent à 81.1 % du transport automobile. En effet, ce sous-groupe compte principalement les conducteurs de camion qui représentent 73.0 % du sous-groupe et 59.2 % de tout le grand groupe. Dans le transport automobile, on note aussi deux groupes de base d'importance: les conducteurs d'autobus (11.4 % du sous-groupe) et les chauffeurs de taxi et assimilés (9.1 %). Le transport ferroviaire, pour sa part, retient 8.8 % des effectifs du grand groupe.

Autres professions – On a réuni sous ce titre les professions dans la manutention et secteurs connexes, la conduite de machines et d'appareils divers et les professions non classées ailleurs. La manutention et secteurs connexes domine cette grande catégorie avec 42.7 % des effectifs. Ce sous-groupe recouvre, entre autres, les arrimeurs, débardeurs et manutentionnaires de fret (19.5 % du sous-groupe) et les emballeurs, n.c.a.[6] (32.4 %). La conduite de machines et d'appareils divers compte pour 22.6 % des autres professions. Enfin, les professions non classées ailleurs (34.8 % des effectifs de la catégorie) sont composées à 53.0 % par les manoeuvres, n.c.a.

[6] Non classés ailleurs.

IV. OCCUPATIONAL COMPOSITION BY SEX

In 1971, over a third (34.3%) of the experienced labour force was female. In spite of this strong representation, the female occupational composition contrasts significantly with that of the males. Over-all, males are distributed more evenly throughout the various occupation categories, whereas females are concentrated to a large extent within a few major groups. (See Table 2.)

IV. COMPOSITION PROFESSIONNELLE SELON LE SEXE

En 1971, plus du tiers (34.3 %) de la population active expérimentée était de sexe féminin. Malgré cette forte représentation, la composition professionnelle féminine contraste grandement avec la répartition masculine. Globalement, on note que les effectifs masculins se répartissent plus uniformément dans les diverses catégories de professions alors que la répartition féminine concentre une grande partie de ses effectifs dans quelques grands groupes. (Voir le tableau 2.)

TABLE 2. Numerical and Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation and Sex, Canada, 1971 Census

TABLEAU 2. Répartition absolue et procentuelle de la population active expérimentée selon la profession et le sexe, Canada, recensement de 1971

Occupation – Profession	Male – Hommes	Percentage – Pourcentage	Female – Femmes	Percentage – Pourcentage
All occupations – Toutes les professions	**5,665,720**	**100.0**	**2,961,210**	**100.0**
Managerial, administrative and related occupations – Direction, administration et professions connexes	313,935	5.5	58,305	2.0
Technical, social and cultural occupations – Professions technique, sociale et culturelle	345,015	6.1	72,240	2.4
Teaching and related occupations – Enseignement et secteurs connexes	138,170	2.4	211,125	7.1
Occupations in medicine and health – Médecine et santé	83,865	1.5	242,690	8.2
Clerical and related occupations – Travail administratif et secteurs connexes	433,385	7.6	940,180	31.7
Sales occupations – Commerce	567,985	10.0	247,760	8.4
Service occupations – Services	521,935	9.2	447,985	15.1
Farming, horticultural and animal husbandry occupations – Agriculture, horticulture et élevage	405,305	7.2	106,845	3.6
Other primary occupations – Autres professions du secteur primaire	151,290	2.7	2,310	0.1
Processing and machining occupations – Traitement et usinage des matières premières	502,435	8.9	73,245	2.5
Product fabricating, assembling and repairing occupations – Fabrication, montage et réparation de produits finis	484,145	8.5	150,210	5.1
Construction trades occupations – Construction	563,435	9.9	5,125	0.2
Transport equipment operating occupations – Transports	330,240	5.8	8,190	0.3
Other occupations – Autres professions	406,585	7.2	75,725	2.5
Occupations not stated – Professions non déclarées	418,000	7.4	319,275	10.8

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-3, Table 2. – Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-3, tableau 2.

On the male side, the largest major group is "sales occupations", which absorbs 10.0% of the male work force, followed by "construction trades occupations", with 9.9%. In contrast, the group of greatest importance for females is the "clerical and related occupations" and it contains 31.7% of the female distribution. The "service occupations" follow with 15.1%. If one adds to these two groups the "teaching and related occupations", the "occupations in medicine and health" and the "sales occupations", the five major groups together account for over 70% of the female work force. By comparison, the five largest major groups for males encompass only 46.5% of men.

Du côté masculin, le premier grand groupe en importance est le commerce qui accapare 10.0 % des effectifs. La construction suit avec 9.9 % de la représentation masculine. Par opposition, le premier groupe en importance pour le sexe féminin est le travail administratif qui regroupe 31.7 % des effectifs. Les services suivent dans l'ordre avec 15.1 %. Si l'on ajoute à ces deux grands groupes l'enseignement et secteurs connexes, médecine et santé et le commerce, ces cinq grands groupes réunissent plus de 70 % des effectifs féminins. Comparativement, les cinq grands groupes dominants pour le sexe masculin n'englobent qui 46.5 % des hommes.

Chart 1 sheds more specific light on respective representation of the two sexes in each occupation major group and category. Females are in the majority in only three occupation groups: "teaching and related occupations", "occupations in medicine and health" and "clerical and related occupations". A detailed examination of the sex composition within the major groups also reveals female concentrations in specific minor groups and unit groups. (See Table 4.)

Thus, the "occupations in medicine and health" major group, if examined in greater detail, reveals that women are clearly under-represented in a unit group such as "physicians and surgeons", which is 90% male, while they are clearly a majority in the "nurses, graduate" unit group, dominating it to the extent of 95%. Similarly, in "teaching and related occupations", which is over 60% female, women represent only 16.7% of "university teachers" and 44.5% of "secondary school teachers". However, they make up 82.3% of "elementary and kindergarten teachers".

In the "clerical and related occupations" major group, 68.4% female, most female workers are concentrated in "stenographic and typing occupations", "bookkeeping, account-recording and related occupations" and "tellers and cashiers". Men are very much in evidence as "shipping and receiving clerks" and "stock clerks and related occupations". In this major group, there are also very few females in supervisory occupations. For example, in the "bookkeeping, account-recording and related occupations" minor group, which is 74.8% female, only 47.9% of the supervisors are female. The same situation exists in "sales occupations" where the "sales clerks, commodities" unit group is over 66% female while the "supervisors: sales occupations, commodities" is only 16.8% female. As for "service occupations", men are concentrated primarily in "protective services occupations" while "food and beverage preparation and related services occupations" and "personal service occupations" account for the majority of women in this major group.

Female representation in the "managerial, administrative and related occupations" major group and the "technical, social and cultural occupations" major category is still relatively low. In fact, only 15.6% and 17.3% respectively of all workers in these two groups are female. The strongest female representation in administration is in those fields where women are in a majority. Thus, women constitute 48.4% of the administrators in "occupations in medicine and health", over 20% in the "teaching and related occupations" and 69.0% in the "community, business and personal service industries". In the fields of technical occupations, in a minor group such as "architects and engineers" for

Le graphique 1 fournit d'ailleurs un éclairage plus précis sur la représentation respective des deux sexes dans chacun des grands groupes et grandes catégories de professions. Le sexe n'apparaît majoritaire que dans trois groupes de professions: l'enseignement et secteurs connexes, médecine et santé et le travail administratif et secteurs connexes. L'examen détaillé de la composition par sexe à l'intérieur des grands groupes permet de plus de déceler des concentrations d'effectifs féminins dans des sous-groupes et groupes de base spécifiques. (Voir le tableau 4.)

Ainsi, le grand groupe "médecine et santé", s'il est examiné plus en détail, révèle que les femmes sont nettement sous-représentées dans un groupe de base comme médecins et chirurgiens qui est à 90 % masculin, alors qu'elles sont clairement en majorité dans le groupe de base "infirmières diplômées", puisqu'elles le dominent à 95 %. Similairement, dans l'enseignement et secteurs connexes, qui est à plus de 60 % féminin, ces dernières ne représentent que 16.7 % des enseignants universitaires et 44.5 % des professeurs d'école secondaire. Cependant, elles forment 82.3 % des instituteurs d'école maternelle et d'école primaire.

Dans le grand groupe "travail administratif et secteurs connexes", composé à 68.4 % par le sexe féminin, on retrouve la majorité des effectifs féminins concentrés dans la sténographie et dactylographie, ainsi que dans la tenue de livres et travail de comptabilité et comme caissières. Par ailleurs, les hommes se retrouvent dans une très forte proportion dans les services d'expédition et de réception et dans l'approvisionnement. Ce grand groupe présente aussi au niveau des postes de surveillants de faibles participations féminines. Par exemple, le sous-groupe "tenue de livres et travail de comptabilité", qui est à 74.8 % féminin, voit cette représentation tomber à seulement 47.9 % pour les professions de surveillants dans ce domaine. Même situation dans le commerce, où le sexe féminin est concentré à plus de 66 % dans le groupe de base "commis vendeurs" et ne présente qu'une faible proportion du groupe de base "chefs des ventes" (16.8 %). En ce qui concerne les professions dans les services, on note que les hommes se concentrent principalement dans les services de protection et de sécurité, alors que les services de préparation des aliments et des boissons et services connexes et les services personnels accaparent la plus grande partie des femmes de ce grand groupe.

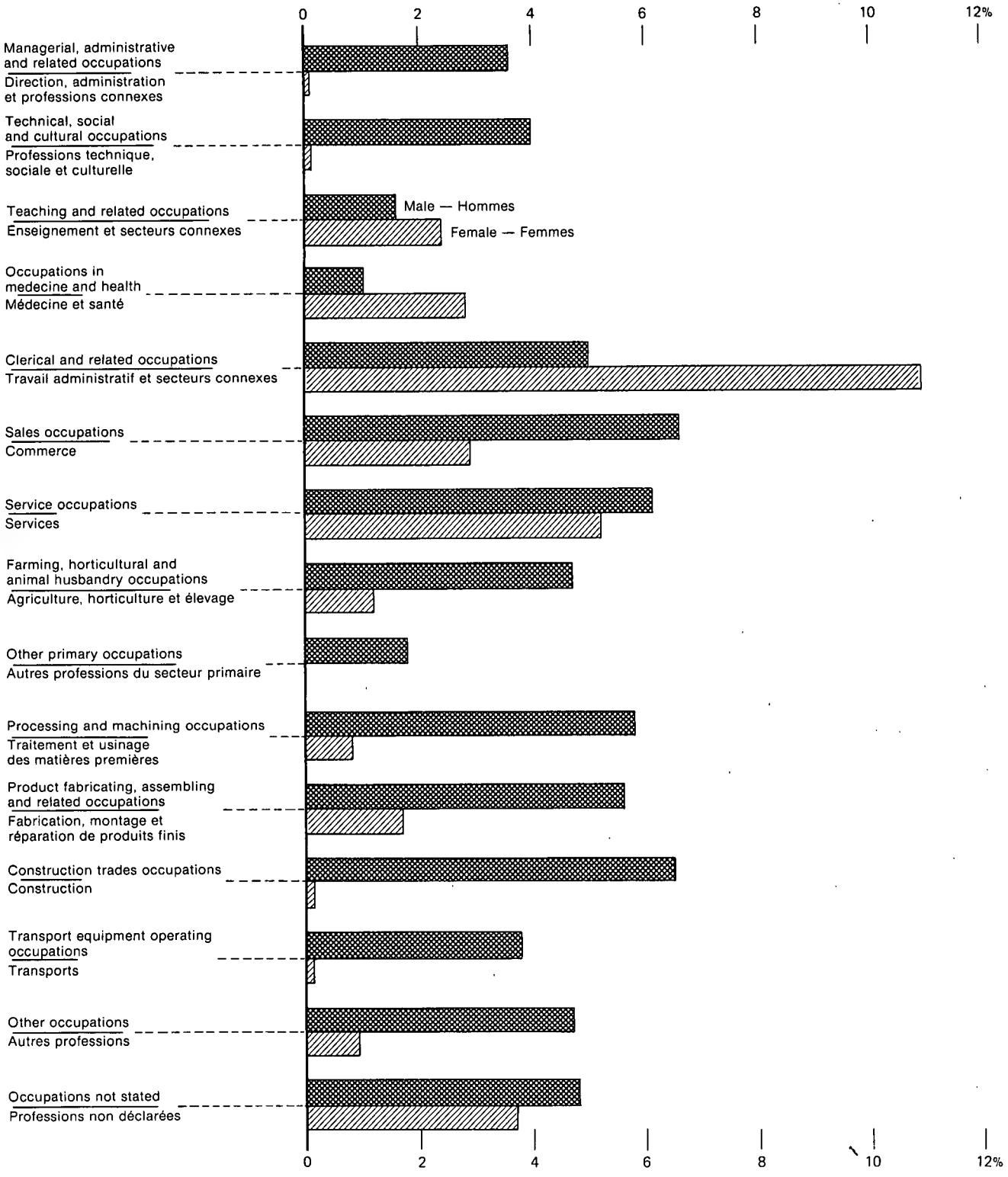
La représentation féminine dans le grand groupe "direction, administration et professions connexes" ainsi que dans la grande catégorie " professions technique, sociale et culturelle" est encore relativement faible. En effet, elle ne représente que 15.6 % et 17.3 %, respectivement, des effectifs totaux de ces groupes. On trouve d'ailleurs les plus fortes représentations féminines en administration dans des domaines où elles sont majoritaires. Ainsi, elles forment 48.4 % des administrateurs dans le domaine de la médecine et de la santé, plus de 20 % dans le domaine de l'enseignement et secteurs connexes et 69.0 % dans les services sociaux, commerciaux, industriels et personnels. Du côté des professions techniques, si l'on examine un

Chart — 1

Graphique — 1

Percentage Distribution of the Labour Force 15 Years of Age and Over by Occupation and Sex, Canada, 1971 Census

Répartition en pourcentage de la population active de 15 ans et plus selon la profession et le sexe, Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-3, Table 2. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-3, tableau 2.

example, female representation is only 1.6%. On the other hand, in "occupations in social sciences and related fields", this proportion is some 37.3%.

In other major groups where there is female representation, there are also strong concentrations in certain minor groups. In the "product fabricating, assembling and repairing occupations" major group, almost two thirds of the female work force are in the "fabricating, assembling and repairing of textiles, fur and leather products". Similarly, 67% of female workers in the "processing and machining occupations" major category are concentrated in the "textile" and "food, beverage and related processing occupations" minor groups.

On the whole, it is clear that where there is female representation in an occupation category, female workers are almost always concentrated in the few fields which they are generally associated with. These fields, with the exception of clerical work and a few sales occupations, are traditionally "feminine". Traditionally, women have been responsible for education, child care, preparing meals, cleaning and making clothes, care of the ill, etc. These services, which have long been supplied outside the home, are still strongly associated with women. This situation, prevalent in 1971,[7] is reflected in the significant concentrations of female workers in a few occupation groups.

Table 3 shows the 20 dominant unit groups of the 1971 female distribution. These 20 unit groups (there were 486 in the 1971 classification) account for 57% of the experienced female labour force. In 17 of the 20 unit groups, women are in the majority. Not surprisingly, six of these are within the "clerical and related occupations". "Secretaries and stenographers" account for over 8.0% of the female distribution. "Sales occupations" is represented by two unit groups: "sales clerks" and "sales supervisors". It is noteworthy that women account for only 16.8% of the latter. The other unit groups (with the exception of "packing occupations, n.e.c.") in Table 3 are all related to traditional "female" functions: "elementary and secondary school teaching and related occupations", "nurses, graduate", "sewing machine operators, textile and similar materials", "receptionists and information clerks", "cleaning women", "chefs and cooks", etc.

[7] Similar conclusions were reached by S. Ostry in a study on previous census data (Ostry, 1967).

sous-groupe comme "architectes et ingénieurs", la représentation féminine passe à 1.6 %. D'autre part, dans les professions en sciences sociales et secteurs connexes, cette représentation est de 37.3 %.

Dans les autres grands groupes où il y a une certaine représentation féminine, on dénote aussi de fortes concentrations au niveau de certains sous-groupes. Dans le grand groupe "fabrication, montage et réparation de produits finis", on dénombre près des deux tiers des effectifs féminins dans les professions liées à la fabrication et réparation d'articles en tissu, en fourrure et en cuir. Similairement, dans la grande catégorie "traitement et usinage des matières premières", 67 % des effectifs féminins se trouvent dans les sous-groupes "textile" et "alimentation, boissons et secteurs connexes".

Dans l'ensemble, il est clair que lorsqu'il y a représentation féminine dans une catégorie de professions, leurs effectifs sont presque toujours concentrés dans les quelques domaines qui leur sont généralement associés. Ces domaines, à l'exception du travail administratif et de quelques professions dans le commerce, sont à l'image du rôle traditionnel que l'on a toujours voulu associer à la femme. Traditionnellement, la femme avait la responsabilité de l'éducation, du soin et de la garde des enfants, de l'alimentation, du nettoyage, de la confection des vêtements, du soin des malades, etc. Ces responsabilités qui, depuis longtemps, sont remplies hors du foyer n'en demeurent pas moins fortement attachées à la femme. Cette situation qui prévalait en 1971[7] se mesure par les énormes concentrations d'effectifs féminins dans quelques groupes de professions.

Le tableau 3 réunit les 20 groupes de base dominants de la répartition féminine de 1971. Ces 20 groupes de base (il y en a 486 dans la classification de 1971) regroupent plus de 57 % de la population active expérimentée féminine. Dix-sept (17) de ces 20 groupes de base sont à majorité féminine. Comme on devait s'y attendre, six de ces groupes font partie du travail administratif et secteurs connexes. Les secrétaires et sténographes comptent pour plus de 8.0 % de la répartition féminine. Le commerce est représenté par deux groupes de base: les commis vendeurs et les chefs des ventes. Il est à noter que les femmes ne comptent que pour 16.8 % de ce dernier groupe de base. Les autres groupes de base (à l'exception des emballeurs, n.c.a.) que l'on retrouve dans le tableau 3 sont tous rattachés aux fonctions traditionnelles de la femme: enseignantes aux niveaux primaire et secondaire, infirmières diplômées, piqueuses à la machine, réceptionnistes, femmes de ménage, chefs et cuisinières, etc.

[7] Des conclusions similaires ont été formulées par S. Ostry dans une étude portant sur des données des recensements antérieurs (Ostry, 1967).

TABLE 3. Twenty Leading Unit Groups in the Female Experienced Labour Force, Canada, 1971 Census

TABLEAU 3. Vingt groupes de base dominants de la population active expérimentée féminine, Canada, recensement de 1971

Occupation – Profession	Female experienced labour force – Population active expérimentée féminine	Percentage of total female – Pourcentage du total, sexe féminin	Female representation in unit group (%) – Représentation féminine dans le groupe de base (%)
Secretaries and stenographers – Secrétaires et sténographes	239,810	8.10	97.39
Sales clerks, commodities – Commis vendeurs	159,820	5.40	66.01
Bookkeepers and accounting clerks – Teneurs de livres et employés de comptabilité	136,435	4.61	67.61
Elementary and kindergarten teachers – Instituteurs d'école maternelle et d'école primaire	120,160	4.06	82.27
Waiters, hostesses and stewards, food and beverage – Serveurs, hôtesses et stewards (aliments et boissons)	105,410	3.56	82.93
Tellers and cashiers – Caissiers	103,455	3.49	91.25
Farm workers – Ouvriers agricoles	93,500	3.16	46.24
Nurses, graduate, except supervisors – Infirmières diplômées, surveillants exceptés	90,850	3.07	95.84
Typists and clerk-typists – Dactylographes et commis dactylographes	84,880	2.87	95.64
General office clerks – Employés de bureau en général	79,340	2.68	62.23
Sewing machine operators (textile and similar materials) – Piqueurs à la machine (tissus et matériaux similaires)	57,320	1.94	90.14
Personal service occupations, n.e.c. – Travailleurs spécialisés dans les services personnels, n.c.a.	56,325	1.90	92.04
Janitors, charworkers and cleaners – Concierges, hommes de peine, femmes de ménage et nettoyeurs	54,790	1.85	32.40
Nursing aides and orderlies – Aides-infirmières et infirmiers	52,770	1.78	74.39
Secondary school teachers – Professeurs d'école secondaire	49,465	1.67	44.52
Other clerical and related occupations, n.e.c. – Autres employés administratifs et travailleurs assimilés, n.c.a.	44,075	1.49	61.99
Receptionists and information clerks – Réceptionnistes et préposés aux renseignements	42,475	1.43	92.62
Supervisors: Sales occupations, commodities – Chefs des ventes (marchandises)	41,975	1.42	16.77
Chefs and cooks – Chefs et cuisiniers	39,280	1.33	50.25
Packaging occupations, n.e.c. – Emballeurs, n.c.a.	37,480	1.27	56.28
Total	**1,689,615**	**57.06**	–

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-3, Table 2. – Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-3, tableau 2.

V. OCCUPATIONAL COMPOSITION BY AGE

This section is devoted to an examination of the age structure of occupation groups, using age pyramids for each major group. These pyramids permit a rapid visualization of occupational composition by age and sex. They express, in a broad sense, an historical perspective on the occupation groups. In other words, they reflect the outcome of those factors which have influenced the growth in the occupations.

In describing the age structure of the occupation major groups, we shall point out, with a view that is sometimes uncustomary, some of the factors which have contributed to shaping the age pyramids. Our pyramids are based on five-year age groups. Each bar represents the total number of workers per age group in a hypothetical total population of 10,000 individuals for each occupation major group and category.

All occupations – The "all occupations" pyramid (or the age pyramid for the experienced labour force) reflects the work activity of all age groups in the total population, by sex. (See Chart 2.) An examination, first, of **the male side** of the pyramid immediately reveals that the 20 - 24 age group is the largest, while the two groups immediately above it are much smaller. This apparent discontinuity in the labour force is, in this case, the result of variations in the birth rate. In fact, it is known that after reaching a peak at age 25 - 29, male labour force activity remains relatively stable until age 45 - 49. In this instance, the significant drop in the total number of workers is caused by a relatively low birth rate for the period 1931 - 1941, followed by a recovery after 1941 (Henripin, 1968, pp. 15 - 60; Collishaw, 1976; Norland, 1976). This swelled the ranks of those workers aged 20 - 29. After ages 30 - 34, there is a decrease in the total work force, at first slow, then more accelerated at ages 50 - 54. At age 65, there is a sharp break, signalling the numerous retirements at that age.

On the female side, the general shape of the pyramid is clearly linked to their labour force participation rate. As is the case with males, the 20 - 24 age group is the largest one. The older groups that follow show uneven diminutions to form a trough at ages 30 - 39: the ages where family responsibilities are at their greatest. These departures from labour force by women are not all permanent: at 40 - 49 years, there is a notable increase in labour force participation caused by new entries or re-entries to the labour force. At 50 - 54 years, as on the male side, departures increase.

V. COMPOSITION PROFESSIONNELLE SELON L'ÂGE

Cette section se veut un examen de la structure par âge des groupes de professions. Des tracés de la pyramide des âges pour chacun des grands groupes de professions seront utilisés. La pyramide des âges permet de visualiser rapidement, pour chacun des sexes, la composition par âge d'un groupe de professions. Elle se présente comme un témoin de l'historique (au sens large) d'un groupe de professions. En d'autres mots, elle reflète le résultat des facteurs qui ont influencé la croissance d'un corps professionnel.

Au cours de la description de la structure par âge des grands groupes de professions, nous allons signaler certains des facteurs qui ont contribué à façonner ces pyramides des âges, à l'aspect parfois insolite. Disons enfin que les pyramides ont été établies sur la base de groupes d'âge de cinq ans. La surface des rectangles représente la somme des effectifs par groupe d'âge pour une population totale fictive de 10,000 individus pour chacun des grands groupes et des grandes catégories de professions.

Toutes les professions – La pyramide "toutes les professions" (ou pyramide des âges de la population active expérimentée) a un caractère et une forme qui sont le reflet de l'activité et des effectifs par groupe d'âge de chacun des sexes. (Voir le graphique 2.) Si l'on examine d'abord **le côté masculin**, on note immédiatement que le groupe d'âge 20 - 24 ans est le plus important et que par la suite, il y a une forte baisse pour les deux groupes d'âge qui suivent. Cette brisure apparente dans les effectifs est ici le résultat des variations de natalité affectant ces générations. En effet, on sait que l'activité des hommes après avoir atteint un sommet à 25 - 29 ans demeure relativement stable jusqu'à 45 - 49 ans. Dans ce cas, la baisse importante des effectifs est causée par une natalité relativement plus faible pour la période 1931 - 1941 suivie d'une reprise après 1941 (Henripin, 1968, pp. 15 - 60; Collishaw, 1976; Norland, 1976). Cette reprise a eu pour effet de gonfler les effectifs à 20 - 29 ans. Après 30 - 34 ans, il y a décroissance des effectifs, d'abord lente, puis beaucoup plus précipitée à 50 - 54 ans. À 65 ans, on note une brisure nette dans les effectifs, témoignant de nombreuses mises à la retraite à cet âge.

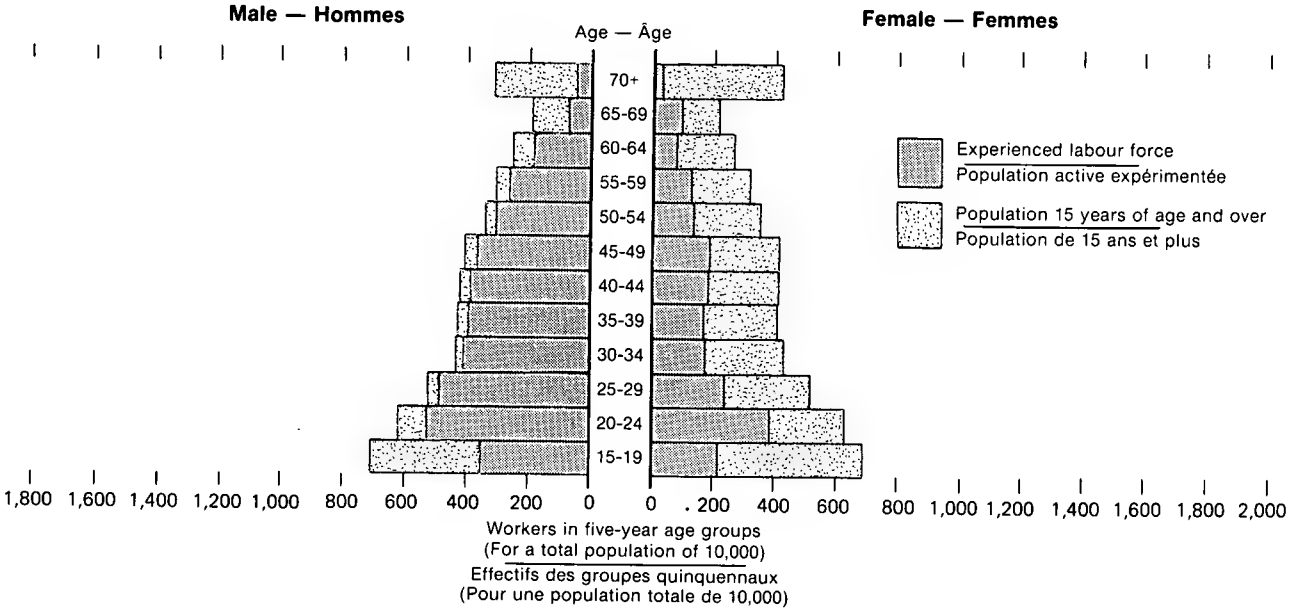
Du côté féminin, là encore, l'allure générale de la pyramide est nettement liée aux taux d'activité qui les caractérisent. Comme pour les hommes, le groupe 20 - 24 ans présente les effectifs les plus importants. Les groupes d'âge qui suivent immédiatement présentent des baisses saccadées pour former un creux à 30 - 39 ans; âges où les responsabilités familiales sont les plus importantes. Ces retraits de la population active pour les femmes ne sont pas tous définitifs puisqu'à 40 - 49 ans, on note une reprise (entrées ou retours) dans la population active illustrée par une augmentation des effectifs. À 50 - 54 ans, comme pour les hommes, les retraites de la population active augmentent.

Chart — 2

Graphique — 2

Age Pyramid of the Population 15 Years of Age and Over and the Experienced Labour Force of Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population de 15 ans et plus et de la population active expérimentée du Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 1.2-3, Table 8 and Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 1.2-3, tableau 8 et bull. 3.2-9, tableau 8.

This brief description of the "all occupations" pyramid has enabled us to note certain characteristics peculiar to each sex. These characteristics, together with the ones peculiar to each occupation category, shape the age structure of the occupation groups.

Managerial, administrative and related occupations – At first glance, the net male predominance of this group is obvious. The pyramid is heavily weighted to the male side; it is rounded, which indicates relatively late entries into this occupation group. The nature and demands of the majority of occupations found in this group result in much of its work force being recruited through promotion from other occupation groups. For men, the ranks increase up to ages 40 - 44: a phenomenon unique to this group. The mean age of the male work force is 41 and the median age, 42. At ages 50 - 54, the pyramid begins to narrow. Departures from the group increase at this point, resulting in sharp diminutions with each successively older age group. After age 65, the ranks are relatively small (2.5% of the major group, whereas for the over-all labour force, this proportion is 3%).

On the female side, the shape of the pyramid is representative of female labour force participation and

Cette brève description de la pyramide "toutes les professions" nous aura permis de noter certaines particularités propres à chacun des sexes. Ces particularités ajoutées à celles qui caractérisent chacune des catégories de professions ont pour effet de façonner les structures par âge de ces groupes de professions.

Direction, administration et professions connexes – Au premier coup d'oeil, on remarque une prépondérance très nette du sexe masculin dans ce groupe de professions. La pyramide est visiblement basculée du côté masculin; elle est de forme arrondie, ce qui laisse supposer des entrées relativement tardives dans ce groupe de professions. On connaît d'ailleurs la nature et les exigences d'une grande partie des professions de ce groupe qui recrute bon nombre de ces effectifs par promotions des membres d'autres corps professionnels. On note qu'il y a augmentation des effectifs jusqu'à 40 - 44 ans pour les hommes, ce qui est unique à ce groupe. L'âge moyen des effectifs masculins est de 41 ans alors que l'âge médian est de 42 ans. La pyramide commence à se rétrécir à 50 - 54 ans. Les sorties vont en augmentant et l'on remarque des brisures assez prononcées aux groupes qui suivent. Après 65 ans, les effectifs sont relativement faibles (2.5 % des effectifs du grand groupe, alors que pour l'ensemble des professions, cette proportion est de 3 %).

Du côté féminin, la forme de la pyramide est représentative de l'activité des femmes, jumelée au caractère

of the special character of this major group: i.e., relatively few entries at the younger ages, a trough at ages 30-34, and an increase at ages 35-39 to reach a peak at 45-49, later than the men in the group. The importance of this age group from the female standpoint is explained in part by the fact that administrators in "teaching and related occupations" and in "occupations in medicine and health", which contain the largest proportion of female administrators, are concentrated in this age group.

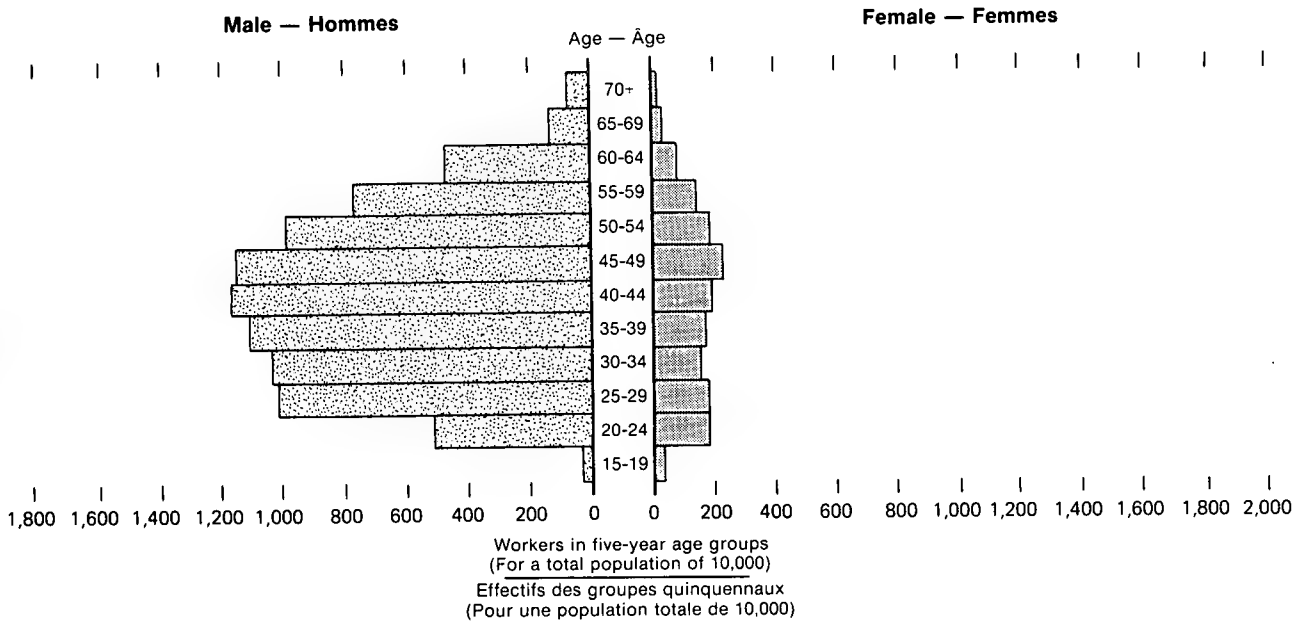
particulier de ce grand groupe de professions, c'est-à-dire des entrées relativement faibles aux jeunes âges: la présence d'un creux à 30-34 ans et une augmentation des effectifs à 35-39 ans pour atteindre un sommet à 45-49 ans, ce qui est plus âgé que pour les hommes. L'importance de ce groupe s'explique en partie du côté féminin par le fait que les administrateurs dans l'enseignement et secteurs connexes et dans le domaine de la médecine et santé, qui regroupent la plus forte proportion des administrateurs de ce sexe, sont concentrés dans ce groupe d'âge.

Chart — 3

Graphique — 3

Age Pyramid of the Experienced Labour Force of the Major Group "Managerial, Administrative and Related Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe " direction, administration et professions connexes" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

On the whole, for both sexes, mean ages are higher among "officials and administrators unique to government" (45 for males, 44 for females) than among "other managers and administrators" (respectively 44 and 41). Logically, the youngest group which includes, for example, "accountants and auditors", is "occupations related to management and administration" (mean and median ages, 39 for men and 39 and 40 for women).

Dans l'ensemble, on note, pour les deux sexes, des âges moyens supérieurs pour les fonctionnaires et administrateurs de l'administration publique (45 ans pour le sexe masculin et 44 ans pour le sexe féminin) par rapport aux autres directeurs et administrateurs (respectivement 44 ans et 41 ans). On retrouve logiquement le groupe le plus jeune dans les professions reliées à l'administration et à la direction (comme, par exemple, les comptables et vérificateurs) dont l'âge moyen et médian de 39 ans pour les hommes et de 39 et 40 ans pour les femmes.

Technical, social and cultural occupations – This pyramid is much more triangular than the preceding one. There is a very significant male predominance. The striking thing about this pyramid is the preponderance of the younger age groups, denoting the youthfulness of this occupation major category. Some occupations in this major category are recent ones, in particular those related to data processing and several types of technicians and technologists, and have contributed to

Professions technique, sociale et culturelle – Cette pyramide présente une forme beaucoup plus triangulaire que la précédente. On retrouve une très forte prépondérance masculine. Ce qui frappe dans cette pyramide, c'est l'importance des groupes d'âge jeune qui dénote un rajeunissement de cette grande catégorie de professions. Certaines professions de cette grande catégorie sont récentes, en particulier, ces professions reliées à l'informatique et plusieurs types de techniciens et technologues qui

the swelled ranks among the younger age groups. Furthermore, it is obvious that the demand for many of these occupations (with the exception of occupations in religion) has experienced a certain increase. The exceptionally large size of the 20 - 29 age group tends to indicate a change in demand combined, without doubt, with a growth in the number of educated workers, coinciding with the expansion of the educational system (general and technical). The small extent of the 15 - 19 age group is easily explained by the educational and professional requirements of many of the occupations in this major category.

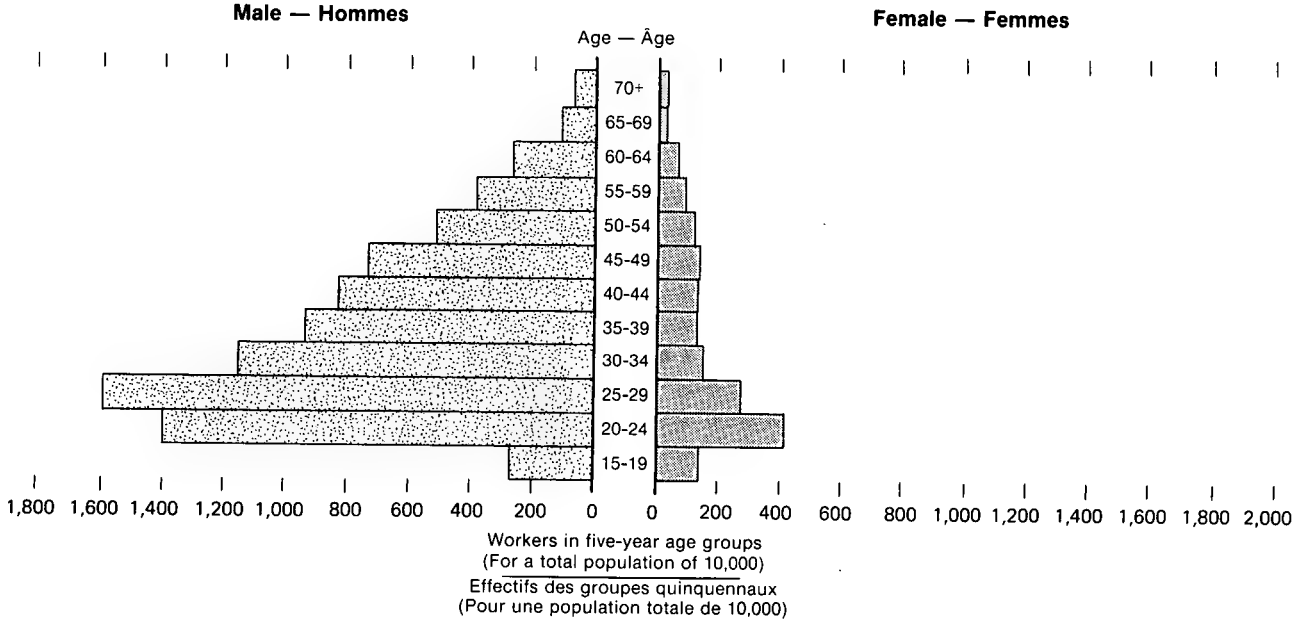
ont contribué à gonfler les effectifs aux jeunes groupes d'âge. De plus, il est évident que la demande pour une grande part de ces professions (à l'exception sûrement des professions religieuses) a connu une hausse certaine. L'importance presque démesurée du groupe 20 - 29 ans laisse supposer un net changement de la demande combinée sans doute avec le gonflement des effectifs scolarisés qui coïncident avec l'expansion du système d'éducation (autant générale que technique). La faible représentation du groupe 15 - 19 ans s'explique donc aisément par les exigences scolaires et professionnelles posées par une grande partie des professions de cette grande catégorie de professions.

Chart — 4

Graphique — 4

Age Pyramid of the Experienced Labour Force of the Major Category "Technical, Social and Cultural Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée de la grande catégorie "professions technique, sociale et culturelle" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

For men, the drop in numbers after age 30 is sharp, reflecting less recruitment in the past and numerous promotions to other occupation groups (administration and management in particular). The female ranks are much smaller, but show the same increase in the ages 20 - 29. However, after a decrease in number at ages 25 - 29, the bars remain almost stable until age 55, and the characteristic drop in female activity at ages 30 - 39 is scarcely noticeable. Traditionally, female representation in these types of occupations has always been scant. Even though increased demand has apparently benefited young workers, it seems that this occupation group has not favoured those women who have completed their families and wish to enter or return to the labour force. This situation undoubtedly stems from the fact that a number of the occupations in this group are relatively new and are thus more accessible to young people,

Pour le sexe masculin, la chute des effectifs après 30 ans est précipitée, témoignant d'un recrutement plus faible par le passé et aussi, de nombreuses promotions vers d'autres corps professionnels (en particulier vers l'administration et direction). Les effectifs féminins sont beaucoup moins importants, mais présentent le même gonflement aux âges 20 - 29 ans. Cependant, après une chute d'effectifs à 25 - 29 ans, il y a presque stabilité de la représentation par groupe d'âge jusqu'à 55 ans et on peut à peine noter le creux caractéristique de l'activité féminine aux âges 30 - 39 ans. Traditionnellement, la représentation féminine dans ce type de professions a toujours été faible. Même si l'accroissement de la demande a semblé profiter aux effectifs jeunes de la répartition, il apparaît que ce groupe n'a pas favorisé les femmes ayant terminé leur famille et voulant entrer ou retourner dans la population active. Cela tient sans doute pour une bonne part au fait

while others necessitate the acquisition and continued upgrading of certain qualifications.

Teaching and related occupations – This pyramid is also a broad-based triangle. However, the 15 - 19 age group is relatively small, because of the educational requirements generally associated with this occupation group. The distribution for the two sexes after age 25 is relatively similar in its pattern. After the 25 - 29 age group, there is a large break, then another such discontinuity after ages 30 - 34. The teaching occupation has witnessed enormous growth in the last two decades brought about by the expansion of the educational system in Canada. This sharp change in demand can be easily measured by the size of the age groups under 35 which accounts for 60% of all workers in this major group.

que nombre de professions de ce grand groupe sont relativement nouvelles et sont plus facilement exercées par les plus jeunes, alors que d'autres nécessitent l'acquisition et la mise en valeur continue de certaines qualifications.

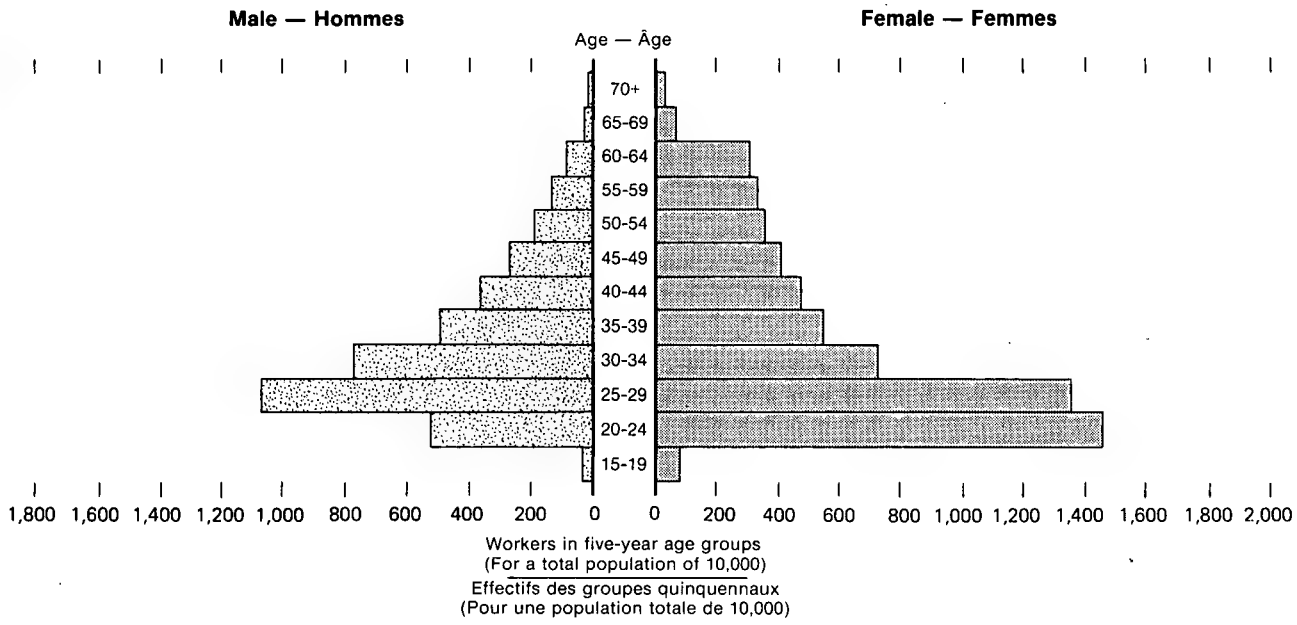
Enseignement et secteurs connexes – La pyramide "enseignement et secteurs connexes" a aussi une forme triangulaire avec base très large. Toutefois, le groupe 15 - 19 ans est relativement faible à cause des exigences scolaires généralement associées à ce groupe de professions. La répartition pour les deux sexes après 25 ans présente une forme assez similaire. Après le groupe d'âge 25 - 29 ans, il y a brisure importante, puis une seconde brisure d'importance après 30 - 34 ans. La profession d'enseignant a connu aussi, depuis particulièrement deux décennies, une croissance énorme provoquée par l'expansion du système d'éducation au Canada. Ce brusque changement de la demande se mesure aisément par l'importance des moins de 35 ans (60 % des effectifs totaux).

Chart — 5

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Teaching and Related Occupations" in Canada, 1971 Census

Graphique — 5

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe " enseignement et secteurs connexes" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

It is noteworthy that male representation in the 20 - 24 age group is low, while, in contrast, the female representation is at its peak in this age group. The small representation of men at these ages can be attributed to two distinct phenomena. First, men tend to finish their education later than women because of their higher degree of specialization (see the following section) which helps to swell their ranks at ages 25 - 29. Secondly, the relatively small number of men in this age group tends to indicate less recruitment of men as

Il est à souligner, pour le sexe masculin, la faible représentation du groupe 20 - 24 ans. Par opposition, ce groupe d'âge est le plus grand pour le sexe féminin. Cette faible représentation d'hommes à ces âges peut s'expliquer par deux phénomènes distincts. D'une part, les hommes par rapport au sexe féminin terminent leur formation plus tardivement, puisque proportionnellement plus spécialisés. (Voir la section suivante.) Ceci contribuerait à gonfler les effectifs du groupe 25 - 29 ans. D'autre part, la faiblesse relative de ce groupe d'âge laisse deviner un recrutement

compared with the two preceding generations. This phenomenon, unique to males, leads us to surmise a possible disaffection among men with this occupation.

On the female side, the 20 - 29 age group is the most extensive. The decrease in ranks after this age is extremely pronounced, reflecting numerous departures from the labour force. Although the female age structure does not have its characteristic shape, it is interesting to note that the 30 - 34 age group is the only one in which men outnumber women.

Occupations in medicine and health – This is the second group in which female workers predominate, and this time by a very clear margin. The shape of the age pyramid for "occupations in medicine and health" undoubtedly reflects the occupational composition of this major group. On the one hand, men clearly dominate occupations such as "physicians and surgeons", "dentists", "pharmacists", etc., which, all told, represent quite a small proportion of the major group. On the other hand, women hold the vast majority of the nursing-related occupations.

plus faible comparativement aux deux générations masculines précédentes. Ce phénomène, étant unique au sexe masculin, nous porte à conclure à une possible désaffection des hommes pour ces professions.

On note du côté féminin l'importance très grande des effectifs du groupe d'âge 20 - 29 ans. La chute des effectifs après ces âges est extrêmement prononcée, témoignant de retraits nombreux de la population active. Même si la structure par âge féminine n'a pas la forme caractéristique qu'on lui connaît, il est intéressant de souligner que le groupe d'âge 30 - 34 ans est le seul pour les hommes à présenter des effectifs supérieurs à celui des femmes.

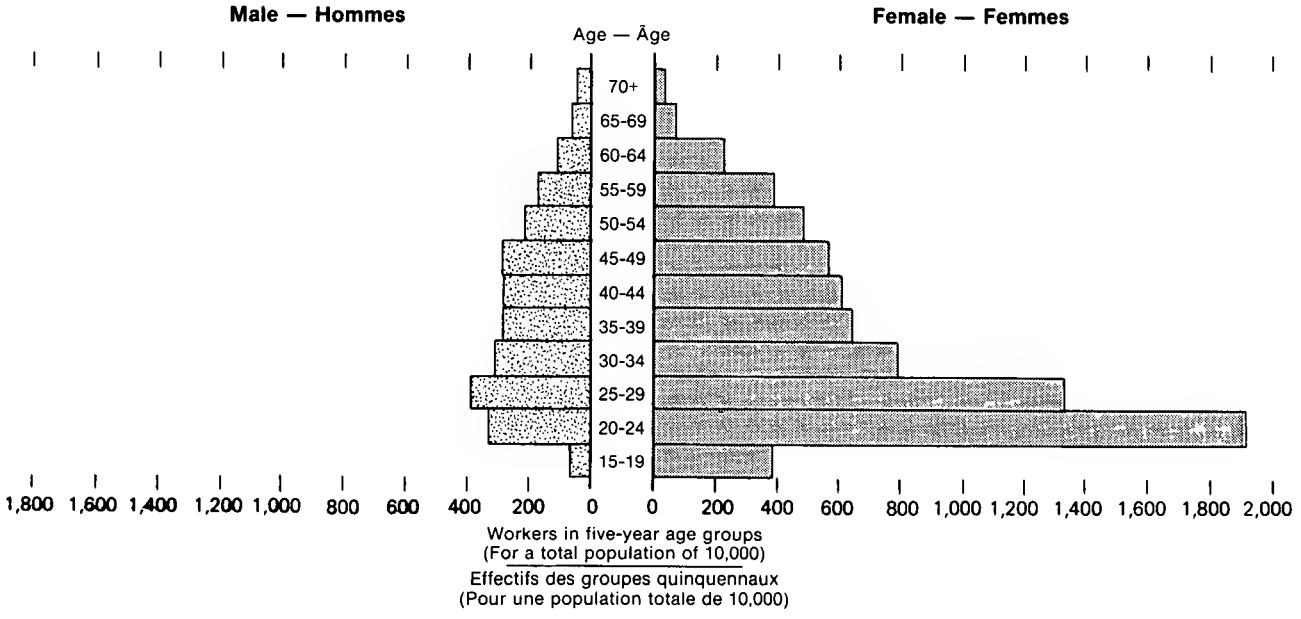
Médecine et santé – Second groupe à majorité féminine, mais cette fois de façon très nette. La forme de la pyramide "médecine et santé" tient sans doute à la composition professionnelle de ce grand groupe. D'une part, les hommes ont nettement tendance à dominer les professions comme médecins, chirurgiens, dentistes, pharmaciens, etc., qui, somme toute, représentent une proportion assez faible de ce grand groupe. D'autre part, les femmes accaparent la très grande majorité des professions reliées aux soins infirmiers.

Chart — 6

Graphique — 6

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Occupations in Medecine and Health" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe "médecine et santé" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

The male side is characterized by limited recruitment, in the sense that the younger age groups are only slightly larger than the middle age groups. The male work force is, because of this, relatively old. The mean age is 39 and the median, 38. Furthermore, given the

Le sexe masculin est caractérisé par un recrutement limité en ce sens que les groupes d'âge jeune ne présentent qu'une légère supériorité par rapport aux groupes d'âge moyen. La structure masculine est, de ce fait, relativement vieille. L'âge moyen est de 39 ans et l'âge médian de 38

predominance of men in certain medical occupations, late entries are to be expected; hence the importance of the 25 - 29 age group. Finally, there is a more sizeable proportion of male workers in the age group over 65 (4.2%) than female workers in this same age group (1.3%).

In contrast, for females, the 20 - 29 age group is inordinately important in comparison with the rest of the distribution. The mean and median ages reflect this situation very well, being respectively 33 and 31. As is the case with teaching occupations, the characteristic female trough is not in evidence. However, large depletions at ages 25 - 29 and 30 - 34 do indicate a large number of departures from the labour force.

Clerical and related occupations – General similarities exist between the age structures of both sexes in this major group. First, the 20 - 29 age group is much more evident than the others. There is then a narrowing in the middle of the pyramid, culminating in a sharp discontinuity at age 65, leaving only a few individuals over that age (1.7% of the total number of workers) in the labour force. On the whole, this major group is relatively young.

ans. De plus, connaissant la prépondérance des hommes dans certaines professions médicales, il est logique de constater des entrées tardives (importance du groupe 25 - 29 ans). Enfin, on dénote une proportion plus grande de travailleurs âgés de 65 ans et plus du côté masculin avec 4.2 % par rapport à 1.3 % pour les femmes.

Par opposition, pour le sexe féminin, le groupe d'âge 20 - 29 ans est démesurément important comparativement à l'ensemble de la structure. L'âge moyen et l'âge médian reflètent très bien cet état de chose, puisqu'ils sont respectivement de 33 ans et de 31 ans. Comme pour l'enseignement, on ne retrouve pas le creux caractéristique de la structure féminine. Cependant, les chutes importantes des effectifs à 25 - 29 ans et à 30 - 34 ans laissent supposer un grand nombre de retraits.

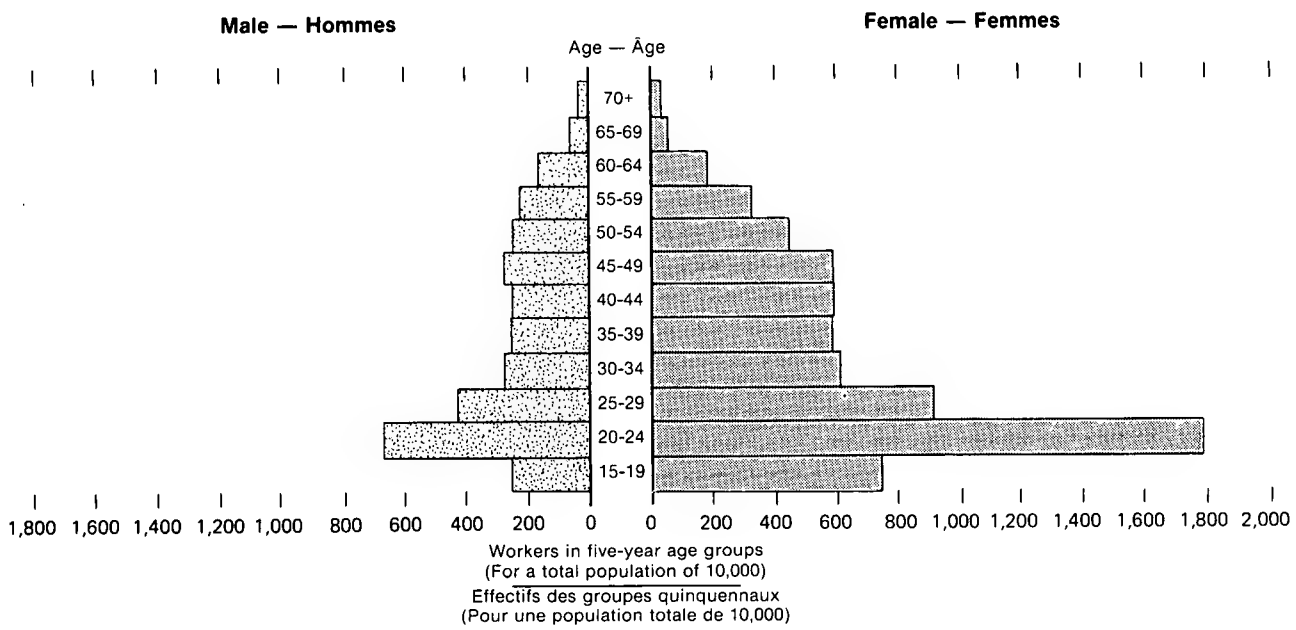
Travail administratif et secteurs connexes – Pour les deux sexes, on retrouve des similitudes dans l'allure générale de la pyramide. D'abord, le groupe d'âge 20 - 29 ans est excessif par rapport au reste de la structure. Ensuite, on remarque un creux au milieu de la pyramide. La brisure à 65 ans est nette, ne laissant qu'un faible nombre d'individus après cet âge (1.7 % des effectifs totaux). Dans l'ensemble, on peut qualifier ce grand groupe de professions de relativement jeune.

Chart — 7

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Clerical and Related Occupations" in Canada, 1971 Census

Graphique — 7

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe " travail administratif et secteurs connexes" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

On the male side, the extent of the age groups over 30 displays only slight variations until age 60. The same phenomenon holds true for females, although

Du côté masculin, les effectifs des groupes d'âge après 30 ans ne présentent que de légères variations jusqu'à 60 ans. On note sensiblement le même phénomène pour le

their ranks begin to decrease at ages 50 - 54. What is most striking about the female side is the large size of the 20 - 24 age group, signifying numerous entries to the labour force, followed after age 25 by numerous departures. The 15 - 19 age group is much larger than the corresponding age group in previous occupation major groups, particularly on the female side, denoting lower educational requirements for this occupation.

Sales occupations – This distinctively shaped pyramid displays marked differences in the age group structures for the two sexes. Of a rounded shape, the male structure shows that the 20 - 29 age group is only slightly more extensive than the middle age groups. At ages 30 - 44 the ranks are stable. There are large depletions at ages 60 and 65, but in spite of this, 3.5% of sales workers are over 65.

The 25 - 29 age group is slightly larger than the 20 - 24 age group. Certain types of specialized sales occupations have a large concentration of their workers in the 25 - 29 age group, especially "technical salesmen and related advisers", "insurance salesmen and agents" and "salesmen and traders, securities". In "other sales occupations" with the exception of supervisors whose median age group is the 40 - 44, the largest numbers of workers are in the 20 - 24 age group.

sexe féminin qui présente cependant des baisses d'effectifs à partir du groupe 50 - 54 ans. Ce qui frappe nettement chez ces dernières, c'est l'énormité du groupe 20 - 24 ans, témoignant d'entrées fort importantes, suivies après 25 ans de retraits aussi très nombreux. Le groupe 15 - 19 ans, contrairement aux groupes précédents, présente des effectifs comparativement importants et ce, particulièrement du côté féminin, dénotant ainsi des exigences scolaires moins longues.

Commerce – Cette pyramide d'allure particulière présente des différences marquées au niveau des structures par âge des deux sexes. De forme arrondie, la structure par âge masculine voit le groupe 20 - 29 ans n'être que légèrement supérieur aux groupes d'âge moyen. Aux âges 30 - 44 ans, les effectifs des groupes sont sensiblement égaux. On note également des chutes d'effectifs importantes à 60 ans et 65 ans. On retrouve quand même après 65 ans 3.5 % des travailleurs dans le commerce.

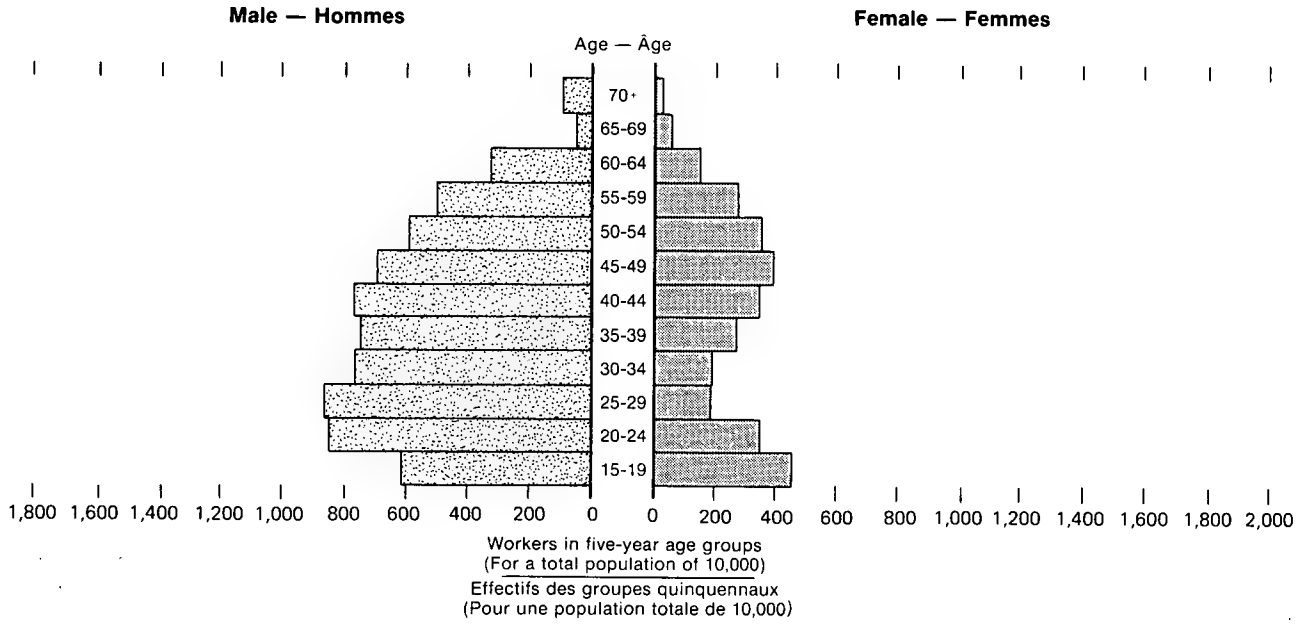
Le groupe d'âge 25 - 29 ans marque une mince supériorité par rapport au groupe 20 - 24 ans. Certains types de vendeurs spécialisés concentrent une plus grande partie de leurs effectifs dans ce groupe d'âge 25 - 29 ans. C'est le cas notamment des agents commerciaux, techniciens et assimilés, des agents d'assurances, des agents immobiliers et des courtiers en valeurs. Chez les autres employés de commerce à l'exception des surveillants dont le groupe médian est 40 - 44 ans, les plus forts effectifs se retrouvent dans le groupe d'âge 20 - 24 ans.

Chart — 8

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Sales Occupations" in Canada, 1971 Census

Graphique — 8

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe "commerce" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

On the female side, the age structure is also distinctive. The most important age group is the 15 - 19. From the 20 - 24 age group on, a drop in numbers begins, becoming very considerable at ages 25 - 29. The numbers begin to rise at ages 30 - 34 and attain a peak at ages 45 - 49. This sharp increase at the adult ages leads us to conclude that this occupation major group is favored by those women with diminished family responsibilities who wish to enter the labour force.

Service occupations – "Service occupations" has an age structure similar to that of "sales occupations". There are some peculiarities however, especially on the male side. The 20 - 24 age group is comparatively large, while the 15 - 19 and 25 - 29 age groups are just about equal in numbers. Following them, the 30 - 34 age group forms a trough when compared to 35 - 39. Slow depletions in the ranks occur unevenly at ten-year intervals, culminating in a pronounced diminution at age 65. This irregular decrease is explained by our use of age groups rather than individual ages. The latter would indicate small but uniform departures from the labour force. Moreover, this relative stability at the adult ages leads us to suspect a certain number of entries to this major group after age 40. Certain occupations are easily accessible to older workers: "janitors, charworkers and cleaners", "guards and watchmen", "elevator operating occupations", etc.

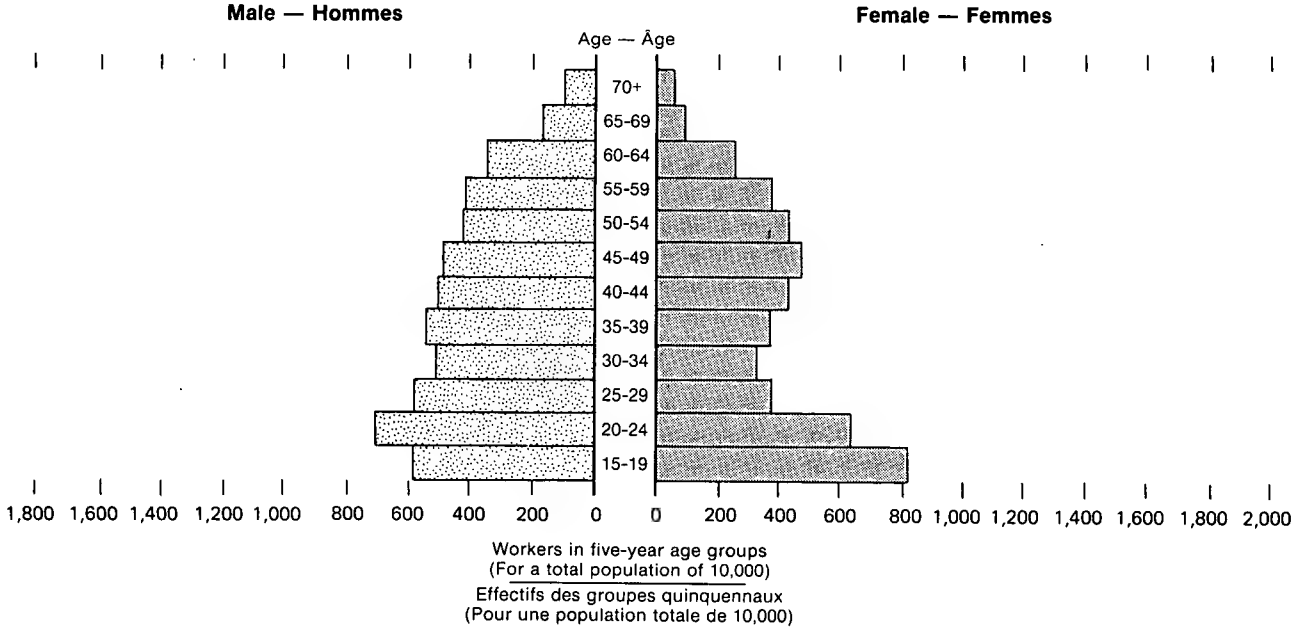
Du côté féminin, la structure par âge est aussi particulière. Ainsi, le groupe d'âge le plus important est les 15 - 19 ans. Dès le groupe d'âge 20 - 24, la chute des effectifs s'amorce et devient très importante à 25 - 29 ans. Ensuite la croissance des effectifs débute dès 30 - 34 ans pour atteindre un sommet à 45 - 49 ans. Cette forte augmentation aux âges adultes nous porte à conclure que ce grand groupe de professions est nettement favorable aux femmes ayant complété leur famille et voulant faire partie de la population active.

Services – Les professions dans les services ont une structure par âge similaire au groupe commerce. On note cependant quelques particularités, spécialement du côté masculin. Le groupe d'âge 20 - 24 ans présente des effectifs comparativement élevés, alors que les groupes 15 - 19 ans et 25 - 29 ans sont à peu près égaux. Ensuite, le groupe 30 - 34 ans forme un repli par rapport au groupe 35 - 39 ans. Enfin, les chutes d'effectifs se présentent faibles et par secousses de dix ans pour atteindre une brisure à 65 ans. Cette décroissance en saccades est causée par le fait que nous utilisons des groupes d'âge plutôt que les âges individuels. Ces derniers nous laisseraient voir des sorties de groupe de professions sans doute faibles, mais plus uniformes. D'ailleurs, cette relative stabilité des effectifs aux âges adultes nous laisse soupçonner un certain nombre d'entrées après 40 ans dans ce grand groupe. Certaines professions qui en font partie sont facilement accessibles à des travailleurs d'un certain âge. On pense en particulier aux concierges et hommes de peine, aux gardiens et veilleurs, aux conducteurs d'ascenseur et de monte-charge, etc.

Chart — 9 | Graphique — 9

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Service Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe "services" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

Returning to the 20 - 24 age group, part of the explanation for its predominance is the concentration of men in certain occupations. For example, over one third of the male workers in this age group are in "protective service occupations". These types of occupations, particularly "fire fighting occupations", "policemen" and "commissioned officers, Armed Forces", require a minimum entry age and specific training, which tends to result in a concentration of men in this 20 - 24 age group.

The female age structure, with the exception of a larger representation in the 15 - 24 age groups, is very similar to that of "sales occupations". The general shape is the same, and the increase in labour force participation from ages 35 - 39 on is large and continuous until ages 45 - 49.

Farming, horticultural and animal husbandry occupations – This pyramid, while broad at the base, nevertheless presents obvious signs of an aging population, whose replacement is only realized with difficulty from ranks that diminish steadily. As is known, the number of workers in this occupation group has been on the decline for several decades now. The enormous 15 - 19 age group, particularly on the male side, is not an indication of a resurgence in this field. Of those in this age group, 83.0% are "farm workers" who, for the most part, are casual workers and students participating in produce picking and harvesting activities. Similarly, 55.5% of "farm workers" are in the 20 - 24 age group.

Pour revenir au groupe 20 - 24 ans, une partie de l'explication de sa prépondérance tient à la concentration des hommes dans certaines professions. En effet, on retrouve plus du tiers de ces derniers dans les services de protection et de sécurité. Ce type de professions, particulièrement les pompiers, les policiers et les officiers des Forces armées, exigent un âge minimal d'entrée et une formation spécifique qui auraient pour effet de les concentrer dans ce groupe des 20 - 24 ans.

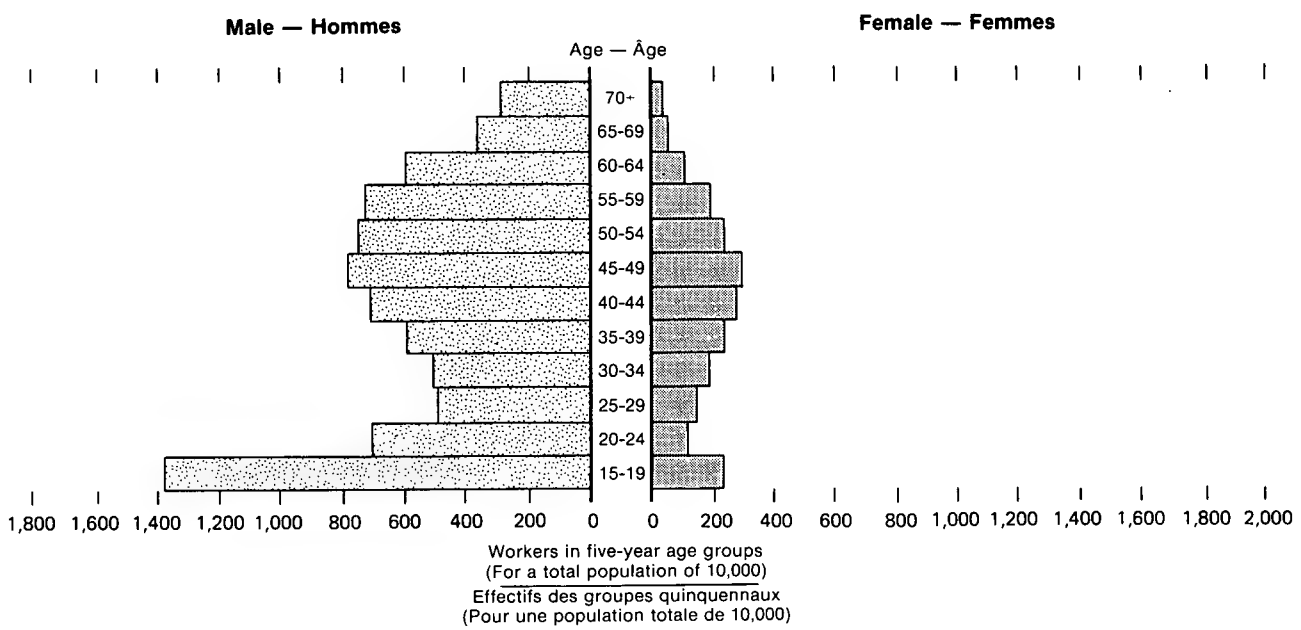
La structure féminine par âge, exception faite d'une représentation plus forte aux âges 15 - 24 ans, est très semblable à celle décrite pour le commerce. L'allure générale est la même et la croissance des effectifs à partir de 35 - 39 ans est forte et continue jusqu'à 45 - 49 ans.

Agriculture, horticulture et élevage – Cette pyramide, dont la base est très large, présente quand même des signes évidents d'une population vieillissante dont le renouvellement ne s'effectue que difficilement sur des effectifs de plus en plus faibles. C'est un groupe de professions qui, comme on sait, est en perte de vitesse depuis quelques décennies. Les effectifs énormes du groupe 15 - 19 ans, particulièrement du côté masculin, ne sont pas des signes d'une reprise dans ce secteur. Plutôt, ce groupe d'âge est composé à 83.0 % d'ouvriers agricoles dont la très grande majorité est constituée de travailleurs occasionnels et d'étudiants participant aux cueillettes et récoltes. Similairement, on retrouve 55.5 % d'ouvriers agricoles dans le groupe 20 - 24 ans.

Chart — 10 **Graphique — 10**

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Farming, Horticultural and Animal Husbandry Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe "agriculture, horticulture et élevage" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

In contrast, less than 4% of the "farmers", who form almost 56% of this major group total, are under age 25. Thus, the rounded shape of the pyramid after the first two age groups is indicative of the aging that has occurred, particularly in the case of "farmers". The age composition after age 25 for both of the sexes reveals that the 60 - 64 age group is greater than those from 25 - 34. Even after age 65, the proportions remain strong: 7.3% of those 65 years and over in this major group are still part of the experienced labour force, as compared with 3.0% for the "all occupations" major category. This strong participation by older workers is fostered by the presence of a high proportion (over 56%) of self-employed workers.

Over-all, the female structure strongly resembles the male. This similarity is even more obvious when one considers that 67.3% of these women are unpaid farm workers, i.e., they are related to the farm operator and participate in running the family business without drawing a salary. A number of these family workers are the wives of farm operators and, for this reason, their age structures tend to be similar to those of their husbands.

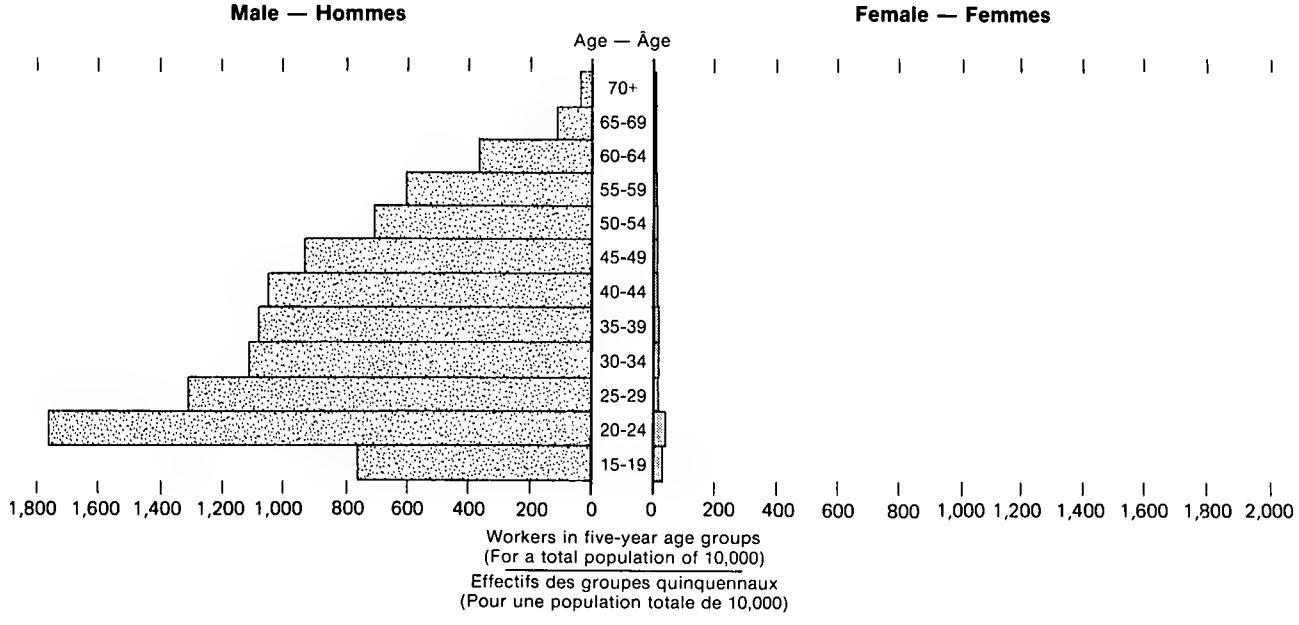
Par contre, les exploitants agricoles qui forment près de 56 % de ce grand groupe présentent des effectifs inférieurs à 4 % au total pour les moins de 25 ans. Ainsi, la forme arrondie de la structure, après ces deux premiers groupes d'âge, nous permet de mesurer le vieillissement subi, particulièrement par ces exploitants agricoles. La composition par âge après 25 ans pour les deux sexes nous présente des effectifs à 60 - 64 ans supérieurs aux groupes de 25 - 34 ans. Même après 65 ans, la représentation demeure forte. Ainsi, 7.3 % des effectifs âgés de 65 ans et plus de ce grand groupe faisaient encore partie de la population active expérimentée comparativement à une proportion de 3.0 % pour toutes les professions. Cette forte participation des travailleurs âgés est favorisée par la présence d'un très grand nombre de travailleurs indépendants (plus de 56 %).

La structure féminine suit globalement celle des hommes. Cette similitude est encore plus évidente si l'on considère que 67.3 % de ces femmes sont des travailleuses agricoles non rémunérées, c'est-à-dire qu'elles sont apparentées à l'exploitant agricole et qu'elles participent au fonctionnement de l'entreprise familiale sans toutefois en retirer un salaire. Nombre de ces travailleuses familiales sont des épouses d'exploitants agricoles, et de ce fait, les structures par âge risquent d'être semblables.

Chart — 11 **Graphique — 11**

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Category "Other Primary Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée de la grande catégorie "autres professions du secteur primaire" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

Other primary occupations – This occupation major category is almost exclusively male: the age pyramid appears very tapered, with peaks at ages 20 - 29. The 20 - 24 age group is distinct from the others. Its predominance results surely from an increase in demand, particularly in the "forestry and logging occupations" and in the "mining and quarrying including oil and gas field occupations". In the case of these two major groups, workers in this age group comprise 18.1% and 19.2% of the work force, respectively. At the unit group level, concentrations in this age group are higher than 24%, especially in "occupations in labouring and other elemental work", in "rotary well-drilling and related occupations" and in "other rock and soil-drilling occupations".

"Fishing, hunting, trapping and related occupations" has an older age structure than the other two major groups in the primary sector. The mean age for this major group is 38, compared to 35 for the other two.

Processing and machining occupations – This occupation major category has a male age structure similar to that of the preceding one. The 15 - 19 age group is relatively small, and is followed by very strong groups in the 20 - 29 year range. The 30 - 49 age groups are relatively stable in size, while the older groups that follow diminish rapidly. On the female side, the age groups from 15 - 49 are relatively small, and their variations hardly reflect the characteristic labour force participation rate.

On the whole, the "processing occupations" have an age structure which is substantially younger than that of "machining and related occupations" major group. Incidentally, the 20 - 24 age group owes its predominance in large part to certain occupation minor groups: "mineral ore treating occupations", "wood processing occupations, except pulp and papermaking", "pulp and papermaking and related occupations" and "textile processing occupations", which have the largest proportion of their work forces in this age group.

Product fabricating, assembling and repairing occupations – In this major group, the male age structure is broad based, dominated by the 20 - 29 age group. In spite of a more important female component, their age structure is similar to that of the "processing and machining occupations" major category. On the female side, the 15 - 19 age group seems large in comparison with the over-all structure. It is, however, relatively small on the male side. The occupations with the largest concentrations in this age group are "fabricating, assembling and repairing occupations: textiles, fur and leather products" and "fabricating, assembling and repairing occupations: rubber, plastic and related products".

Autres professions du secteur primaire – Grande catégorie de professions presqu'exclusivement masculine, où la pyramide des âges apparaît très effilée avec des pointes aux âges 20 - 29 ans. Le groupe 20 - 24 ans se distingue clairement des autres groupes. La prépondérance de ce groupe résulte sûrement d'un accroissement de la demande, particulièrement pour les professions en exploitation forestière et dans les mines, carrières, puits de pétrole et de gaz. Ces deux grands groupes comptent respectivement 18.1 % et 19.2 % de leurs effectifs dans ce groupe d'âge. Au niveau des groupes de base, certains d'entre eux présentent des concentrations à ces âges supérieures à 24 %, notamment les manoeuvres et travailleurs assimilés dans les deux grands groupes et les foreurs de puits et travailleurs assimilés et autres travailleurs (forage des roches et du sol).

La pêche, chasse, piégeage et activités connexes, comparativement aux deux autres grands groupes de professions du secteur primaire, a une structure par âge plus vieille. L'âge moyen pour ce groupe est de 38 ans par rapport à 35 ans dans les deux autres grands groupes.

Traitement et usinage des matières premières – On retrouve avec cette grande catégorie de professions une structure par âge masculine similaire à celle examinée précédemment. Le groupe 15 - 19 ans est relativement faible, et est suivi d'effectifs fort importants à 20 - 29 ans. Les groupes de 30 - 49 ans présentent une relative stabilité alors que les groupes d'âge qui suivent diminuent rapidement leurs effectifs. Du côté féminin, les groupes d'âge de 15 - 49 ans sont relativement faibles et les variations qu'ils présentent laissent à peine soupçonner une structure caractéristique liée aux taux d'activité.

Globalement, le traitement des matières premières possède une structure par âge sensiblement plus jeune que le grand groupe "usinage des matières premières". Incidemment, le groupe d'âge 20 - 24 ans doit en grande partie sa prépondérance à certains sous-groupes de professions: le traitement des minerais, la préparation des bois, la préparation de la pâte à papier, papier et secteurs connexes ainsi que les textiles comptent les plus fortes représentations dans ce groupe d'âge.

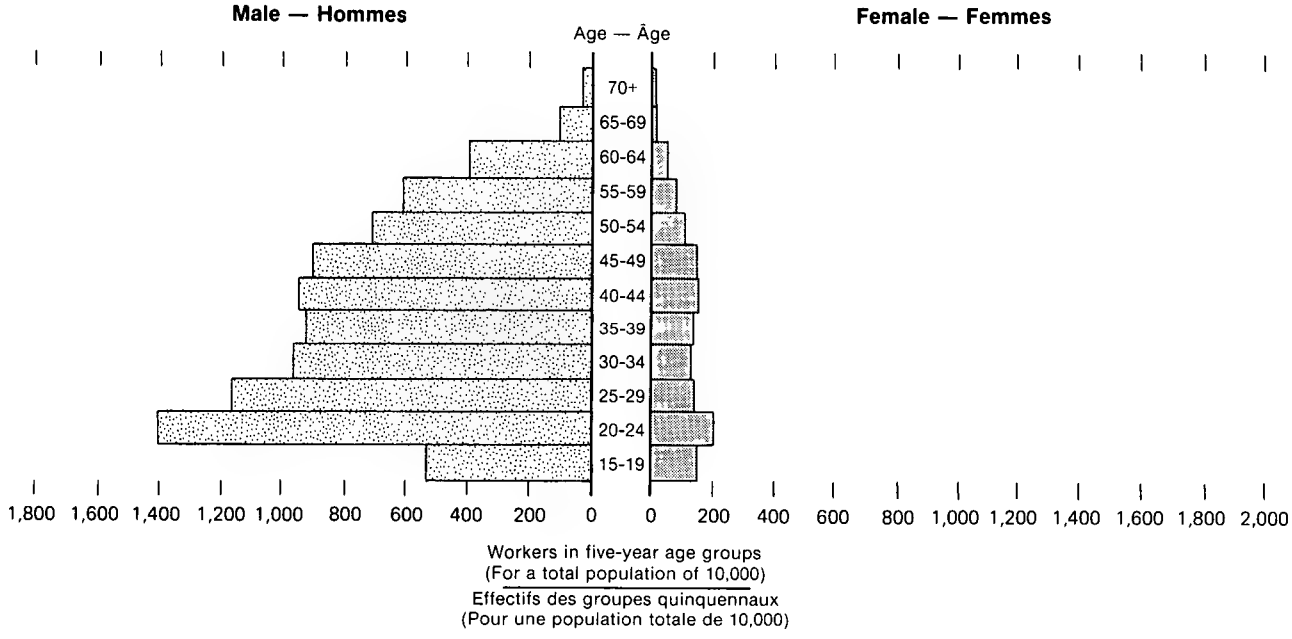
Fabrication, montage et réparation de produits finis – On retrouve pour ce grand groupe une structure par âge du côté masculin à base large où le groupe 20 - 29 ans domine. Malgré une représentation féminine plus importante, leur structure par âge est très semblable à celle de la grande catégorie "traitement et usinage des matières premières". Le groupe 15 - 19 ans apparaît du côté féminin plus important par rapport à l'ensemble de la structure. Ce dernier est relativement faible pour les hommes et la plus forte concentration dans ce groupe d'âge est notée dans les professions reliées aux articles en tissu, en fourrure et en cuir, ainsi qu'aux articles en caoutchouc, en matières plastiques et en matières connexes.

Chart — 12

Graphique — 12

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Category "Processing and Machining Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée de la grande catégorie " traitement et usinage des matières premières" au Canada, recensement de 1971



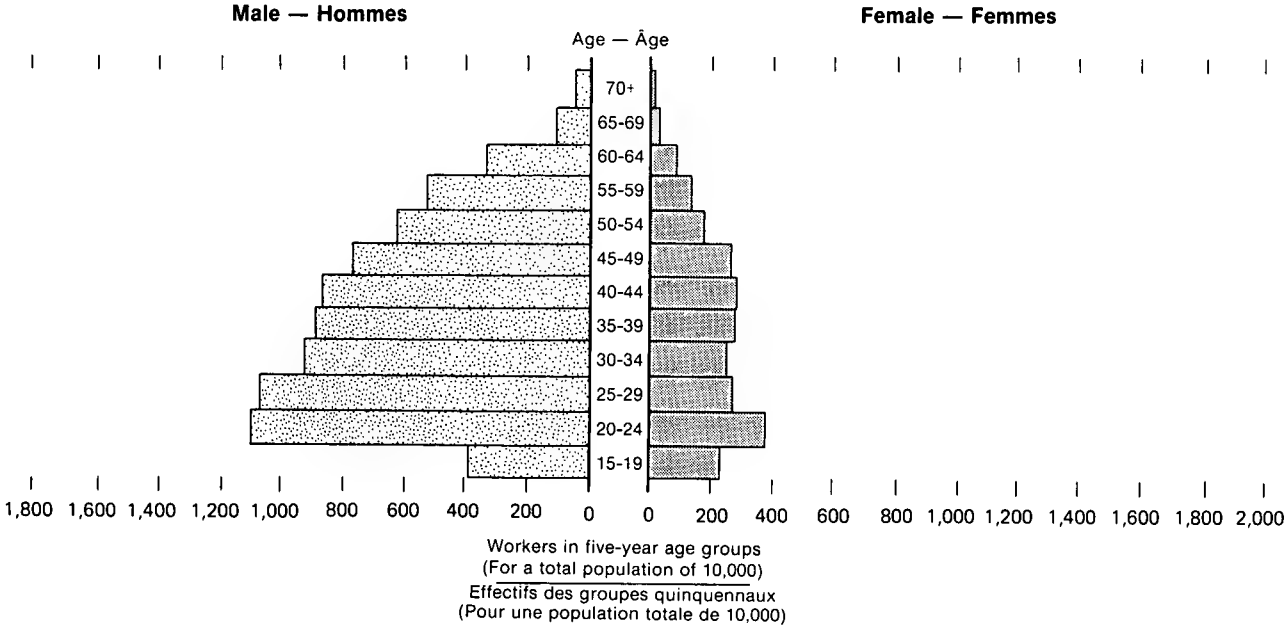
Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

Chart — 13

Graphique — 13

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe " fabrication, montage et réparation de produits finis" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

These two minor groups, more than any others, deviate from the age structure of the major group. In fact, in the "fabricating, assembling and repairing occupations: rubber, plastic and related products", the median age for both sexes is 33 (in the over-all major group, the median age is 36). On the other hand, in occupations related to textiles, fur and leather products, especially where men are concerned, the mean and median ages are highest (40 and 39).

Construction trades occupations – The age structure of this major group, which accounts for a significant portion of the male distribution, is characterized by a notable trough at ages 25-34. Moreover, these age groups are smaller than those in the 35-44 range. Beginning with the 45-49 age group, the decreases in numbers of workers are very pronounced, especially at age 65. After this age, only 1.7% of workers remain in the experienced labour force.

Ces deux sous-groupes sont d'ailleurs ceux qui s'écartent le plus de la structure par âge du grand groupe. En effet, autant pour le sexe féminin que masculin, la fabrication, montage et réparation d'articles en caoutchouc, en matières plastiques et en matières connexes est le sous-groupe où l'âge médian est de 33 ans (au niveau du grand groupe, cet âge médian est de 36 ans). Par contre, les professions liées aux articles en tissu, en fourrure et en cuir sont notamment pour les hommes, celles où l'on remarque les âges moyen et médian les plus élevés (40 ans et 39 ans).

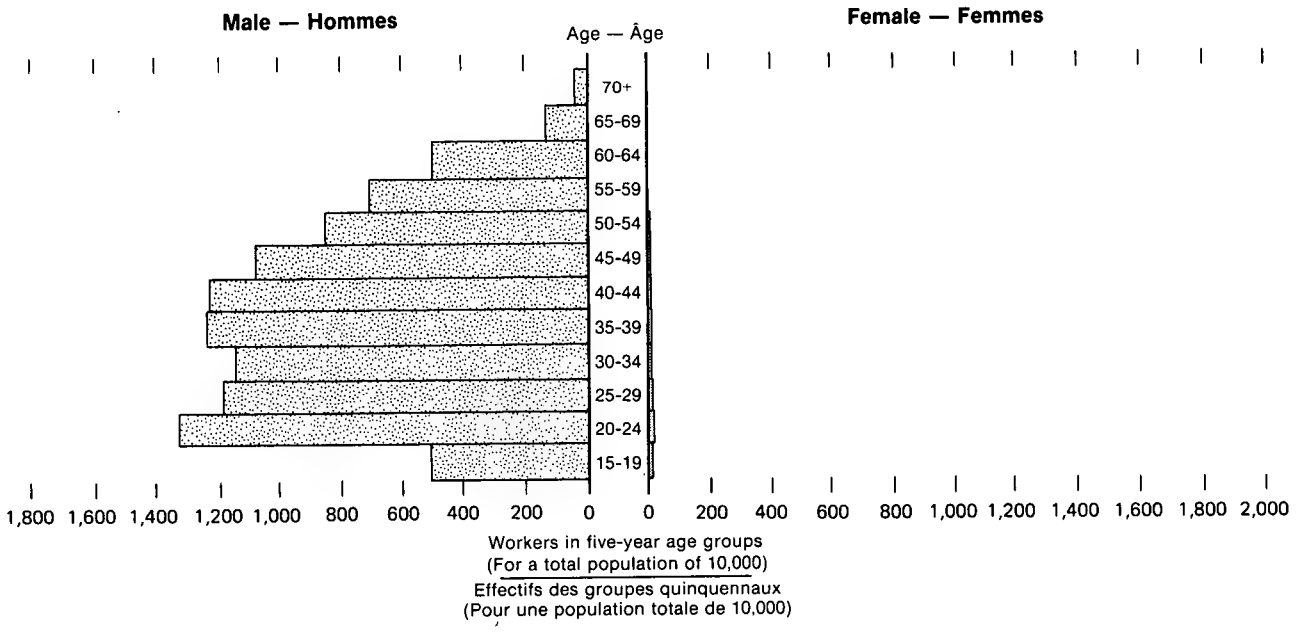
Construction – Ce grand groupe de professions, qui occupe une place importante dans la répartition masculine, nous présente une structure par âge caractérisée par la présence d'un creux important à 25-34 ans. Ces groupes d'âge ont d'ailleurs des effectifs inférieurs aux groupes de 35-44 ans. Débutant avec le groupe 45-49 ans, les chûtes d'effectifs sont très prononcées surtout à 65 ans. Après cet âge, seulement 1.7 % des travailleurs font encore partie de la population active expérimentée.

Chart — 14

Graphique — 14

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Construction Trades Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe "construction" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

The size of the 20 - 24 age group contributes to lowering the age structure for workers in this major group. The "electrical power, lighting and wire communications equipment erecting, installing and repairing occupations" is an important factor in this age lowering, with 18.4% of its workers in this age group (compared to 10.9% and 12.6%, respectively, for "excavation, grading, paving and related occupations" and "other construction trades occupations"). At the detailed level, the unit groups with the youngest workers are "construction electricians and repairmen" and "occupations in labouring and other elemental work". By contrast, "railway sectionmen and trackmen" and "carpenters and related occupations" have relatively old structures in their age composition (median ages of 45 and 43, respectively).

L'importance du groupe 20 - 24 ans contribue à rajeunir la structure par âge de ce grand groupe. Les professions dans le montage, installation et réparation de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil participent de façon plus intense à ce rajeunissement avec 18.4 % de leurs effectifs dans ce groupe d'âge (comparé à 10.9 % et 12.6 % pour l'excavation, nivellement, pavage et secteurs connexes, ainsi que pour les autres secteurs de la construction). Au niveau détaillé, les groupes de base les plus jeunes sont les électriciens et les manoeuvres et travailleurs assimilés. Par opposition, les poseurs de rails et cantonniers et les charpentiers et ouvriers assimilés possèdent les structures par âge relativement vieilles (âges médians de 45 ans et 43 ans, respectivement).

Transport equipment operating occupations – This major group, which is largely concentrated in "motor transport operating occupations" has an age structure which is distinguished by relatively few workers under the age of 25. The 25 - 29 age group is the largest while the 20 - 24 age group is equal in size to that of 30 - 34. The latter is small in comparison with the other adult age groups. On the whole, this major group does not seem to have experienced the same growth as several of the other occupation categories. Considering the large number of workers under 30 in the population, recruitment to this occupation, while extensive, has been comparatively less intense.

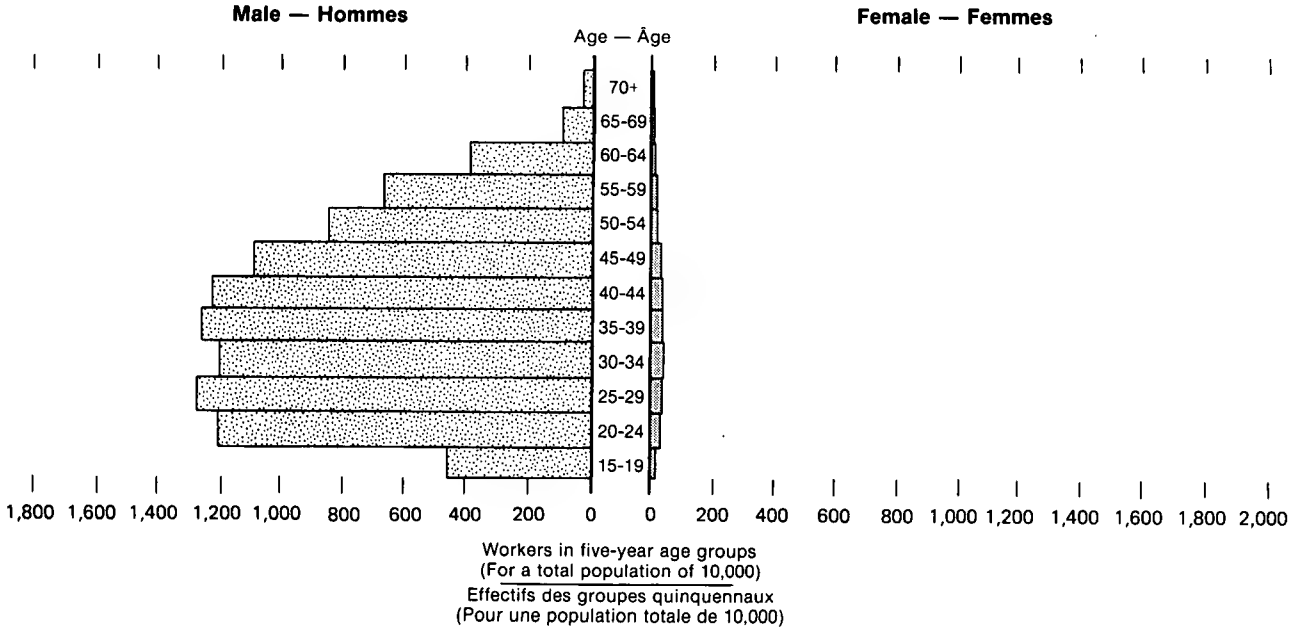
Transports – Ce grand groupe largement concentré dans le transport automobile a une structure par âge qui se distingue par une représentation relativement faible des moins de 25 ans. On note que le groupe 25 - 29 ans est le plus grand, alors que les 20 - 24 ans nous présentent des effectifs égaux aux 30 - 34 ans. Ce dernier est d'ailleurs en retrait par rapport aux autres groupes d'âge adulte. Dans l'ensemble, ce grand groupe ne semble par avoir connu l'expansion rencontrée dans plusieurs autres catégories de professions se traduisant par un recrutement, qui même s'il demeure important, est comparativement moins exubérant, surtout si l'on considère la présence d'effectifs fort nombreux chez les moins de 30 ans.

Chart — 15

Graphique — 15

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Group "Transport Equipment Operating Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée du grand groupe "transports" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

It is true that this major group includes the "railway transport operating occupations", which contributes to an important extent to raising the structure by age. With mean and median ages of 43 and 46, this is the occupation minor group with the oldest workers. Other occupations also contribute to raising the age, because they require specific training and practical experience. This is the case for "air pilots, navigators and flight engineers" and officers in "water transport operating occupations". Of the minor groups, "motor transport operating occupations" has the youngest workers, particularly in the occupation "truck drivers".

Other occupations – The many workers under 25 entering these occupations extensively lower the over-all age structure for this major category. The pyramid is very broad at the younger ages. But not all the occupations in this major category are equally responsible for this. While over one third of "materials handling and related occupations, n.e.c." and "occupations not elsewhere classified" are performed by the age groups under 25, the proportion is only 18.6% for "other crafts and equipment operating occupations". Over-all, the worker performing the various "occupations in labouring" have the youngest age structure of all the unit groups of this occupation major category.

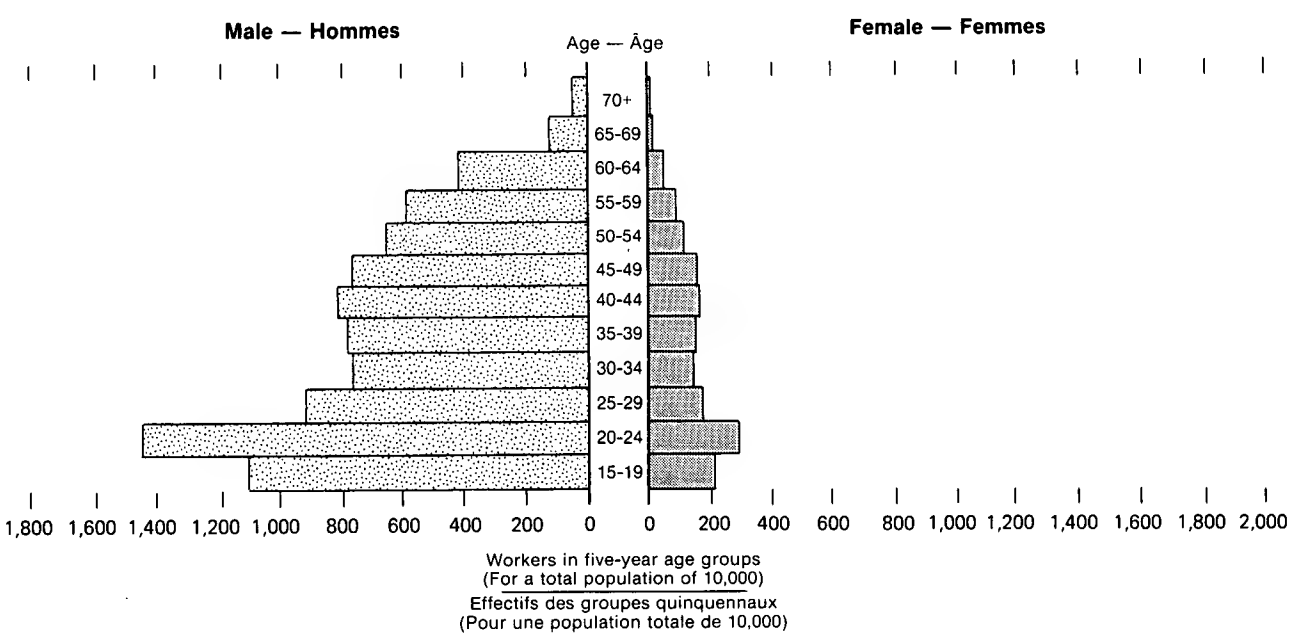
Il est vrai qu'on retrouve dans ce grand groupe le transport ferroviaire, qui contribue grandement à vieillir la structure par âge. Avec des âges moyen et médian de 43 ans et 46 ans, c'est le sous-groupe de professions le plus âgé. D'autres professions aussi contribuent à ce vieillissement, parce qu'elles supposent l'acquisition d'une formation spécifique liée à une expérience pratique. C'est le cas des pilotes d'avions, navigateurs et mécaniciens navigants, ainsi que des officiers dans le transport fluvial et maritime. De tous les sous-groupes, le transport automobile est celui présentant la structure par âge la plus jeune, particulièrement chez les conducteurs de camions.

Autres professions – Un recrutement fort important chez les moins de 25 ans a eu pour effet de rajeunir grandement la composition par âge de cette grande catégorie. On note une pyramide très élargie aux âges jeunes. Tous les sous-groupes de professions de cette grande catégorie ne participent pas également à ce rajeunissement. Ainsi, la manutention et secteurs connexes, n.c.a. et les professions non classées ailleurs présentent plus du tiers de leurs effectifs chez les moins de 25 ans, alors que la conduite de machines et d'appareils divers ne réunit que 18.6 % des effectifs dans ce groupe d'âge. Dans l'ensemble, les manoeuvres réunis dans cette grande catégorie de professions présentent la structure par âge la plus jeune.

Chart — 16 Graphique — 16

Age Pyramid of the Experienced Labour Force in the Major Category "Other Occupations" in Canada, 1971 Census

Pyramide des âges de la population active expérimentée de la grande catégorie " autres professions" au Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-9, Table 8. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-9, tableau 8.

VI. OCCUPATIONAL COMPOSITION BY SCHOOLING

This section is devoted to a description of the level of schooling in the various occupation major groups. The level of schooling (that is, the highest grade completed in primary or secondary school or university) is obviously not a complete measure of training and experience gained by workers in each occupation major group and category in 1971. On-the-job training and experience, which cannot be measured, are nevertheless indispensable to the understanding of the occupational distribution. The level of schooling is, however, still a useful indicator permitting a profile examination of trends shaping the relationship between education and occupation as they were observed in 1971.

Levels of schooling expressed in terms of years completed vary from province to province and over time in most provinces. Depending on the province and the period to which the schooling refers, secondary school ends in either Grade 11, 12 or 13. For these reasons, we did not attempt to establish well-defined categories grouping individuals who have completed primary or secondary schooling. Instead, as Chart 17 indicates, we have grouped grades in such a manner as to obtain homogeneous categories. The "Grades 9 - 11" level includes, to a large extent, those who have not completed high school, and, to a smaller proportion, a certain number who have. The inverse is true for the "Grades 12 and 13" level.

For the experienced labour force as a whole, the median level of schooling is 10.9 years. Indeed, the "Grades 9 - 11" level is clearly the largest, encompassing 35.1% of all workers. The "less than Grade 9" level contains 27.3% of the experienced labour force, and the "Grades 12 and 13" level, 22.8%. At the "university" level, 7.9% stated that they attended university but did not obtain a degree, while 6.9% had a university degree.

At a glance, Chart 17, which illustrates the levels of schooling in each occupation major group and category, lends itself to three distinct groupings: high-level schooling occupations (that is, a small proportion at the "less than Grade 9" level and a large proportion at the "university" and "university degree" levels); average-level schooling occupations (a small proportion at all of these levels); and low-level schooling occupations (a large proportion at "less than Grade 9" level, a small proportion at "university" and "university degree" levels). Thus, the "managerial, administrative and related occupations", the "technical, social and cultural occupations", the "teaching and related occupations" and the "occupations in medicine and health" are the

VI. COMPOSITION PROFESSIONNELLE SELON LA SCOLARITÉ

Cette section se veut une description du niveau de scolarité des différents grands groupes de professions. Le niveau de scolarité (c.-à-d. dernière année atteinte d'études primaires, secondaires ou universitaires) n'est évidemment pas une mesure complète de la formation et de l'expérience accumulées par les travailleurs dans chacun des grands groupes ou grandes catégories de professions en 1971. Ainsi, la formation au travail et l'expérience acquise, dont nous ne pouvons tenir compte, sont des facteurs prépondérants pour la compréhension d'une répartition professionnelle. Néanmoins, le niveau de scolarité demeure un indicateur utile d'une certaine évolution et permet un examen schématique de la relation éducation-profession observée en 1971.

Les niveaux de scolarité exprimés en années varient d'une province à l'autre et avec le temps dans la plupart des provinces. Ainsi, suivant la province et l'époque où la scolarité est obtenue, on termine sa scolarité de niveau secondaire en 11e, 12e ou 13e année. Nous n'avons pas cherché, pour ces raisons, à obtenir des catégories bien définies où seraient groupés les individus ayant terminé leurs études primaires ou secondaires. Plutôt, comme l'indique le graphique 17, nous avons réuni les années de telle sorte qu'elles soient susceptibles de contenir, en grande partie, des catégories homogènes. Le niveau "9e - 11e année", pour une bonne part, regroupe ceux qui n'ont pas complété leurs études secondaires et, dans une proportion plus faible, un certain nombre pour qui le niveau secondaire est terminé. On retrouve la situation inverse pour le niveau "12e et 13e année" de scolarité.

Pour l'ensemble de la population active expérimentée, le niveau médian de scolarité est de 10.9 années. D'ailleurs, le niveau "9e - 11e année" est nettement le plus important, réunissant 35.1 % des effectifs globaux. On retrouve 27.3 % de la population active expérimentée dans le "niveau inférieur à la 9e année" et 22.8 % aux niveaux "12e et 13e année" de scolarité. Aux "niveaux universitaires", 7.9 % ont déclaré avoir fréquenté l'université sans toutefois obtenir un grade, alors que 6.9 % sont des diplômés universitaires.

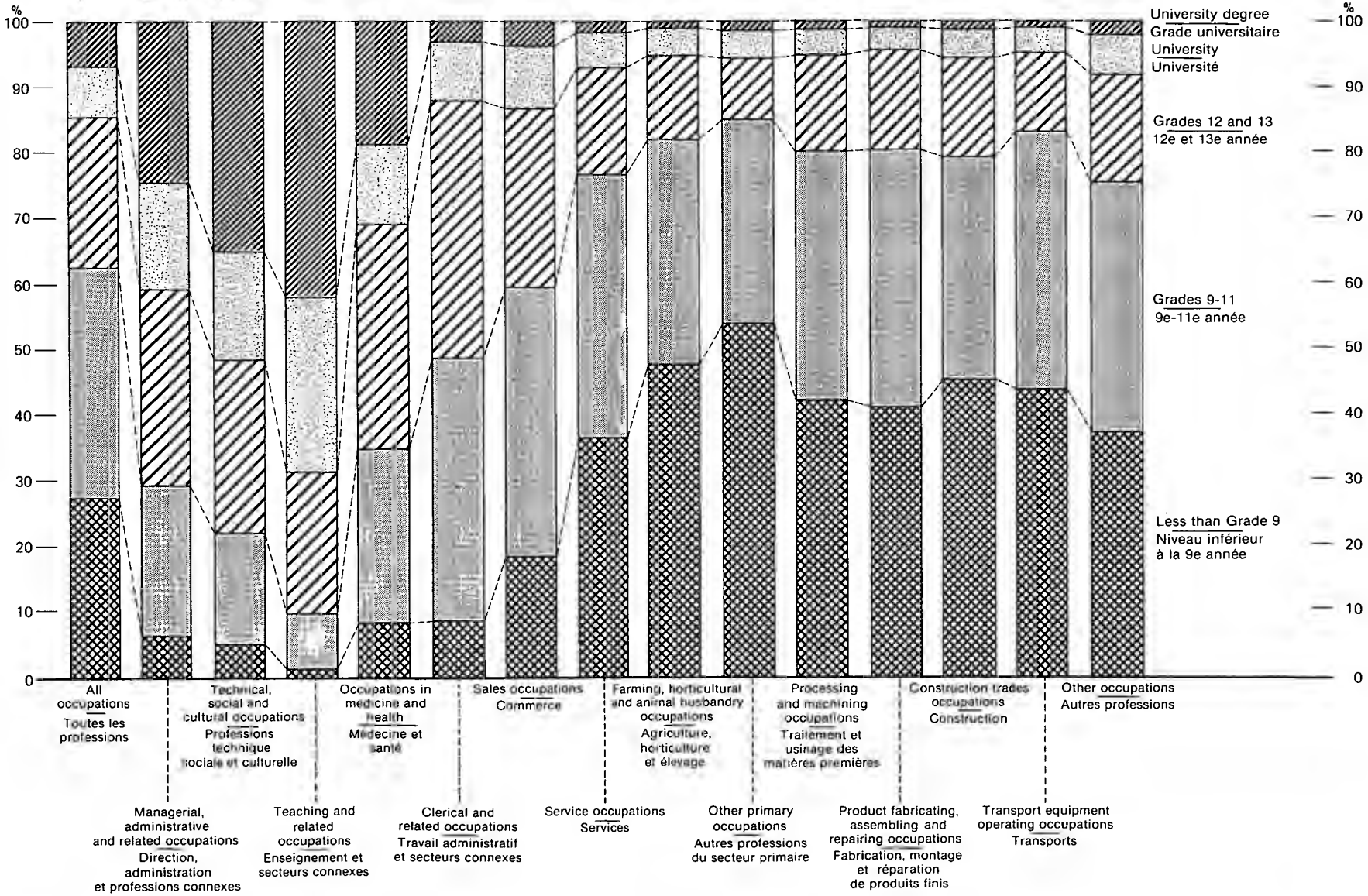
Le graphique 17, qui illustre les niveaux de scolarité dans chacun des grands groupes et des grandes catégories de professions utilisés depuis le début, nous permet d'établir au simple coup d'oeil trois groupements. Les professions à niveau de scolarité élevé (c.-à-d. faible proportion du "niveau inférieur à la 9e année" et forte proportion des niveaux "université" et "grade universitaire"); les professions à niveau de scolarité moyen (c.-à-d. faible proportion du "niveau inférieur à la 9e année" et faible proportion des niveaux "université" et "grade universitaire"); enfin, les professions à niveau de scolarité faible (c.-à-d. forte proportion du "niveau inférieur à la 9e année" et faible représentation des niveaux "université" et "grade universitaire"). Ainsi, les professions de direction, administration

Chart — 17

Graphique — 17

Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation and Level of Schooling, Canada, 1971 Census

Répartition en pourcentage de la population active expérimentée selon la profession et le niveau de scolarité, Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.3-2, Table 1. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.3-2, tableau 1.

high-level schooling occupations. Average-level schooling occupations include "clerical and related occupations" and "sales occupations". The other major groups and categories, with some exceptions, generally feature a relatively low level of schooling, and thus form our last grouping.

High-level schooling occupations – In this category, "teaching and related occupations" is the major group with the strongest concentrations of university graduates (42.0%) and persons who have attended university (26.6%). At the detailed level, the unit group with the most highly educated workers is naturally "university teachers", since practically all of them are university graduates. Of persons classified as "secondary school teachers", 66.9% are university graduates, as compared with 18.5% of those classified as "elementary and kindergarten teachers". Thirty two per cent (32.0%) of the workers in "other teaching and related occupations" are university graduates.

"Technical, social and cultural occupations" is the second largest major category in terms of the proportion of individuals who have attended university or who have a university degree (51.8% in all). Among its components, this major category displays strong variations in its distribution by schooling. "Occupations in religion" has the highest concentration of university graduates (55.6%) of any major group. In second place is "occupations in social sciences and related fields", with 54.9%. This latter major group includes "occupations in law and jurisprudence" (86.9%) and "occupations in social sciences" (63.4%). Of the workers in "technical occupations", 34.3% are university graduates. Persons classified as "architects and engineers" are strongly represented, with 55.4% of their number in this educational category. Finally, "artistic, literary, recreational and related occupations" contain the lowest proportion of university graduates, with only 13.4%.

In "managerial, administrative and related occupations", the "Grades 12 and 13" level is the largest, accounting for 30.0% of all workers in this major group as compared with 24.8% for university graduates. The latter are to be found primarily in managerial and administrative positions as such, where their educational level is the dominant one (33.3%). On the other hand, for "occupations related to management and administration", the "Grades 12 and 13" level is the primary one, accounting for 35.3% of all workers.

An analogous distribution is that of "occupations in medicine and health": 34.3% of all workers have Grade 12 or 13, while 18.7% have a university degree. Naturally, these university graduates are concentrated

et professions connexes, les professions technique, sociale et culturelle, l'enseignement et secteurs connexes, ainsi que médecine et santé composent les professions à niveau de scolarité élevé. Pour les professions à niveau de scolarité moyen, on identifie le travail administratif et secteurs connexes et le commerce. Les autres grands groupes et grandes catégories de professions, même s'ils présentent des variations, ont en commun une scolarité relativement plus faible et, de ce fait, forment notre dernier groupement.

Professions à niveau de scolarité élevé – Dans cette catégorie, l'enseignement et secteurs connexes est le grand groupe présentant les plus fortes concentrations de diplômés universitaires (42.0 %) et d'individus ayant fréquenté l'université (26.6 %). Au niveau détaillé, le groupe de base le plus scolarisé est logiquement celui des enseignants universitaires, puisque pratiquement tous les effectifs ont un grade universitaire. Chez les professeurs d'école secondaire, 66.9 % ont un grade universitaire, comparativement à 18.5 % chez les instituteurs d'école maternelle et primaire. Les autres enseignants comptent 32.0 % de leurs effectifs dans le niveau "grade universitaire".

Les professions technique, sociale et culturelle est la seconde grande catégorie en importance en ce qui a trait à la proportion d'individus ayant fréquenté l'université ou ayant un grade universitaire (au total 51.8 %). Dans sa composition, cette grande catégorie de professions présente de fortes variations au niveau de la répartition selon la scolarité. Si l'on utilise le niveau "grade universitaire" comme point de comparaison, on note que les professions religieuses, au niveau des grands groupes, ont la plus forte concentration d'effectifs dans ce niveau scolaire (55.6 %). En second lieu, on retrouve les sciences sociales et secteurs connexes avec 54.9 %. Il faut compter dans ce grand groupe les professions en droit et jurisprudence (86.9 %) et en sciences sociales (63.4 %). Du côté des professions techniques, on retrouve 34.3 % de diplômés universitaires. Les architectes et ingénieurs sont fortement représentés avec 55.4 % de leurs effectifs dans ce niveau scolaire. Enfin, les professions en arts plastiques, décoratifs, littéraires, d'interprétation et secteurs connexes ont la plus faible représentation des grands groupes au niveau "grade universitaire" avec uniquement 13.4 %.

Pour les professions en direction, administration et secteurs connexes, on constate que le niveau "12e et 13e année" accapare la plus grande partie des effectifs avec 30.0 % par rapport à 24.8 % de diplômés universitaires. On retrouve, cependant, ces derniers principalement dans les postes de direction et d'administration comme tels, puisqu'ils forment le niveau de scolarité dominant (33.3 %). D'autre part, pour les professions reliées à la direction et administration, le niveau de scolarité "12e et 13e année" constitue le niveau principal avec 35.3 % de leurs effectifs.

On remarque une répartition analogue pour les professions en médecine et santé, alors que 34.3 % des effectifs ont une 12e année ou une 13e année de scolarité, comparativement à 18.7 % de diplômés universitaires.

almost totally in the professional occupations of this major group.

Average-level schooling occupations – Of the two average-level schooling occupation major categories, "clerical and related occupations" displays slightly higher educational levels than "sales occupations". The median level of schooling for "clerical and related occupations" is 12.1 years, as compared with 11.6 years for "sales occupations". Among its components, "clerical and related occupations" contains two minor groups whose distribution by level of shooling differs greatly from that of the other minor groups. In the first instance, workers classified as "secretaries and stenographers" are the most highly educated members of this major group: 61.8% of them have gone beyond Grade 11. Secondly, workers in "material recording, scheduling and distributing occupations" exhibit the highest proportions in two levels: "less than Grade 9" (23.9%) and "Grades 9 - 11" (27.9%).

According to the degree of specialization, the "sales occupations" is a category that shows wide variations in its distribution by level of schooling. Thus, "sales occupations, services", which encompasses "real estate salesmen" and "salesmen and traders, securities", with a median level of schooling of 12.6 years, is the most highly educated minor group in "sales occupations". "Sales occupations, commodities" and "other sales occupations" have median levels of 11.2 and 10.4 years, respectively. At the unit group level, "technical salesmen and related advisers" is noteworthy since more than 22.3% of the work force in it are university graduates.

Low-level schooling occupations – On the whole, the level of schooling among these occupation groups varies little. At least three quarters of the workers in all these major groups and categories have less than a Grade 12 education. On-the-job training, experience and knowledge of certain industrial materials and processes would be better indicators of the occupational content in most of these major groups and categories. Nevertheless, an examination of the variations in schooling levels can also provide some insight into their composition.

The work force in the "service occupations" (major group) and "other occupations" (major category) displays the highest educational levels among all of this collection of occupations. With a median educational level of 10.0 years, they include some occupations which require specific vocational training (especially "protective service occupations") or very precise technical training (for example, "printing and related occupations"). At the other end of the scale, the two occupation groups in which the level of schooling is the lowest are composed of primary occupations. "Farming, horticultural and animal husbandry occupations" have

Naturellement, ces diplômés universitaires se concentrent presqu'entièrement dans les professions libérales de ce grand groupe.

Professions à niveau de scolarité moyen – Des deux grands groupes de professions à niveau de scolarité moyen, le "travail administratif et secteurs connexes" apparaît légèrement plus scolarisé que le commerce. Le niveau de scolarité médian pour le travail administratif est de 12.1 années et de 11.6 années pour le commerce. Dans sa composition, le "travail administratif et secteurs connexes" présente deux sous-groupes de professions dont la répartition par niveau de scolarité s'écarte grandement des autres sous-groupes: en premier lieu, les secrétaires et sténographes sont les plus scolarisées du grand groupe, alors que 61.8 % des effectifs ont plus d'une 11e année. Par ailleurs, pour les professions en enregistrement, planification des mouvements et distribution du matériel, on note les plus fortes proportions dans les "niveaux de scolarité inférieurs à la 9e année" (23.9 %) et "9e - 11e année" (27.9 %).

Les professions dans le commerce suivant le degré de spécialisation de la vente présentent des différences importantes dans les répartitions par niveau de scolarité. Ainsi, la vente de services, où l'on retrouve notamment les agents immobiliers, les courtiers en valeurs, avec un niveau de scolarité médian de 12.6 années, s'avère le sous-groupe le plus scolarisé du commerce. La vente de biens de consommations et les autres ventes ont des niveaux médians de 11.2 et de 10.4 années. Au niveau des groupes de base, on note surtout les agents commerciaux, techniciens et assimilés qui concentrent plus de 22.3 % de leurs effectifs dans le niveau "grade universitaires".

Professions à niveau de scolarité faible – Globalement, le niveau de scolarité de ces groupes de professions présente de faibles variations. Pour tous ces grands groupes et grandes catégories, au moins les trois quarts de leurs effectifs ont moins d'une 12e année. La formation au travail, l'expérience acquise, la connaissance de certains matériaux et de procédés industriels seraient pour une grande partie de ces grands groupes et grandes catégories de professions des facteurs plus révélateurs de leur contenu professionnel. Néanmoins, on peut distinguer à travers les variations des niveaux de scolarité certaines indications sur la composition de ces groupes.

Ainsi, le grand groupe "services" et la grande catégorie "autres professions" se présentent comme les plus scolarisés de cet ensemble de professions. Avec un niveau de scolarité médian de 10.0 années, ils réunissent des professions qui exigent dans certains cas une formation scolaire spécifique (notamment, dans les services de protection et de sécurité) ou encore, présupposent une formation technique bien précise (par exemple, les professions en imprimerie et secteurs connexes). À l'opposé, les deux groupes de professions, où les niveaux de scolarité sont les plus faibles, sont composés par les professions du secteur primaire. Il y a, d'une part, l'agriculture, horticulture et

a median educational level of 9.2 years. In this major group, were it not for the presence of numerous persons under 25 years of age (mostly students) classified as "farm workers", the level of schooling would undoubtedly be much lower. We have seen that "farmers" consist of an aging population, and therefore, one having a relatively low level of schooling. The "other primary occupations", for which the median level of schooling is 8.9 years, represents the least-educated major category of all the occupations.

Finally, in the other low-level schooling occupation major groups and categories, median levels of education vary little, and, as Chart 17 indicates, their distributions are quite similar. These median levels are 9.7 years for "product fabricating, assembling and repairing occupations", 9.6 years for "processing and machining occupations"; 9.4 years for "construction trades occupations"; and 9.5 years for "transport equipment operating occupations".

High-level schooling occupations by sex – For these occupations, an examination of their respective distributions for each sex by level of schooling (Chart 18) reveals very distinct compositions. There are, particularly among these major groups, very pronounced differences in the schooling-level distributions between the sexes and certain characteristics of these differences should be highlighted. First, in the case of "all occupations", relatively more males fall into the "less than Grade 9" as well as the "university degree" categories. In other words, these two extremities of the male distribution are proportionally larger than those of the female distribution. In contrast, females, whose median level of schooling is 11.4 years (as compared with 10.7 years for males), are proportionally more numerous at the "Grades 9 - 11", "Grades 12 and 13" and "university" levels.

In the high-level schooling occupations, not all of the distinctions noted for the "all occupations" distribution apply. On the one hand, in these high-level schooling occupations, both sexes are quite evenly represented at the "less than Grade 9" level. On the other hand, the "managerial, administrative and related occupations" displays more men than women at the "university" level, unlike any of the other high-level major groups. Finally, the major characteristic differentiating the distributions of these occupation major groups from all other occupations is "university degree". There are clearly more male university graduates than there are female, particularly in "teaching and related occupations" and "occupations in medicine and health", where the differences are enormous.

élevage, avec un niveau de scolarité médian de 9.2 années. Dans ce grand groupe, n'eut été la présence des nombreux effectifs de travailleurs agricoles chez les moins de 25 ans (pour la plupart des étudiants), on aurait retrouvé sans doute un niveau de scolarité plus bas encore. On sait, d'ailleurs, le vieillissement connu par la population d'exploitants agricoles qui, de ce fait, ont une scolarité relativement plus faible. Les autres professions du secteur primaire dont le niveau de scolarité médian est de 8.9 années représentent la grande catégorie de professions la moins scolarisée de l'ensemble de la répartition.

Enfin, pour les autres grands groupes et grandes catégories de professions à niveau de scolarité faible, les niveaux de scolarité médians observés ne diffèrent que très peu et l'on note au graphique 17 que les répartitions sont assez similaires. Ces niveaux médians sont pour la fabrication, montage et réparation de produits finis, 9.7 années; pour le traitement et usinage des matières premières, 9.6 années; pour la construction, 9.4 années; et enfin, pour les transports, 9.5 années.

Professions à niveau de scolarité élevé selon le sexe – Pour ces professions, l'examen des répartitions respectives par niveau de scolarité pour chacun des sexes (graphique 18) nous permet de déceler des compositions très distinctes. On observe, particulièrement chez ces grands groupes de professions, des différences très prononcées dans les répartitions par niveau de scolarité selon le sexe et il convient d'en souligner certains éléments. D'abord, pour l'ensemble des professions, on note que le sexe masculin présente des proportions relativement plus fortes d'individus ayant un niveau inférieur à la 9e année, ainsi que de diplômés universitaires. En d'autres mots, les deux extrémités de la répartition masculine comportent des proportions supérieures à la répartition féminine. Par contre, le sexe féminin, dont le niveau de scolarité médian est de 11.4 années (par rapport à 10.7 années pour le sexe masculin), présente comparativement des proportions plus grandes pour les niveaux de scolarité "9e - 11e année", "12e et 13e année" et "université".

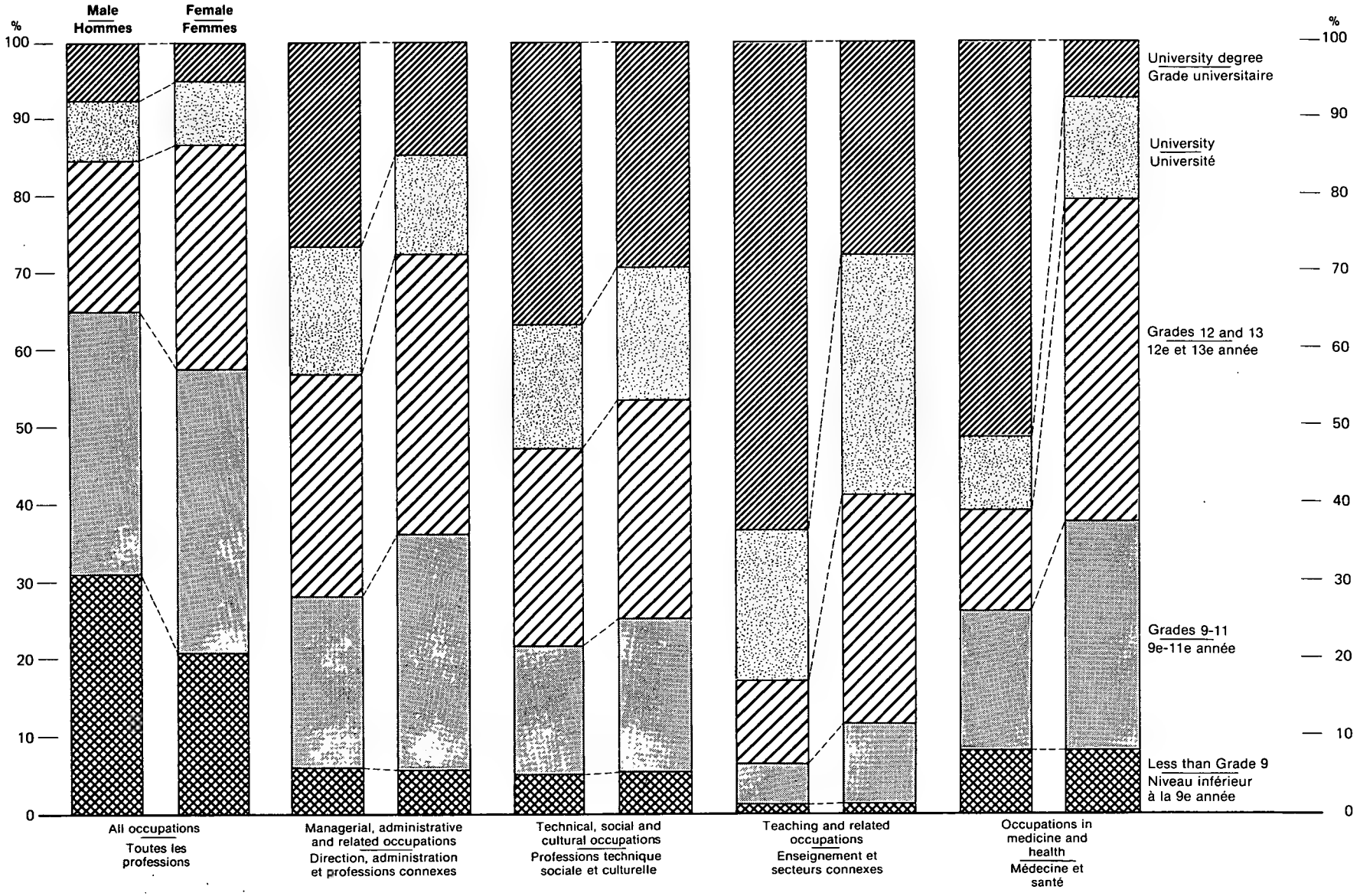
En ce qui concerne les professions à niveau de scolarité élevé, ces distinctions constatées pour les répartitions "toutes les professions" ne s'y retrouvent pas entièrement. D'une part, pour ces professions à niveau de scolarité élevé, on note des proportions sensiblement égales pour les deux sexes pour le "niveau de scolarité inférieur à la 9e année". D'autre part, les professions de direction, administration et professions connexes font exception en ce qui a trait au niveau "université", puisque le sexe masculin en compte un pourcentage supérieur au sexe féminin, ce que l'on ne retrouve pas chez les autres grands groupes de professions à niveau de scolarité élevé. Enfin, l'aspect majeur qui qui différencie les répartitions de ces grands groupes de professions par rapport à l'ensemble des professions se situe au niveau "grade universitaire". En effet, on peut aisément constater que le sexe masculin offre des proportions nettement supérieures de diplômés universitaires, particulièrement pour les grands groupes "enseignement et secteurs connexes" et "médecine et santé" alors que les écarts sont énormes.

Chart — 18

Graphique — 18

Occupations With a High Level of Schooling by Sex and Level of Schooling, Canada, 1971 Census

Professions à niveau de scolarité élevé selon le sexe et le niveau de scolarité, Canada, recensement de 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.3-2, Table 1. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.3-2, tableau 1.

Of the males working in "occupations in medicine and health", 51.5% are university graduates, as compared with only 7.4% of the females. Furthermore, 52.9% of these female graduates are concentrated in "nursing, therapy and related assisting occupations", while this minor group has attracted only 3.9% of the male graduates. However, as was emphasized earlier, males clearly dominate the "health diagnosing and treating occupations" minor group, in which 77.7% of the male graduates are concentrated (as compared with only 17.6% of the female graduates). In short, although "occupations in medicine and health" is a major group in which females predominate, it does include a higher proportion of male university graduates, especially in prestigious occupations ("physicians and surgeons", "pharmacists", "dentists", etc.). Female university graduates, like the majority of other women in this major group, are concentrated in "nursing, therapy and related assisting occupations".

"Teaching and related occupations" also exhibits differences which, although not as spectacular, are still very pronounced. This major group also has more male university graduates, although females constitute the majority (over 60% of this major group). Many of its female members, however, have attended university, but have not graduated (31.3%). The 28.0% of the females who are university graduates are distributed primarily among "secondary school teachers" (48.6%) and "elementary and kindergarten teachers" (30.0%). Similarly, 52.0% of the male university graduates in this group are "secondary school teachers", while only 11.3% of these graduates are "elementary and kindergarten teachers".

The other two "high-level schooling" occupation major groups exhibit much less significant variations in their level of schooling. Male and female university graduates account for 36.6% and 29.5% respectively of all men and women in the "technical, social and cultural occupations". It is at the "university degree" level that the disparity between the sexes, in terms of their respective percentage representation, is the largest. As for this major group's component minor groups, the discrepancy at the "university degree" level between the sexes varies considerably. For example, female university graduates account for 31.0% of workers in "occupations in natural sciences, engineering and mathematics", while only 34.6% of all the men employed in these occupations are university graduates. Of the men in the "occupations in social sciences and related fields", 63.5% had a university degree, as compared with 40.5% of the women so employed. The most substantial difference within this major category occurs in the "occupations in religion", where 62.6%

La proportion de diplômés universitaires dans la répartition masculine en médecine et santé est de 51.5 % comparé à seulement 7.4 % pour le sexe féminin. De plus, il est intéressant de souligner que ces diplômés universitaires féminins se concentrent à 52.9 % dans les soins infirmiers, thérapeutique et secteurs connexes, alors que ce sous-groupe de professions ne s'accapare que de 3.9 % des diplômés universitaires masculins. Ces derniers cependant, comme nous l'avons souligné précédemment, dominent nettement le sous-groupe "diagnostic et traitement des maladies" alors que 77.7 % des diplômés masculins s'y concentrent (comparé à seulement 17.6 % pour la répartition féminine). En définitive, même si la "médecine et santé" est un grand groupe de professions majoritairement féminin, on y retrouve en plus grand nombre des diplômés universitaires masculins, et surtout, dans ces professions de prestige (médecins et chirurgiens, pharmaciens, dentistes, etc.). Par opposition, les diplômés universitaires féminins se concentrent avec la majorité des autres femmes de ce grand groupe dans les soins infirmiers, thérapeutique et secteurs connexes.

L'"enseignement et secteurs connexes" présente également des écarts qui, sans être aussi spectaculaires, demeurent très prononcés. Ainsi, cet autre grand groupe voit un plus grand nombre de diplômés universitaires de sexe masculin, même si, au total, ce grand groupe est dominé à plus de 60 % par le sexe féminin. Par contre, on constate chez ces dernières une proportion fort importante d'entre elles qui ont fréquenté l'université sans toutefois obtenir un grade (31.3 %). Du côté féminin, le 28.0 % de diplômés universitaires se répartie principalement entre l'enseignement au niveau secondaire (48.6 %) et l'enseignement primaire et maternel (30.0 %). Similairement, chez le sexe masculin, on retrouve 52.0 % des diplômés universitaires dans l'enseignement au niveau secondaire, alors que le niveau primaire et maternel ne retient que 11.3 % de ces diplômés.

Les deux autres grands groupes à niveau de scolarité élevé comportent des variations du niveau de scolarité beaucoup moins importantes. Les professions technique, sociale et culturelle, pour leur part, présentent du côté masculin 36.6 % de diplômés universitaires par rapport à 29.5 % du côté féminin. C'est d'ailleurs au niveau des diplômés universitaires que l'écart entre les deux sexes en terme de représentation respective en pourcentage est le plus fort. En ce qui concerne les sous-groupes de professions composant ce grand groupe, l'écart au niveau "grade universitaire" varie passablement entre les sexes. On peut, par exemple, souligner que les professions dans le domaine des sciences naturelles, génie et mathématiques comptent une représentation de diplômés universitaires féminins de 31.0 % alors que la proportion des diplômés masculins par rapport à l'ensemble de la représentation des hommes dans ce grand groupe n'est que de 34.6 %. Par ailleurs, 63.5 % des hommes dans les professions en sciences sociales et domaines connexes possédaient un grade universitaire comparativement à 40.5 % pour le sexe féminin. La

of the men have a university degree in comparison to 18.2% of the women.

For the "managerial, administrative and related occupations", the "university degree" level is not the dominant one for either of the sexes. The "Grades 12 and 13" level is, for males and females, both the median and the largest group. In keeping the same approach in examining the high-level schooling occupations, we shall examine the proportions of university graduates in the various minor groups that comprise this major group. Thus, it is found that 22.2% of the males engaged as "officials and administrators unique to government" are university graduates, compared with only 9.2% of the females; 35.8% of the males in the "other managers and administrators" are university graduates, in comparison to 20.4% of the females. The highest concentration of university graduates is found in positions in "administrators in teaching and related fields": 77.8% of all men and 53.1% of all women holding such positions possess university degrees.

différence la plus importante constatée dans cette grande catégorie se retrouve dans les professions en religion, alors que 62.6 % du sexe masculin possédait un grade universitaire, par rapport à 18.2 % du côté féminin.

En ce qui a trait aux professions de direction, administration et secteurs connexes, le niveau "grade universitaire" n'est pas le groupe dominant et ce, autant du côté masculin que du côté féminin. Le niveau de scolarité "12e et 13e année" est dans un cas comme dans l'autre le groupe médian et aussi, le plus important. Pour conserver la même approche en ce qui concerne ces professions à niveau de scolarité élevé, nous allons quand même examiné les proportions de diplômés universitaires dans les différents sous-groupes qui composent ce grand groupe. Ainsi, pour les fonctionnaires et administrateurs de l'administration publique, du côté masculin, on retrouvait 22.2 % de diplômés universitaires par rapport à seulement 9.2 % dans la répartition féminine. Les autres directeurs et administrateurs masculins montraient 35.8 % de diplômés universitaires par rapport à 20.4 % du côté féminin. On retrouvait la plus forte concentration de diplômés universitaires chez les administrateurs dans le domaine de l'enseignement avec 77.8 % de la répartition masculine et 53.1 % de la répartition féminine.

VII. SUMMARY

7.1 Occupational Composition

In 1971, three occupation major groups encompassed over 36% of the experienced labour force: the "clerical and related occupations" (15.9%), the "service occupations" (11.2%) and the "sales occupations" (9.5%). "Secretaries and stenographers", a unit group of "clerical and related occupations", comprised 2.9% of the experienced labour force, making it the largest unit group in the 1971 classification. At the other end of the scale, the primary occupations represented less than 8% of the distribution: "farming, horticultural and animal husbandry occupations" accounted for 5.9% and "other primary occupations" for 1.8%.

7.2 Sex

An examination of the occupational composition by sex reveals very distinct distributions for males and females. While the male distribution is characterized by consistently important representations in all of the occupation major groups, females are concentrated in a few major groups. In fact, five occupation major groups encompass over 70% of the female experienced labour force: "clerical and related occupations" (31.7%), "service occupations" (15.1%), "sales occupations" (8.4%), "occupations in medicine and health" (8.2%), and "teaching and related occupations" (7.1%). On the male side, the dominant major group is "sales occupations" (10.0%), followed by "construction trades occupations" (9.9%).

At the detailed occupational level, the analysis of the female occupational distribution revealed still greater concentrations of women in certain occupations: in a few unit groups in the "clerical and related occupations" or in the "sales occupations", and in the occupations traditionally associated with women (education of children, care of the ill, etc.). Their representation in managerial or supervisory positions was, in 1971, still very small, even in fields where they were in the majority. Similarly, their presence in university teaching, professional occupations and technical occupations also remained small.

7.3 Age

Several occupation major groups and categories have an age structure which is characterized by the presence of many workers under 30 years of age.

VII. RÉSUMÉ

7.1 Composition professionnelle

En 1971, trois grands groupes de professions réunissaient plus de 36 % de la population active expérimentée: le travail administratif et secteurs connexes (15.9 %), les professions dans les services (11.2 %) et les professions dans le commerce (9.5 %). Les secrétaires et sténographes, un des groupes de base du travail administratif et secteurs connexes, comptaient 2.9 % de la population active expérimentée, ce qui en faisait le groupe de base le plus important de la classification de 1971. À l'opposé, les professions du secteur primaire représentaient moins de 8 % de la répartition: l'agriculture, horticulture et élevage avec 5.9 % et les autres professions du secteur primaire avec 1.8 %.

7.2 Le sexe

L'examen de la composition professionnelle selon le sexe aura permis de constater des répartitions très distinctes pour le sexe masculin et le sexe féminin. Alors que la répartition masculine des professions est caractérisée par une présence toujours importante dans tous les grands groupes de professions, la répartition féminine apparaît très concentrée dans quelques grands groupes. En effet, cinq grands groupes de professions réunissaient plus de 70 % des effectifs féminins de la population active expérimentée: le travail administratif et secteurs connexes (31.7 %), les professions dans les services (15.1 %), les professions dans le commerce (8.4 %), médecine et santé (8.2 %), l'enseignement et secteurs connexes (7.1 %). Du côté masculin, le grand groupe dominant est celui des professions dans le commerce (10.0 %), suivi des professions dans la construction (9.9 %).

Au niveau détaillé, l'analyse de la répartition féminine des professions a révélé des concentrations encore plus spécifiques des femmes dans certaines professions. Ainsi, nous avons noté qu'elles se concentraient fortement dans quelques groupes de base de professions du travail administratif et secteurs connexes ou du commerce et dans les professions qui se rapprochent du rôle traditionnel qu'on a toujours associé à la femme (éducation des enfants, soin des malades, etc.). Leur représentation dans les postes de direction ou de supervision était, en 1971, encore très faible même dans des domaines où elles étaient majoritaires. Similairement, leur présence dans l'enseignement universitaire, dans les professions libérales et dans les professions techniques est aussi faible.

7.3 L'âge

Plusieurs grands groupes et grandes catégories de professions ont une structure par âge caractérisée par la présence d'énormes effectifs chez les moins de 30 ans.

Among these occupations, the most noteworthy are the "technical, social and cultural occupations", the "teaching and related occupations", the "occupations in medicine and health" (especially where women are concerned), the "clerical and related occupations" and the "other primary occupations". The extent of the younger work force in these occupations has been sufficient to lower their over-all age structures. Other occupations, by their very nature, have an older age composition. The "managerial, administrative and related occupations" recruit a good part of its work force through promotions from other occupation groups. Similarly, "sales occupations" and "service occupations" are major groups whose unit groups are largely composed of middle-aged members of the experienced labour force. Much of the female work force in these occupations are, moreover, women with diminished family responsibilities who have returned to the labour market.

Finally, there are other occupation major groups which have an older age structure, characterized by less recruitment. "Farming, horticultural and animal husbandry occupations" in particular, in spite of the inclusion of "farm workers" many of whom are under 25 years of age, has an aging age structure. In fact, except for these "farm workers" whose employment for the most part is only temporary and tied in with seasonal harvest, the other unit groups in this major group contain very few workers under age 30.

Parmi ces groupes de professions, on retiendra surtout les professions technique, sociale et culturelle, l'enseignement et secteurs connexes, médecine et santé (particulièrement pour le sexe féminin), le travail administratif et secteurs connexes et les autres professions du secteur primaire. L'importance de ces jeunes effectifs dans ces groupes de professions ont contribué grandement à rajeunir leur structure par âge. D'autres grands groupes de professions, de par leur nature, ont une structure par âge plus vieille. Ainsi, le grand groupe "direction, administration et professions connexes" recrute une bonne part de ses effectifs par le biais de promotions d'autres groupes de professions. Similairement, les grands groupes "commerce" et "services" comptent des groupes de base dont le recrutement s'effectue en grande partie parmi les effectifs d'âge moyen de la population active expérimentée. On retrouve d'ailleurs dans ces grands groupes de professions une forte proportion des effectifs féminins qui après avoir complété leur famille sont retournés sur le marché du travail.

Enfin, d'autres grands groupes de professions ont une structure par âge relativement vieille, caractérisée par un recrutement plus faible d'effectifs. L'agriculture, horticulture et élevage, en particulier, malgré la présence d'ouvriers agricoles nombreux chez les moins de 25 ans, présente une structure par âge vieillissante. En effet, outre ces ouvriers agricoles, dont la présence pour la majorité n'est que temporaire et liée aux récoltes saisonnières, les autres groupes de base de ce grand groupe ont de très faibles représentations chez les moins de 30 ans.

7.4 Schooling

Four occupation groups contain large proportions of university graduates and workers who have attended university. They are the "managerial, administrative and related occupations", the "teaching and related occupations", the "occupations in medicine and health" and the "technical, social and cultural occupations". Of these, "teaching and related occupations" contains the highest proportion of university graduates. Most workers in "clerical and related occupations" and "sales occupations" have average-level schooling, i.e., Grades 9 - 13. The remaining major groups and categories have in common the fact that they contain many workers with less than Grade 9 education.

The examination of respective distributions of the high-level schooling occupations by sex reveals very distinct compositions. On the whole, there are remarkably fewer female university graduates than male, particularly in the "teaching and related occupations" and the "occupations in medicine and health". Men in these high-level schooling occupations are more specialized, and practise professions that demand specialization ("physicians and surgeons", "university teachers",

7.4 La scolarité

Quatre groupes de professions ont parmi leurs effectifs des proportions importantes de diplômés universitaires et d'individus ayant fréquenté l'université: les grands groupes "direction, administration et secteurs connexes", "enseignement et secteurs connexes", "médecine et santé" et la grande catégorie "professions technique, sociale et culturelle". De ces groupes, l'enseignement et secteurs connexes est celui présentant les plus fortes représentations de grades universitaires. Le travail administratif et secteurs connexes et les professions dans le commerce, pour leur part, comptent la plus grande partie de leurs effectifs dans les niveaux de scolarité moyens, c'est-à-dire les niveaux de la 9e - 13e année. Enfin, les autres grands groupes et grandes catégories de professions ont en commun de fortes représentations chez les niveaux inférieurs à la 9e année comme niveau de scolarité atteint.

Pour les professions à niveau de scolarité élevé, l'examen des répartitions respectives par niveau de scolarité pour chacun des sexes aura permis d'observer des compositions très distinctes. Dans l'ensemble, pour ces professions, la représentation de grades universitaires est remarquablement plus faible pour les effectifs féminins comparativement au sexe masculin, particulièrement dans l'enseignement et secteurs connexes et en médecine et santé. Les hommes dans ces professions à niveau de scolarité élevé

etc.). On the other hand, like female workers as a whole, female university graduates tend to be concentrated in few occupation groups (for example, "nurses, graduate", "elementary and kindergarten teachers", etc.).

sont plus spécialisés et se retrouvent dans les professions qui exigent cette spécialisation (médecins, chirurgiens, enseignants universitaires, etc.). D'autre part, les femmes diplômées universitaires ont tendance à se concentrer avec l'ensemble des effectifs féminins dans quelques groupes de professions (par exemple, infirmières diplômées, enseignantes au niveau maternel et primaire, etc.).

APPENDIX

APPENDICE

TABLE 4. Numerical and Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation Minor Groups and Sex, Canada, 1971 Census

TABLEAU 4. Répartition absolue et procentuelle de la population active expérimentée selon le sous-groupe de professions et le sexe, Canada, recensement de 1971

Occupation – Profession	Total	Percentage – Pourcentage	Male – Hommes	Percentage – Pourcentage	Female – Femmes	Percentage – Pourcentage
All occupations – Toutes les professions	**8,626,925**	**100.00**	**5,665,720**	**100.00**	**2,961,210**	**100.00**
Managerial, administrative and related occupations – Direction, administration et professions connexes	**372,240**	**4.31**	**313,935**	**5.54**	**58,305**	**1.97**
Officials and administrators unique to government – Fonctionnaires et administrateurs (administration publique)	39,400	0.46	33,955	0.60	5,445	0.18
Other managers and administrators – Autres directeurs et administrateurs	144,555	1.68	121,360	2.14	23,195	0.78
Occupations related to management and administration – Professions reliées à la direction et à l'administration	188,285	2.18	158,620	2.80	29,665	1.00
Technical, social and cultural occupations – Professions technique, sociale et culturelle	**417,260**	**4.84**	**345,015**	**6.09**	**72,240**	**2.44**
Occupations in physical sciences – Sciences physiques	34,310	0.40	30,275	0.53	4,030	0.14
Occupations in life sciences – Sciences de la vie	19,110	0.22	14,450	0.26	4,660	0.16
Architects and engineers – Architectes et ingénieurs	80,920	0.94	79,585	1.40	1,335	0.04
Other occupations in architecture and engineering – Autres professions en architecture et génie	73,550	0.85	70,490	1.24	3,060	0.10
Occupations in mathematics, statistics, systems analysis and related fields – Mathématiques, statistique, analyse des systèmes et secteurs connexes	26,245	0.30	22,220	0.39	4,025	0.14
Occupations in social sciences – Sciences sociales	11,500	0.13	8,225	0.15	3,275	0.11
Occupations in social work and related fields – Service social et secteurs connexes	30,535	0.35	15,235	0.27	15,300	0.52
Occupations in law and jurisprudence – Droit et jurisprudence	20,815	0.24	19,340	0.34	1,470	0.05
Occupations in library, museum and archival sciences – Bibliothéconomie, muséologie et archivistique	10,415	0.12	2,930	0.05	7,490	0.25
Other occupations in social sciences and related fields – Autres professions en sciences sociales et secteurs connexes	5,785	0.07	3,795	0.07	1,990	0.07
Occupations in religion – Religion	23,595	0.27	19,880	0.35	3,710	0.13
Occupations in fine and commercial art, photography and related fields – Beaux-arts, dessin publicitaire, photographie et secteurs connexes	30,000	0.35	22,295	0.39	7,705	0.26
Occupations in performing and audio-visual arts – Arts d'interprétation et arts audio-visuels	18,400	0.21	14,140	0.25	4,260	0.14
Occupations in writing – Rédaction	17,045	0.20	11,280	0.20	5,760	0.19
Occupations in sport and recreation – Sports et loisirs	15,040	0.17	10,870	0.19	4,165	0.14
Teaching and related occupations – Enseignement et secteurs connexes	**349,295**	**4.05**	**138,170**	**2.44**	**211,125**	**7.13**
University teaching and related occupations – Enseignement universitaire et secteurs connexes	26,485	0.31	21,770	0.38	4,715	0.16
Elementary and secondary school teaching and related occupations – Enseignement primaire et secondaire et secteurs connexes	271,760	3.15	91,250	1.61	180,515	6.10
Other teaching and related occupations – Autre genre d'enseignement et secteurs connexes	51,045	0.59	25,155	0.44	25,895	0.87

TABLE 4. Numerical and Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation Minor Groups and Sex, Canada, 1971 Census – Continued

TABLEAU 4. Répartition absolue et procentuelle de la population active expérimentée selon le sous-groupe de professions et le sexe, Canada, recensement de 1971 – suite

Occupation – Profession	Total	Percentage – Pourcentage	Male – Hommes	Percentage – Pourcentage	Female – Femmes	Percentage – Pourcentage
Occupations in medicine and health – Médecine et santé	**326,555**	**3.79**	**83,865**	**1.48**	**242,690**	**8.20**
Health diagnosing and treating occupations – Diagnostic et traitement des maladies	39,110	0.45	35,005	0.62	4,105	0.14
Nursing, therapy and related assisting occupations – Soins, thérapeutique et secteurs connexes	233,140	2.70	28,645	0.51	204,500	6.91
Other occupations in medicine and health – Autres professions dans le domaine de la médecine et de la santé	54,305	0.63	20,220	0.36	34,085	1.15
Clerical and related occupations – Travail administratif et secteurs connexes	**1,373,565**	**15.92**	**433,385**	**7.65**	**940,180**	**31.75**
Stenographic and typing occupations – Sténographie et dactylographie	337,645	3.91	10,750	0.19	326,895	11.04
Bookkeeping, account-recording and related occupations – Tenue de livres et travail de comptabilité	359,105	4.16	90,540	1.60	268,565	9.07
Office machine and electronic data-processing equipment operators – Conduite de machines de bureau et de machines de traitement électronique des données	51,925	0.60	13,945	0.25	37,980	1.28
Material recording, scheduling and distributing occupations – Enregistrement, planification des mouvements et distribution du matériel	155,875	1.81	132,140	2.33	23,730	0.80
Library, file and correspondence clerks and related occupations – Employés de bibliothèque, classeurs-archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés	35,705	0.41	6,875	0.12	28,830	0.97
Reception, information, mail and message distribution occupations – Réception, renseignements, et acheminement du courrier et des messages	154,615	1.79	55,420	0.98	99,195	3.35
Other clerical and related occupations – Autres emplois administratifs et professions connexes	278,700	3.23	123,715	2.18	154,985	5.23
Sales occupations – Commerce	**815,740**	**9.46**	**567,985**	**10.02**	**247,760**	**8.37**
Sales occupations, commodities – Vendeurs (marchandises)	681,705	7.90	451,590	7.97	230,115	7.77
Sales occupations, services – Vendeurs (services)	97,990	1.14	84,830	1.50	13,165	0.44
Other sales occupations – Autres employés de commerce	36,050	0.42	31,560	0.56	4,480	0.15
Service occupations – Services	**969,920**	**11.24**	**521,935**	**9.21**	**447,985**	**15.13**
Protective service occupations – Services de protection et de sécurité	203,525	2.36	195,590	3.45	7,930	0.27
Food and beverage preparation and related service occupations – Préparation des aliments et des boissons et services connexes	274,590	3.18	98,580	1.74	176,015	5.94
Occupations in lodging and other accommodation – Logement et secteurs connexes	61,725	0.72	22,015	0.39	39,710	1.34

TABLE 4. Numerical and Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation Minor Groups and Sex, Canada, 1971 Census – Continued

TABLEAU 4. Répartition absolue et procentuelle de la population active expérimentée selon le sous-groupe de professions et le sexe, Canada, recensement de 1971 – suite

Occupation – Profession	Total	Percentage – Pourcentage	Male – Hommes	Percentage – Pourcentage	Female – Femmes	Percentage – Pourcentage
Personal service occupations – Services personnels	150,040	1.74	32,750	0.58	117,290	3.96
Apparel and furnishings service occupations – Services de nettoyage des vêtements et articles en tissu	39,155	0.45	14,150	0.25	25,005	0.84
Other service occupations – Autres services	240,885	2.79	158,850	2.80	82,030	2.77
Farming, horticultural and animal husbandry occupations – Agriculture, horticulture et élevage	**512,150**	**5.94**	**405,305**	**7.15**	**106,845**	**3.61**
Farmers – Exploitants agricoles	234,010	2.71	226,335	3.99	7,675	0.26
Farm management occupations – Directeurs d'exploitations agricoles	19,695	0.23	19,040	0.34	655	0.02
Other farming, horticultural and animal husbandry occupations – Autres travailleurs en agriculture, en horticulture et en élevage	258,445	3.00	159,930	2.82	98,515	3.33
Other primary occupations – Autres professions du secteur primaire	**153,600**	**1.78**	**151,290**	**2.67**	**2,310**	**0.08**
Fishing, hunting, trapping and related occupations – Pêche, chasse, piégeage et activités connexes	27,180	0.32	26,655	0.47	520	0.02
Forestry and logging occupations – Exploitation forestière	67,260	0.78	65,850	1.16	1,410	0.05
Mining and quarrying including oil and gas field occupations – Mines, carrières, puits de pétrole et de gaz	59,160	0.69	58,785	1.04	380	0.01
Processing and machining occupations – Traitement et usinage des matières premières	**575,675**	**6.67**	**502,435**	**8.87**	**73,245**	**2.47**
Mineral ore treating occupations – Traitement des minerais	7,175	0.08	7,100	0.13	70	–
Metal processing and related occupations – Traitement des métaux et secteurs connexes	43,565	0.50	41,725	0.74	1,830	0.06
Clay, glass and stone processing, forming and related occupations – Traitement et façonnage de l'argile, du verre, de la pierre et secteurs connexes	16,965	0.20	15,135	0.27	1,830	0.06
Chemicals, petroleum, rubber, plastic and related materials processing occupations – Traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières connexes	31,840	0.37	27,460	0.48	4,385	0.15
Food, beverage and related processing occupations – Alimentation, boissons et secteurs connexes	123,045	1.43	91,135	1.61	31,910	1.08
Wood processing occupations, except pulp and papermaking – Préparation des bois (pâte à papier et papier exceptés)	36,280	0.42	34,900	0.62	1,385	0.05
Pulp and papermaking and related occupations – Pâte à papier, papier et secteurs connexes	33,515	0.39	32,740	0.58	780	0.03
Textile processing occupations – Textile	34,645	0.40	20,425	0.36	14,220	0.48
Other processing occupations – Autres secteurs du traitement des matières premières	7,705	0.09	4,555	0.08	3,145	0.11
Metal machining occupations – Usinage des métaux	88,005	1.02	83,750	1.48	4,260	0.14
Metal shaping and forming occupations – Façonnage des métaux	118,260	1.37	111,505	1.97	6,750	0.23

TABLE 4. Numerical and Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation Minor Groups and Sex, Canada, 1971 Census – Continued

TABLEAU 4. Répartition absolue et procentuelle de la population active expérimentée selon le sous-groupe de professions et le sexe, Canada, recensement de 1971 – suite

Occupation – Profession	Total	Percentage – Pourcentage	Male – Hommes	Percentage – Pourcentage	Female – Femmes	Percentage – Pourcentage
Wood machining occupations – Usinage des bois	14,935	0.17	13,845	0.24	1,090	0.04
Clay, glass and stone and related materials machining occupations – Façonnage de l'argile, du verre, de la pierre et des matières connexes	6,070	0.07	5,365	0.09	710	0.02
Other machining and related occupations – Autres secteurs de l'usinage des matières premières et activités connexes	13,670	0.16	12,800	0.23	870	0.03
Product fabricating, assembling and repairing occupations – Fabrication, montage et réparation de produits finis	**634,350**	**7.35**	**484,145**	**8.55**	**150,210**	**5.07**
Fabricating and assembling occupations, metal products, n.e.c. – Secteurs, n.c.a. de la fabrication et du montage de produits métalliques	55,820	0.65	48,915	0.86	6,900	0.23
Fabricating, assembling, installing and repairing occupations: electrical, electronic and related equipment – Fabrication, montage, installation et réparation (matériel électrique, électronique et matériel connexe)	82,740	0.96	61,515	1.09	21,225	0.72
Fabricating, assembling and repairing occupations, wood products – Fabrication, montage et réparation (produits en bois)	20,860	0.24	19,250	0.34	1,615	0.05
Fabricating, assembling and repairing occupations: textiles, fur and leather products – Fabrication, montage et réparation (articles en tissu, en fourrure et en cuir)	142,355	1.65	42,750	0.75	99,605	3.36
Fabricating, assembling and repairing occupations: rubber, plastic and related products – Fabrication, montage et réparation (articles en caoutchouc, en matières plastiques et en matières connexes)	21,885	0.25	17,045	0.30	4,835	0.16
Mechanics and repairmen except electrical – Entretien et réparation (matériel électrique excepté)	246,070	2.85	243,920	4.31	2,150	0.07
Other product fabricating, assembling and repairing occupations – Fabrication, montage et réparation (autres produits finis)	64,625	0.75	50,740	0.90	13,880	0.47
Construction trades occupations – Construction	**568,565**	**6.59**	**563,435**	**9.94**	**5,125**	**0.17**
Excavating, grading, paving and related occupations – Excavation, nivellement, pavage et secteurs connexes	84,370	0.98	83,825	1.48	540	0.02
Electrical power, lighting and wire communications equipment erecting, installing and repairing occupations – Montage, installation et réparation (matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil)	99,815	1.16	98,725	1.74	1,090	0.04
Other construction trades occupations – Autres secteurs de la construction	384,380	4.46	380,880	6.72	3,495	0.12

TABLE 4. Numerical and Percentage Distribution of the Experienced Labour Force by Occupation Minor Groups and Sex, Canada, 1971 Census – Concluded

TABLEAU 4. Répartition absolue et procentuelle de la population active expérimentée selon le sous-groupe de professions et le sexe, Canada, recensement de 1971 – fin

Occupation – Profession	Total	Percentage – Pourcentage	Male – Hommes	Percentage – Pourcentage	Female – Femmes	Percentage – Pourcentage
Transport equipment operating occupations – Transports	**338,430**	**3.92**	**330,240**	**5.83**	**8,190**	**0.28**
Air transport operating occupations – Transport aérien	9,435	0.11	9,260	0.16	180	0.01
Railway transport operating occupations – Transport ferroviaire	29,725	0.34	29,560	0.52	165	0.01
Water transport operating occupations – Transport fluvial et transport maritime	18,985	0.22	18,790	0.33	195	0.01
Motor transport operating occupations – Transport automobile	274,540	3.18	267,010	4.71	7,530	0.25
Other transport and related equipment operating occupations – Autres moyens de transport	5,745	0.07	5,630	0.10	115	–
Other occupations – Autres professions	**482,305**	**5.59**	**406,585**	**7.18**	**75,725**	**2.56**
Materials handling and related occupations, n.e.c. – Manutention et secteurs connexes, n.c.a.	205,835	2.39	165,390	2.92	40,450	1.37
Printing and related occupations – Imprimerie et secteurs connexes	49,705	0.58	39,115	0.69	10,590	0.36
Stationary engine and utilities equipment operating and related occupations – Conduite de machines et d'installations fixes et secteurs connexes	45,150	0.52	44,790	0.79	355	0.01
Electronic and related communications equipment operating occupations, n.e.c. – Exploitation de matériel électronique, de communications et matériel connexe, n.c.a.	8,305	0.10	7,800	0.14	505	0.02
Other crafts and equipment operating occupations, n.e.c. – Conduite de machines et d'appareils divers, n.c.a.	5,685	0.07	3,590	0.06	2,090	0.07
Occupations not elsewhere classified – Activités non classées ailleurs	167,630	1.94	145,900	2.58	21,730	0.73
Occupations not stated – Activités non déclarées	**737,270**	**8.55**	**418,000**	**7.38**	**319,275**	**10.78**

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.2-3, Table 2. – Recensement du Canada de 1971, bull. 3.2-3, tableau 2.

RELIABILITY OF DATA

Measures of reliability – Census figures are published in many forms, including detailed population counts of persons by towns, cities, counties and so on. A minority of the data is based on a complete census while the vast majority is based on a one-third sample of households.

Each figure obtained in the census, whether it is based on a sample or complete coverage, is subject to error. These errors are estimated in order to establish the degree of reliability to be placed on census data. Sampling errors occur when an estimate is obtained from a sample of households, and depends on the sample size, sample design and estimation, or weighting procedure. Non-sampling errors include such things as coverage errors, response errors (due to misinterpretation by the respondent, for example) and processing errors (coding, document reading, imputation, etc.).

Coverage errors – Although the intention is to include everyone in the census count, that is never fully achieved, no matter how thorough the method of enumeration may be. Certain groups of the population are more likely to be missed than others. For this reason, a special project has been undertaken after each census in recent years to determine the rate of underenumeration and estimate the total number of missed persons and households. In 1971, this procedure was termed the "Reverse Record Check".[8]

The operations involved the selection of a sample of persons, taken largely from the previous 1966 Census returns, as well as from birth and immigrant registrations since 1966. Their locations on Census Day of 1971 were then established through telephone and mail contacts, searches of administrative records and field traces. By searching the appropriate 1971 Census returns at these locations for the persons in the sample, a rate of underenumeration was derived. In 1971, the rate was estimated at 1.94% which represented about 425,000 persons missed in the census and not accounted for in the tables. Coverage errors are not evenly distributed with respect to all population characteristics so that coverage errors introduce some minor distortion into the census distributions of certain characteristics. More details on coverage errors can be obtained by contacting the User Inquiry Service, Census Field, Statistics Canada.

[8] The question of coverage and completeness of data in the 1971 Census is discussed in detail in a study by G.J. Brackstone and J.-F. Gosselin, entitled "1971 Reverse Record Check", CDN 71-E-23 (Part 1).

FIABILITÉ DES DONNÉES

Mesures de fiabilité – Les chiffres du recensement sont publiés sous diverses formes, y compris sous forme de chiffres de population détaillés par ville, cité, comté, etc. Une petite partie des données est fondée sur un recensement intégral, alors que la forte majorité est fondée sur un échantillon d'un tiers des ménages.

Chaque chiffre obtenu pour le recensement, qu'il soit fondé sur un échantillon ou sur un univers complet, est susceptible d'être erroné. On calcule la probabilité d'erreur afin d'établir le degré de fiabilité des données du recensement. Lorsqu'on obtient une estimation en se fondant sur un échantillon des ménages, il se produit des erreurs d'échantillonnage qui dépendent de la taille de l'échantillon, de la conception et de l'estimation de l'échantillon ou de la méthode de pondération. D'autres erreurs ne découlent pas de l'échantillonnage, mais de couverture, de réponse (par exemple, mauvaise compréhension des questions) et du traitement (codage, lecture des documents, imputation, etc.).

Erreurs de couverture – Bien que l'on vise à inclure tout le monde dans les chiffres du recensement, on réussit rarement à atteindre cet objectif quelle que soit la méthode de dénombrement utilisée. Certains groupes de la population risquent davantage d'être oubliés que d'autres. C'est pour cette raison que l'on a mis sur pied un programme spécial appliqué au cours des derniers recensements pour déterminer le taux d'insuffisance du dénombrement et évaluer le nombre global de personnes et de ménages oubliés. En 1971, cette méthode s'appelait "Contrevérification des dossiers"[8].

L'opération consistait à choisir un échantillon de personnes à partir surtout des questionnaires du recensement de 1966 et des certificats de naissance et d'immigration délivrés depuis 1966. La localisation de ces personnes, le jour du recensement de 1971, a ensuite été établie au moyen d'appels téléphoniques, de lettres et de recherches dans les dossiers administratifs et sur le terrain. En cherchant à retrouver les questionnaires des personnes comprises dans l'échantillon à l'endroit désigné, on a pu calculer le taux d'insuffisance de dénombrement concernant la population et les ménages. Le taux global d'insuffisance de dénombrement en 1971 a été évalué à 1.94 % pour la population, ce qui signifie qu'environ 425,000 personnes ont été oubliées et ne figurent pas dans les tableaux. Les erreurs de couverture ne sont pas réparties uniformément pour toutes les caractéristiques démographiques. Ainsi, les erreurs de couverture entraînent certaines distorsions dans la répartition de quelques caractéristiques du recensement. Pour plus de détails sur ce genre d'erreur, on peut s'adresser au Service-utilisateurs, Secteur du recensement, Statistique Canada.

[8] La question du taux de couverture et de l'intégralité des données du recensement de 1971 est étudiée en détail dans l'étude d'évaluation de G.J. Brackstone et J.-F. Gosselin intitulée "Contrevérification des dossiers de 1971", CDN 71-E-23 (partie 1).

Response errors – These types of errors occur when data are requested, provided, received and recorded. Questions may be misinterpreted by the respondent; he or she may not know, may not remember, or may not wish to give the "correct" answer. Response errors may be considered as being composed of two components: response variance and response bias.

(a) Response variance is that component of the total response error which tends to cancel out over a large number of responses. Some respondents tend to overstate their response to a certain question, others tend to understate it, similarly with enumerators recording information during the follow-up stage. Some questions on the questionnaire may be ambiguous and may invite misunderstandings in either direction. These causes, and many others, contribute to response variance. While the net error from this source may be quite small for large areas, the size of error may be larger for areas, detailed cross-tabulations or rare characteristics.

(b) Response bias is, roughly speaking, that portion of the total response error which is left after all the cancellation described in the preceding paragraph on response variance has occurred. It is made up of response errors which have a tendency to occur in one direction more than in the other. It may be the result of the reluctance of respondents to admit certain characteristics, a tendency to overstate or understate certain characteristics, or the result of the training and attitude of enumerators. It may be due to the questionnaire which invites errors in one direction more than in the other. Such errors do not cancel out even over large areas or large counts and may be relatively more important at the metropolitan, provincial or national level.

Processing errors – These errors occur when write-in answers are coded, when questionnaires are read into the computer, and when imputations are done either for non-responses or for edit rejects. As with response errors, one can distinguish the variance due to processing error (i.e., the random errors which will tend to cancel out over a large number of cases) and the processing bias resulting from systematic errors (e.g., as a result of consistent misunderstanding of a coding instruction).

Reliability estimates – The reliability estimates given in this report for the stated sets of characteristics include errors due to response, processing and (where applicable) sampling errors, but do not include coverage errors, response bias, or any other systematic biases. These estimates of reliability are published in order to give an indication of the level of error only and are not meant for use in hypothesis testing or detailed analysis.

Erreurs de réponse – Ce genre d'erreurs se produit lorsque les renseignements sont demandés, fournis, reçus et inscrits. Le recensé peut mal interpréter les questions, il peut ne pas savoir, ne pas vouloir donner la réponse "exacte" ou ne pas s'en souvenir. Les erreurs de réponse se composent de deux éléments: la variance de réponse et le biais de réponse.

a) La variance de réponse constitue l'élément de l'ensemble des erreurs de réponse qui tend à s'annuler sur un grand nombre de réponses. Certains recensés ont tendance à exagérer leur réponse à une question donnée, alors que d'autres ont tendance à l'atténuer; il en est de même des représentants qui inscrivent les renseignements lors des suivis. Certaines questions du questionnaire peuvent être ambiguës et donner lieu à une interprétation dans un sens ou dans l'autre. Ces facteurs, et bien d'autres, contribuent à la variance de réponse. Bien que la proportion nette d'erreurs de ce genre soit plutôt réduite pour les grandes régions, elle peut être plus élevée pour les petites régions, les tableaux recoupés détaillés ou les caractéristiques rares.

b) Le biais de réponse constitue, en gros, la partie de l'ensemble des erreurs de réponse qui demeure après toutes les annulations décrites dans le paragraphe précédent "Variance de réponse". Il se compose des erreurs de réponse qui ont tendance à aller dans un sens plutôt que dans l'autre. Il peut résulter de la réticence de certains recensés à fournir certaines caractéristiques, de la tendance à sur-représenter ou à sous-représenter certaines caractéristiques, ou de la formation et de l'attitude des représentants du recensement. Il peut être dû au fait que le questionnaire encourage les erreurs dans un sens plutôt que dans l'autre. Ces erreurs ne s'annulent pas, même pour les grandes régions ou sur un grand nombre de réponses, et elles peuvent se révéler relativement plus importantes aux niveaux métropolitain, provincial ou national.

Erreurs de traitement – Ces erreurs surviennent lorsque les réponses en toutes lettres sont codées, lorsque les questionnaires sont lus par l'ordinateur, et lorsque les imputations sont effectuées soit pour des non-réponses, soit pour des rejets au contrôle. Comme pour les erreurs de réponse, on peut distinguer la variance due à l'erreur de dépouillement (c'est-à-dire les erreurs aléatoires qui tendent à se neutraliser sur un grand nombre de cas) et le biais de traitement résultant d'une erreur systématique (causée par une mésinterprétation constante d'une instruction de codage).

Estimations de fiabilité – Les estimations de fiabilité présentées dans ce bulletin pour les ensembles de caractéristiques tiennent compte des erreurs de réponse, de traitement et s'il y a lieu d'échantillonnage, mais ne comprennent pas les erreurs de couverture, le biais de réponse, ou tout autre biais systématique. Ces estimations de fiabilité sont publiées uniquement pour donner une indication du niveau d'erreur et ne doivent pas être utilisées pour vérifier une hypothèse ou effectuer une analyse détaillée.

TABLE A. Reliability Estimates[1]

No.	Characteristic	50	100	200	500	1,000	2,000	5,000	10,000
	Occupation major groups:								
1	Occupations, all major groups except not stated.	12.6	17.9	25.3	39.9	56.5	80.1	126	179
2	Occupations not stated	15.8	22.3	31.5	49.8	70.5	99.8	158	223
	Age:								
3	15 - 24 years	14.2	20.1	28.5	45.0	63.6	90.0	142	201
4	45 - 64; 65 years and over	12.4	17.6	24.9	39.4	55.7	78.7	124	176
5	25 - 44 years	10.6	15.0	21.2	33.5	47.3	67.0	105	150
	Level of schooling:								
6	Less than Grade 9; university; university degree.	13.9	19.7	27.9	44.1	62.3	88.1	139	197
7	Grades 9 - 10; 11; 12 - 13	10.8	15.3	21.6	34.1	48.3	68.3	108	153
8	Sex	10.6	14.9	21.3	33.4	47.2	66.6	103	147

[1] Does not include coverage errors, response bias or any other systematic biases.

TABLEAU A. Estimations de fiabilité[1]

20,000	50,000	100,000	200,000	500,000	1,000,000	2,000,000	5,000,000	Caractéristique	N°
								Grands groupes de professions:	
253	399	565	801					Tous les grands groupes sauf les professions non déclarées.	1
315	498	705	998	1,577				Professions non déclarées	2
								Âge:	
285	450	636	900	1,423	2,012	2,846		15 - 24 ans	3
249	394	557	787	1,245	1,760	2,402		45 - 64; 65 ans et plus . . .	4
212	335	473	669	1,059	1,497	2,116	3,348	25 - 44 ans	5
								Niveau de scolarité:	
279	440	623	881	1,393	1,970			Niveau inférieur à la 9e année; université; grade universitaire.	6
316	341	483	683	1,080	1,527			9e et 10e année; 11e année; 12e et 13e année.	7
202	329	466	652	1,049	1,485	2,182	3,318	Sexe	8

[1] Ne comprend pas les erreurs de couverture, le biais de réponse ou tout autre biais systématique.

REFERENCES – RÉFÉRENCES

Brackstone, G.J. and Gosselin, J.-F. *1971 Evaluation Project MP-1: 1971 Reverse Record Check.* Results Memorandum No. CDN 71-E-23 (Part 1). Statistics Canada, Census Field, 1974.

_____. *Projet d'évaluation de 1971 MP-1: Contre-vérification des documents de 1971.* Rapport d'enquête nº CDN 71-E-23 (partie 1). Statistique Canada, Secteur du recensement, 1974.

Canada. Dominion Bureau of Statistics. *Occupational Classification Manual, Census of Canada, 1971.* Based on Canadian Classification and Dictionary of Occupations, Vol. I and Vol. II. Catalogues 12-536 and 12-538, Occasional. Ottawa: Information Canada, 1971.

_____. Bureau fédéral de la statistique. *La classification des professions, Recensement du Canada, 1971.* Inspirée de La classification et dictionnaire canadiens des professions, vol. I et vol. II. Nos 12-536F et 12-538 au catalogue, hors série. Ottawa: Information Canada, 1971.

_____. Manpower and Immigration. *Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971. Classification and Definitions.* Vol. I. Catalogue MP53-171-1. Ottawa: Information Canada, 1971.

_____. Main-d'oeuvre et Immigration. *Classification canadienne descriptive des professions, 1971. Classification et définitions.* Tome I. Nº MP53-171-1F au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1972.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Population, Age Groups.* Bul. 1.2-3. Catalogue 92-715. Ottawa: Information Canada, 1973.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population, Groupes d'âge.* Bull. 1.2-3. Nº 92-715 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1973.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Occupations, Occupations by Sex, for Canada and Provinces.* Bul. 3.2-3. Catalogue 94-717. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Professions, Professions selon le sexe, Canada et provinces.* Bull. 3.2-3. Nº 94-717 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1974.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Occupations, Occupations by Sex, Showing Age, Marital Status and Class of Worker, for Canada.* Bul. 3.2-9. Catalogue 94-723. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Professions, Professions selon le sexe par âge, état matrimonial et statut, Canada.* Bull. 3.2-9. Nº 94-723 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Occupations, Occupations by Sex, Showing (a) Level of Schooling by Age and School Attendance, (b) Vocational Training, for Canada.* Bul. 3.3-2. Catalogue 94-729. Ottawa: Information Canada, 1975.

_____. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Professions, Professions selon le sexe, par a) niveau de scolarité selon l'âge et la fréquentation scolaire, b) formation professionnelle, Canada.* Bull. 3.3-2. Nº 94-729 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.

Collishaw, Neil. *Fertility in Canada.* Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Demographic Characteristics. Bul. 5.1-6. Catalogue 99-706. Ottawa: 1976.

_____. *La fécondité au Canada.* Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques démographiques. Bull. 5.1-6. Nº 99-706 au catalogue. Ottawa: 1976.

David, J.-F. *Employment Income in Canada.* Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Economic Characteristics. Bul. 5.2-9. Catalogue 99-720. Ottawa: 1977.

_____. *Le revenu de l'emploi au Canada.* Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques économiques. Bull. 5.2-9. Nº 99-720 au catalogue. Ottawa: 1977.

REFERENCES – Concluded – **RÉFÉRENCES** – fin

Henripin, J. *Trends and Factors of Fertility in Canada.* Statistics Canada, 1961 Census Monograph. Catalogue 99-541. Ottawa: Information Canada, 1972.

_____. *Tendances et facteurs de la fécondité au Canada.* Bureau fédéral de la statistique, Monographie du recensement de 1961. N° 99-541F au catalogue. Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1968.

Kempster, A.J. *Background Information on the 1971 Census Labour Force Data.* Population and Housing Research Memorandum No. 71-EC-4. Statistics Canada, Census Field, 1973.

_____. *Étude des données du recensement de 1971 sur la population active.* Population et logement, Note de recherche n° 71-EC-4. Statistique Canada, Secteur du recensement, 1973.

Meltz, Noah, M. *Changes in the Occupational Composition of the Canadian Labour Force, 1931 - 1961.* Occasional Paper No. 2. Department of Labour. Ottawa: Queen's Printer, 1965.

Norland, Joseph A. *The Age-Sex Structure of Canada's Population.* Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Demographic Characteristics. Bul. 5.1-3. Catalogue 99-703. Ottawa: 1976.

_____. *La structure par âge et par sexe de la population du Canada.* Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques démographiques. Bull. 5.1-3. N° 99-703 au catalogue. Ottawa: 1976.

Ostry, Sylvia. *The Occupational Composition of the Canadian Labour Force.* Statistics Canada, 1961 Census Monograph. Catalogue 99-550. Ottawa: Queen's Printer, 1967.

Peslier, Michel et D'Hugues, Philippe. *Les professions en France: Évolution et perspectives.* Institut national d'études démographiques. Travaux et documents. Cahier n° 51. Presses universitaires de France, 1969.

Pressat, Roland. *L'analyse démographique: Concepts, méthodes, résultats.* Presses universitaires de France, 1969.

Zatko, J. *The Industrial Structure of Canada's Labour Force.* Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Economic Characteristics. Bul. 5.2-4. Catalogue 99-715. Ottawa: 1977.

_____. *La structure industrielle de la population active au Canada.* Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques économiques. Bull. 5.2-4. N° 99-715 au catalogue. Ottawa: 1977.

This report is one of the Volume Series of publications of the 1971 Censuses of Population, Housing and Agriculture. Altogether, there are some 225 reports in this series prepared in such a way that by removal of their covers the contents can be combined to form the materials comprising the 6 volumes and 25 separate volume parts in the entire series. A hard-covered binder, suitably titled, is included in the composite price to purchasers of the complete set of reports for any given volume part.

Catalogue of reports

A catalogue is available which describes the individual reports in the Volume Series of 1971 Census publications as well as reports in other series (i.e., Advance Series, Census Tract Series, and Special Series). The catalogue also includes a price list and an order form. A copy of this catalogue may be obtained from Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6. For further information on census publications, address your inquiry to Information Division, Statistics Canada.

How to order reports

Orders for reports may be sent to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6, or to Publishing Division, Information Canada, Ottawa K1A 0S9. Enclose payment with your order in the form of a cheque or money order made payable to the Receiver General of Canada. If more convenient, census publications may be ordered from Information Canada bookstores in Halifax, Montreal, Ottawa, Toronto, Winnipeg, or Vancouver. For other details concerning deposit accounts, bulk orders, etc., contact Publications Distribution, Statistics Canada.

Other forms of publication

In addition to the tabulated results of the 1971 Census published in reports and bulletins, a large number of tables will be issued to users as copies of computer print-outs. These will also be available in microform. A variety of statistical tables may be purchased on computer "summary" tapes for further computer analysis by users. Details of the content, prices, and availability of census tabulations in these output media may be obtained from the User Inquiry Service, Census Field, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T7.

Special tabulations

To the extent that confidentiality constraints permit, Statistics Canada will produce for users at cost, special tabulations not already included in the planned tabulation programme. Requests should be sent to the Census User Inquiry Service specifying clearly the precise classifications or cross-classifications and the geographic areas. The exact categories for each characteristic and a rough table layout should be included.

Maps and geographic files

Large-scale maps may be purchased to show the boundaries of enumeration areas (i.e., the territory covered by each Census Representative in taking the census), as well as small-scale maps of census divisions and other statistical areas. Supporting documentation relating to the census geographic files (i.e., place names, codes, etc.) are available in tabular form identifying the component enumeration areas of administrative and statistical units (e.g., towns, villages, municipalities, tracts). Further details, including costs to users, may be obtained from the User Inquiry Service of the Census Field of Statistics Canada.

Le présent bulletin fait partie de la série des volumes des recensements de la population, du logement et de l'agriculture de 1971. Cette série compte au total environ 225 bulletins présentés de telle sorte qu'en retirant leur couverture l'utilisateur peut les réunir et constituer ainsi les 6 volumes de la série, qui comprennent 25 parties distinctes. Un auto-relieur à couverture rigide portant le titre approprié est compris dans le prix d'achat de la série complète des bulletins constituant une partie de volume.

Catalogue

On peut se procurer un catalogue qui décrit chaque bulletin de la série des volumes du recensement de 1971, ainsi que les bulletins des autres séries (série préliminaire, série des secteurs de recensement et série spéciale). Le catalogue contient également une liste de prix et une formule de commande. On peut obtenir un exemplaire de ce catalogue en s'adressant à la Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6. Pour tout renseignement complémentaire sur les publications du recensement, s'adresser à la Division de l'information de Statistique Canada.

Commandes de bulletins

Les commandes de bulletins peuvent être envoyées à la Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6, ou à la Division de l'édition, Information Canada, Ottawa K1A 0S9. Toute commande doit être accompagnée d'un chèque ou d'un mandat établi à l'ordre du Receveur général du Canada. On peut aussi commander les publications du recensement aux librairies d'Information Canada de Halifax, de Montréal, d'Ottawa, de Toronto, de Winnipeg et de Vancouver. Pour plus de détails sur les comptes de dépôt, les commandes en gros, etc., s'adresser à la Distribution des publications, Statistique Canada.

Autres formes de publication

En plus des diverses publications contenant les résultats du recensement de 1971, de nombreux tableaux seront mis à la disposition des utilisateurs sous forme d'états mécanographiés. Ces tableaux seront également disponibles en microcopie. Les utilisateurs désireux de faire des analyses par des moyens mécanographiques pourront également se procurer un large éventail de tableaux statistiques sur bandes "sommaires". Pour tout renseignement sur le contenu, le prix et la disponibilité des résultats du recensement sur ces supports, s'adresser au Service-utilisateurs, Secteur du recensement, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T7.

Totalisations spéciales

Dans la mesure où le respect du secret des données le permettra, Statistique Canada établira, à l'intention des utilisateurs qui en acquitteront les frais, des totalisations spéciales qui ne font pas encore partie du programme d'exploitation prévu. Il faut envoyer les demandes au Service-utilisateurs des données du recensement en précisant bien les classements ou recoupements et les régions géographiques. Il faut inclure les catégories exactes pour chaque caractéristique et une ébauche de la disposition des tableaux.

Cartes et fichiers géographiques

Les utilisateurs pourront se procurer des cartes à grande échelle indiquant les limites des secteurs de dénombrement (c.-à-d. des territoires recensés par chaque représentant du recensement) ainsi que des cartes à petite échelle des divisions de recensement et des autres secteurs statistiques. Les documents constituant les fichiers géographiques (noms, codes, etc. géographiques) sont disponibles sous forme de tableaux présentant les différents secteurs de dénombrement qui constituent les unités administratives et statistiques (par ex., villes, villages, municipalités et secteurs de recensement). Pour plus de détails et pour une indication des frais, s'adresser au Service-utilisateurs du Secteur du recensement de Statistique Canada.

Published by Authority of the Minister of Industry, Trade and Commerce
Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document

Publication autorisée par le ministre de l'Industrie et du Commerce
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa